

ТИТУЛЬНИЙ АРКУШ

27.04.2026

(дата реєстрації емітентом електронного документа)

11-11/0227

(вихідний реєстраційний номер електронного документа)

Підтверджую ідентичність та достовірність інформації, що розкрита відповідно до вимог Положення про розкриття інформації емітентами цінних паперів, а також особами, які надають забезпечення за такими цінними паперами (далі - Положення).

Голова Правління

(посада)

(місце для накладання електронного підпису уповноваженої особи емітента/ особи, яка надає забезпечення, що базується на кваліфікованому сертифікаті відкритого ключа)

Н.Л.К.Андерссон

(прізвище та ініціали керівника або уповноваженої особи емітента)

Особлива інформація / інформація про іпотечні цінні папери/ сертифікати фонду операцій з нерухомістю емітента

I. Загальні відомості

1. Повне найменування: АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО "СЕБ КОРПОРАТИВНИЙ БАНК"
2. Організаційно-правова форма: Приватне акціонерне товариство
3. Місцезнаходження: 01001, м.Київ, м.Київ, вулиця Михайлівська, буд. 7
4. Ідентифікаційний код юридичної особи: 37515069
5. Міжміський код та номер телефону: +38(044)-364-38-30
6. Адреса електронної пошти, яка є офіційним каналом зв'язку: info@ua.sebgroup.com
7. Повне найменування, ідентифікаційний код юридичної особи, країна реєстрації юридичної особи та номер свідоцтва про включення до Реєстру осіб, уповноважених надавати інформаційні послуги на ринках капіталу та організованих товарних ринках особи, яка провадить діяльність з оприлюднення регульованої інформації від імені учасників ринків капіталу та професійних учасників організованих товарних ринків (у разі здійснення оприлюднення): Державна установа "Агентство з розвитку інфраструктури фондового ринку України", 21676262, Україна, DR/00001/APA
8. Повне найменування, ідентифікаційний код юридичної особи, країна реєстрації юридичної особи та номер свідоцтва про включення до Реєстру осіб, уповноважених надавати інформаційні послуги на ринках капіталу та організованих товарних ринках, особи, яка здійснює подання звітності та/або звітних даних до НКЦПФР (у разі, якщо емітент не подає інформацію до НКЦПФР безпосередньо): Державна установа "Агентство з розвитку інфраструктури фондового ринку України", 21676262, Україна, DR/00002/ARM

II. Дані про дату та місце оприлюднення інформації

Інформація розміщена на власному вебсайті емітента

www.seb.ua

(URL-адреса вебсайту)

27.04.2026

(дата)

ІНФОРМАЦІЯ

про затвердження звіту про винагороду членів наглядової ради та/або звіту про винагороду членів виконавчого органу

1. Назва органу товариства, який прийняв рішення про затвердження відповідного звіту:

Наглядова рада

Дата затвердження органом товариства відповідного звіту:

24.04.2026

Текст звіту про винагороду членів ради та/або звіту про винагороду членів виконавчого органу:

Звіт про винагороду Членів Правління Банку за 2025 рік (затверджено рішенням Наглядової ради №05 від 24 квітня 2026 року)

Загальна інформація

1. Розмір винагороди членів Правління Банку встановлюється Наглядовою радою АТ «СЕБ КОРПОРАТИВНИЙ БАНК» шляхом затвердження умов трудових договорів (контрактів), що укладаються Банком з членами Правління, затвердження інших внутрішніх документів, які обумовлюють питання винагороди членів Правління, а також через прийняття Наглядовою радою окремих рішень.

2. Членам Правління виплачується: фіксована винагорода, встановлена у вигляді посадового окладу та додаткової винагороди, та змінна винагорода, а також відшкодовуються витрати, понесені у зв'язку із виконанням посадових обов'язків. Додаткове пенсійне забезпечення, виплати в разі дострокового виходу на пенсію та винагорода негрошовими інструментами для членів Правління Банку не передбачено.

3. Структура та принципи формування фіксованої та змінної винагороди членів Правління, критерії оцінки ефективності членів Правління, а також опис витрат членів Правління Банку, які вони несуть у зв'язку із виконанням посадових обов'язків та які підлягають відшкодуванню Банком, визначаються Політикою винагороди АТ «СЕБ КОРПОРАТИВНИЙ БАНК», а також Положенням про винагороду членів Правління Банку, затвердженим Рішенням Наглядової ради № 02 від 06 березня 2025 р. та розміщеним на офіційній веб-сторінці Банку за посиланням [remuneration-policy-2026.pdf](#)

Нижче наводиться інформація про суми винагороди, що були нараховані/виплачені членам Правління Банку за/у попередні періоди та за результатами звітного 2025.

Сума фіксованої винагороди (посадовий оклад) за звітний рік: виплачено - 4 041 449,74 грн, нарахована (підлягає виплаті) - 0,00 грн, за попередній фінансовий рік - 3 927 449,86 грн. Сума іншої фіксованої винагороди (додаткова винагорода) - виплачено 131 424,03 грн, нарахована (підлягає виплаті) - 0,00 грн, за попередній фінансовий рік - 38 151,13 грн. Загальна сума коштів змінної винагороди за звітний рік: виплачено - 520 000,00 грн, нарахована (підлягає виплаті) - 0,00 грн, за попередній фінансовий рік - 505 000,00 грн. Суми виплат, пов'язаних з прийняттям на роботу/звільненням: виплачено - 0,00 грн, нараховано (підлягає виплаті) - 0,00 грн, за попередній фінансовий рік - 0,00 грн.

Додаткова інформація.

1. Фактична присутність на засіданнях Правління Банку (кількість засідань/присутній) та комітентах Правління, членом яких є член Правління або причини відсутності:

Голова Правління Н.Л.К.Андерссон був присутній на 45 з 48 засіданнях Правління (причина відсутності - відпустка),

Перший Заступник Голови Правління – директор Департаменту казначейства та фінансових ринків Дьякончук Р.А. був присутній на 46 з 48 засіданнях Правління (причина відсутності - відпустка),

Заступник Голови Правління - Керівник Напрямку фінансів Т. Котляр була присутня на 45 з 48 засіданнях Правління (причина відсутності - відпустка).

2. Підтверджені факти неприйнятної поведінки члена Правління Банку (включаючи ті, що повідомлені конфіденційним шляхом) та вжиті за результатами розслідування заходи у разі наявності впливу таких фактів/заходів на виплату винагороди члену Правління - такі факти відсутні.
3. Наявність/відсутності обґрунтованих підстав щодо виплати/ відстрочення / зменшення /повернення змінної винагороди члена Правління - такі підстави відсутні.

Примітки.

1. Нарахування та виплата фіксованої винагороди у вигляді посадового окладу здійснювалась Банком двічі на місяць через проміжок часу, що не перевищує шістнадцяти календарних днів, та не пізніше семи днів після закінчення періоду, за який здійснюється виплата, що відповідає Положенню про винагороду членів Правління АТ „СЕБ КОРПОРАТИВНИЙ БАНК”.
2. Нарахування та виплата змінної винагороди проведено 31.03.2026 року, тобто протягом шести місяців з дня закінчення року, за який сплачується винагорода, що відповідає Положенню про винагороду членів Правління АТ „СЕБ КОРПОРАТИВНИЙ БАНК”.
3. Факти виявлених Банком порушень умов Положення про винагороду членів Правління АТ „СЕБ КОРПОРАТИВНИЙ БАНК” (якщо такі були) та застосованих за наслідками таких порушень заходів або прийнятих рішень: такі факти відсутні.
4. Факти використання Банком права на скорочення/скасування/повернення раніше виплаченої членам Правління сум змінної винагороди: такі факти відсутні.
5. Інформація щодо надання Банком протягом звітного фінансового року позик, кредитів або гарантій (із зазначенням сум і відсоткових ставок): не надавалися.
6. Під участю (присутністю) у засіданнях Правління також слід розуміти участь у прийнятті рішень Правління у процедурі заочного голосування (опитування).
При запровадженні системи винагороди членів Правління зовнішні консультанти не залучалися, комітет з винагороди Банком не створювався. Роль Наглядової ради Банку в процесі запровадження системи винагороди членам Правління є визначальною та полягає у визначенні винагороди членам Правління, затвердженні та щорічного перегляду Положення про винагороду членів Правління АТ «СЕБ КОРПОРАТИВНИЙ БАНК» та затвердженні Звіту про винагороду членів Правління Банку за відповідний рік.

Голова Правління АТ «СЕБ КОРПОРАТИВНИЙ БАНК»

Нільс Леннарт Крістіан Андерссон

Додаткова інформація, необхідна для повного і точного розкриття інформації про дію:

Згідно п. 44 Положення про розкриття інформації емітентами цінних паперів, а також особами, які надають забезпечення за такими цінними паперами, затвердженого Рішенням НКЦПФР №608 від 06.06.2023 року, акціонерні товариства, які розкривають звіт про винагороду членів ради та звіт про винагороду членів виконавчого органу товариства відповідно до Вимог про винагороду для акціонерних товариств, включають до звіту про корпоративне управління такі звіти замість інформації передбаченої підпунктами 1-5 цього пункту. Вимоги про винагороду для акціонерних товариств для банків – це Положення про вимоги до положень і звітів про винагороду, членів наглядової ради та правління банку, затверджене постановою Правління Національного банку України від 30 листопада 2020 року № 153.

Банк щорічно складає і затверджує Звіт про винагороду членів Наглядової ради на Загальних зборах акціонерів, а Звіт про винагороду членів Правління на засіданні Наглядової ради та розміщує Звіти на власному веб-сайті протягом 15 робочих днів з дня їх затвердження. Звіт про винагороду членів Правління за 2025 рік складений відповідно до вимог Постанови Правління Національного банку України №153 від 30.11.2020 "Про затвердження Положення про політику винагороди в банку", Політики винагороди Банку та Положення про винагороду членів Правління АТ "СЕБ КОРПОРАТИВНИЙ БАНК" розміщено на сайті емітента за посиланням:

<https://sebgroup.com/about-us/our-locations/international-offices/seb-in-ukraine/corporate-governance>