

ЗАТВЕРДЖЕНО	APPROVED BY
Рішенням № 41 Єдиного Акціонера	Resolution No. 41 of the Sole Shareholder
від 28 квітня 2025 року	dated 28 th of April, 2025
ПОЛОЖЕННЯ	REGULATION
про винагороду членів Наглядової ради	on Remuneration of the Supervisory Board Members
АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА	OF JOINT-STOCK COMPANY
«СЕБ КОРПОРАТИВНИЙ БАНК»	“SEB CORPORATE BANK”
місто Київ	Kyiv
2025	2025

1.ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ	1. GENERAL PROVISIONS
<p>1.1. Положення про винагороду членів Наглядової Ради АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА «СЕБ КОРПОРАТИВНИЙ БАНК» (далі – «Положення») є внутрішнім документом АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА «СЕБ КОРПОРАТИВНИЙ БАНК» (далі – «Банк») та розроблено відповідно до Статуту АТ «СЕБ КОРПОРАТИВНИЙ БАНК», Положення про Наглядову Раду Банку, Політики винагороди Банку, інших внутрішніх положень Банку, Положення про політику винагороди в банку, затвердженого Постановою НБУ №153 від 30.11.2020року (далі – «Постанова»), чинного законодавства України.</p>	<p>1.1. This Regulation on remuneration to the Supervisory Board Members of JOINT-STOCK COMPANY SEB CORPORATE BANK (hereinafter - the Regulation) is the internal document of JOINT-STOCK COMPANY SEB CORPORATE BANK (hereinafter - the Bank) and developed in accordance with the Charter of JSC "SEB CORPORATE BANK", Regulation on the Supervisory Board of the Bank, Remuneration Policy, other internal regulations of the Bank, Regulation on remuneration policy in bank, approved by the Resolution of the NBU №153 of 30.11.2020 (hereinafter - the Resolution), other effective provisions of the current legislation of Ukraine.</p>
<p>1.2. Положення визначає основні засади запровадженої в Банку системи винагороди членів Наглядової Ради Банку, складові винагороди, структуру такої винагороди, критерії визначення розміру та/або порядок розрахунку розміру винагороди, порядок виплати винагороди, інших заохочувальних та компенсаційних виплат членам Наглядової Ради Банку тощо.</p>	<p>1.2. The Regulation defines the basic principles of the remuneration system of the Bank's Supervisory Board introduced in the Bank, components of remuneration, structure of such remuneration, criteria for determining the amount and / or procedure for calculating remuneration, remuneration, other incentive and compensation payments to members of the Bank's Supervisory Board.</p>
<p>1.3. Положення затверджується Загальними зборами акціонерів Банку та може бути змінене та доповнене лише Загальними зборами акціонерів Банку.</p>	<p>1.3. The Regulation shall be approved by the General Meeting of Shareholders of the Bank and may be amended and supplemented only by the General Meeting of Shareholders of the Bank.</p>
<p>2. ОСНОВНІ ЗАСАДИ СИСТЕМИ ВИНАГОРОДИ ЧЛЕНІВ НАГЛЯДОВОЇ РАДИ В БАНКУ</p>	<p>2. BASIC PRINCIPLES OF THE REMUNIRATION SYSTEM FOR MEMBERS OF THE SUPERVISORY BOARD IN THE BANK</p>
<p>2.1. Незалежним членам Наглядової Ради виплачується фіксована винагорода за виконання ними посадових обов'язків, а також оплачуються (відшкодовуються) витрати, понесені у зв'язку із виконанням посадових обов'язків згідно Статті 4 цього Положення.</p>	<p>2.1. Independent members of the Supervisory Board shall be paid a fixed remuneration for the performance of their official duties, as well as paid (reimbursed) expenses incurred in connection with the performance of official duties in accordance with Article 4 of this Regulation.</p>
<p>2.2. Іншим членам Наглядової ради, які не є незалежними, виплата винагороди, компенсація будь-яких витрат тощо не здійснюється.</p>	<p>2.2. Other members of the Supervisory Board who are not independent, are not remunerated, reimbursed for any expenses, etc.</p>
<p>2.3. Розмір фіксованої винагороди незалежному члену Наглядової Ради встановлюється рішенням Загальних зборів акціонерів та зазначається в цивільно-правовому договорі, що укладається із таким незалежним членом Наглядової Ради. Винагорода незалежних членів Наглядової ради має бути розумно обґрунтованою (стосовно аналогічних (або співмірних) ринкових показників розмірів і умов виплати винагороди), а також відповідати професійному досвіду, визначеним функціональним обов'язкам особи та рівню її відповідальності. Періодична незалежна зовнішня оцінка виплат винагород не проводиться.</p>	<p>2.3. The amount of the fixed remuneration to an independent member of the Supervisory Board shall be established by a decision of the General Meeting of Shareholders and shall be specified in the civil law agreement concluded with such independent member of the Supervisory Board. Remuneration of independent members of the Supervisory Board must be reasonably justified (in relation to similar (or commensurate) market indicators, the amount and terms of remuneration payment), as well as in accordance with the professional experience, defined functions of the person and the level of responsibility. There is no regular independent external evaluation of remuneration payments.</p>

2.4. Змінна частина винагороди, а також винагорода у вигляді негрошових інструментів: не передбачена.	2.4. Variable part of remuneration and remuneration in non-monetary instruments: not provided
2.5. Система негрошового стимулювання та додаткового пенсійного забезпечення, виплата винагороди в разі дострокового виходу на пенсію: не передбачена.	2.5. System of non-monetary incentives and additional pension provision, payment of remuneration in case of early retirement: not provided.
2.6. Програма стимулювання у вигляді заохочувальних та компенсаційних виплат пов'язаних та залежних від ефективності виконання своїх обов'язків членом Наглядової Ради не встановлюється.	2.6. The incentive program in the form of incentive and compensation payments related to and dependent on the effectiveness of the performance of his/her duties by a member of the Supervisory Board is not established.
2.7. Здійснення виплат із звільнення членам Наглядової ради не передбачено. Водночас, Загальні збори акціонерів можуть прийняти рішення про здійснення виплати із звільнення члену Наглядової Ради Банку. У випадку прийняття такого рішення, розмір, строк та інші умови здійснення виплати із звільнення визначаються Загальними зборами акціонерів Банку.	2.7. Dismissal payments to members of the Supervisory Board are not provided. At the same time, the General Meeting of Shareholders may decide to make a payment from dismissal of a member of the Supervisory Board of the Bank. In the event of such a decision, the amount, term and other conditions of payment of the dismissal shall be determined by the General Meeting of Shareholders of the Bank.
2.8. Цивільно–правові договори з членами Наглядової Ради укладаються на підставі рішення Загальних зборів акціонерів про їх обрання на весь строк обрання (з можливістю пролонгації у випадку переобрання).	2.8. Arrangements with members of the Supervisory Board are entered into on the basis of the decision of the General Meeting of Shareholders on their election for the entire term of election (with the possibility of extension in case of re-election).
3. ПОРЯДОК І УМОВИ ВИПЛАТИ ВИНАГОРОДИ НЕЗАЛЕЖНИМ ЧЛЕНАМ НАГЛЯДОВОЇ РАДИ БАНКУ	3. PROCEDURES AND CONDITIONS OF PAYMENT OF REMUNERATION TO INDEPENDENT MEMBERS OF THE SUPERVISORY BOARD OF THE BANK
3.1. Винагорода незалежним членам Наглядової Ради виплачується в грошовій формі після завершення кварталу, у якому виконувалися обов'язки незалежного члена Наглядової ради, якщо інше не буде визначено Загальними зборами акціонерів.	3.1. Remuneration to independent members of the Supervisory Board is paid in monetary form upon the quarter of obligations' fulfillment, unless otherwise determined by the General Meeting of Shareholders.
3.2. Виплата здійснюється на підставі підписаних Актів про надання послуг за відповідний період протягом календарного місяця, в якому були отримані оригінали Актів про надання послуг, шляхом банківського переказу на рахунок незалежного члена Наглядової ради після утримання податків відповідно до чинного законодавства України.	3.2. Payment is made on the basis of signed Acts of Acceptance of Services Provided for the relevant period during the calendar month in which the originals of Acts of Acceptance of Services Provided were received, by bank transfer to the account of an independent member of the Supervisory Board after tax expenses in accordance with effective legislation of Ukraine.
4. ОПЛАТА (ВІДШКОДУВАННЯ) ВИТРАТ, ПОНЕСЕНИХ У ЗВ'ЯЗКУ ІЗ ВИКОНАННЯМ ПОСАДОВИХ ОБОВ'ЯЗКІВ ЧЛЕНІВ НАГЛЯДОВОЇ РАДИ	4. PAYMENT (REIMBURSEMENT) OF EXPENSES INCURRED IN CONNECTION WITH THE PERFORMANCE OF JOB DUTIES OF THE SUPERVISORY BOARD MEMBERS
4.1. Банк оплачує проїзд, проживання та інші послуги пов'язані із відрядженням незалежного члена Наглядової Ради до місця розташування Банку, які пов'язані та безпосередньо витікають із виконання ним своїх обов'язків, зокрема Банк оплачує:	4.1. The Bank pays for travel, accommodation and other services related to the business trip of an independent member of the Supervisory Board to the location of the Bank, which are related and directly arising from the performance of its duties, in particular the Bank reimburse:
4.1.1. проїзд (включаючи перевезення багажу, бронювання транспортних квитків) до місця проведення засідань Наглядової Ради і назад;	4.1.1. travel (including luggage transportation, reservation of transport tickets) to the place of meetings of the Supervisory Board and backwards;

4.1.2. оплату вартості проживання в готелях, а також включені до рахунків готелів витрати на харчування;	4.1.2. accommodation in hotels, as well as food costs included in hotel bills;
4.1.3. телекомунікаційні витрати;	4.1.3. telecommunication costs;
4.1.4. поштові витрати;	4.1.4. postage;
4.1.5. замовлення квитків;	4.1.5. ordering tickets;
4.1.6. оформлення квитків;	4.1.6. ticketing;
4.1.7. інші витрати, що пов'язані безпосередньо із виконанням обов'язків Членів Наглядової Ради.	4.1.7. other expenses directly related to the performance of duties of the Members of the Supervisory Board.
4.2. У випадку, якщо член Наглядової Ради здійснив оплату послуг, що зазначені в п. 4.1. вище за рахунок власних коштів, Банк компенсує члену Наглядової Ради такі витрати у порядку і розмірах, встановлених чинним законодавством України та договором із членом Наглядової ради, при наявності підтверджуючих документів.	4.2. If a member of the Supervisory Board has paid for the services specified in paragraph 4.1. above, at its own expense, the Bank reimburses the member of the Supervisory Board for such expenses in the manner and amounts established by the current legislation of Ukraine and the agreement with the member of the Supervisory Board, in the presence of supporting documents.
5. ОПОДАТКУВАННЯ НАРАХОВАНОЇ СУМИ ВІНАГОРОДИ, ІНШИХ ЗАОХОЧУВАЛЬНИХ ТА КОМПЕНСАЦІЙНИХ ВИПЛАТ	5. TAXING OF ACCRUED AMOUNT OF REMUNERATION, OTHER INCENTIVE AND COMPENSATION PAYMENTS
5.1. Банк на суму винагороди незалежним членам Наглядової Ради Банку нараховує та утримує відповідно до чинного законодавства України наступні податки (якщо інший розмір податків не встановлений чинним законодавством України на дату виплати):	5.1. The Bank accrues and withholds the following taxes in the amount of remuneration to independent members of the Supervisory Board of the Bank in accordance with the current legislation of Ukraine (unless another amount of taxes is established by the current legislation of Ukraine on the date of payment):
5.1.1. єдиний внесок на загальнообов'язкове державне соціальне страхування у розмірі 22% або у іншому розмірі, у випадку зміни ставки податку після дати затвердження цього Положення (п.5 ст.8 Закону України від 08.07.2010 року №2464-VI "Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування");	5.1.1. single contribution to the obligatory state social insurance in the amount of 22% or in another amount, in case of change of the tax rate after the date of approval of this Regulation (item 5 of Article 8 of the Law of Ukraine of 08.07.2010 №2464-VI "On collection and accounting of the single social contribution to the compulsory state social insurance");
5.1.2. податок на доходи фізичних осіб у розмірі 18% або у іншому розмірі, у випадку зміни ставки податку після дати затвердження цього Положення (п. 167.1 ст. 167 Податкового кодексу України від 02 грудня 2010 року №2755-VI, із змінами та доповненнями);	5.1.2. personal income tax in the amount of 18% or in another amount, in case of change of the tax rate after the date of approval of this Regulation (paragraph 167.1 of Article 167 of the Tax Code of Ukraine of December 2, 2010 №2755-VI, as amended);
5.1.3. військовий збір у розмірі 5% або у іншому розмірі, у випадку зміни ставки збору після дати затвердження цього Положення (пп.1.3 п.16 ¹ підрозділу 10 розділу XX Податкового кодексу України від 02 грудня 2010 року №2755-VI, із змінами та доповненнями).	5.1.3. military tax in the amount of 5% or in another amount, in case of change of the rate of the fee after the date of approval of this Regulation (item 1.3 item 16 ¹ subsection 10 section XX of the Tax Code of Ukraine of December 2, 2010 №2755-VI, with changes and additions).
5.1.4. інші податки/платежі/збори, що можуть бути введені/передбачені законодавством України, застосовним до Банку або члена Наглядової Ради після дати затвердження цього Положення.	5.1.4. other taxes / payments / fees that may be established by the legislation of Ukraine applicable to the Bank or a member of the Supervisory Board after the date of approval of this Regulation.
5.2. У випадку, якщо члени Наглядової Ради понесли витрати, визначені у статті 4, що не підтверджені відповідними документами, то такі витрати вважаються додатковим благом. Для	5.2. If the members of the Supervisory Board have incurred expenses as defined in Article 4 hereof, which are not confirmed by the relevant documents, such expenses shall be considered as an additional benefit.

<p>компенсації таких витрат, кожен член Наглядової Ради повинен мати Реєстраційний номер облікової картки платника податків (РНОКПП), а сума компенсації підлягає оподаткуванню податком на доходи фізичних осіб, військовим збором та іншими податками/платежами/зборами, що можуть бути введені/передбачені законодавством України після затвердження даного Положення.</p> <p>Обчислення податків/платежів/зборів здійснюється за ставками, що діють на день компенсації витрат.</p>	<p>To reimburse such expenses, each member of the Supervisory Board must have a Taxpayer Registration Card Number and the amount of reimbursement is subject to personal income tax, military duty and other taxes/fees /charges that may be introduced / provided by the legislation of Ukraine after approval of this Regulation.</p> <p>Taxes / payments / fees are calculated by the rates in effect on the day of reimbursement.</p>
<p>6. ЗВІТ ПРО ВИНАГОРОДУ ЧЛЕНІВ НАГЛЯДОВОЇ РАДИ</p>	<p>6. REPORT ON REMUNERATION OF MEMBERS OF THE SUPERVISORY BOARD</p>
<p>6.1. Банк щорічно готує звіт про винагороду членів Наглядової Ради. Звіт про винагороду членів Наглядової Ради Банку попередньо розглядаються та подається Наглядовою радою на затвердження Загальних зборів.</p>	<p>6.1. The Bank annually prepares a report on the remuneration of the members of the Supervisory Board. The report on remuneration of the members of the Supervisory Board of the Bank undergoes preliminary consideration by the Supervisory Board and then is submitted by the Supervisory Board for approval by the General Meeting.</p>
<p>6.2. Звіт про винагороду членів Наглядової Ради Банку обов'язково повинен містити інформацію (яка наводиться в цілому (сукупно) щодо сум винагороди всім незалежним членам Наглядової Ради без деталізації таких сум у розрізі кожного окремого члена) щодо:</p>	<p>6.2. The report on remuneration of members of the Supervisory Board of the Bank must contain information (which is given as a whole (in total) in relation to the amounts of remuneration to all independent members of the Supervisory Board without detailing such amounts in the context of each individual member) in relation to:</p>
<p>1) сум винагороди, які були нараховані/виплачені за/у попередні періоди та/або мають бути виплачені членам Наглядової Ради за результатами звітнього фінансового року;</p>	<p>1) amount of remuneration accrued/paid for/in previous periods and/or payable to members of the Supervisory Board based on results of the reporting financial year;</p>
<p>2) строків фактичної виплати винагороди;</p>	<p>2) terms of actual payment of remuneration;</p>
<p>3) виявлених Банком порушень умов Положення (якщо такі були) та застосованих за наслідками таких порушень заходів або прийнятих рішень;</p>	<p>3) violations of the terms of the Regulation (if any) detected by the Bank and measures or decisions taken as a result of such violations;</p>
<p>4) надання Банком протягом звітнього фінансового року позик, кредитів або гарантій членам Наглядової Ради (із зазначенням сум і відсоткових ставок).</p>	<p>4) granting of loans, credits or guarantees during the reporting financial year to members of the Supervisory Board by the Bank (indicating amounts and interest rates).</p>
<p>5) суми виплат, пов'язаних з прийняттям на роботу/звільненням</p>	<p>5) amount of payments for being employed/severance payments</p>
<p>6.3. Звіт про винагороду членів Наглядової Ради додатково має містити (персоніфіковано за кожним окремим членом Наглядової Ради, узагальнено за відповідний фінансовий рік щодо кількості засідань і присутності/причин відсутності) щодо інформацію щодо:</p>	<p>6.3. The report on the remuneration of the members of the Supervisory Board must additionally contain (personalized for each individual member of the Supervisory Board, summarized for the reporting financial year in terms of the number of meetings and attendance/reasons for absence) regarding information on:</p>
<p>1) фактичної присутності члена Ради на засіданнях Ради та її комітетів (у разі їх створення), до складу яких такий член ради входить, або причини його відсутності;</p>	<p>1) actual presence of a member of the Supervisory Board at the meetings of the Management Board and its committees (if any) of which such member of the Supervisory Board is a member, or the reasons for his/her absence;</p>
<p>2) підтверджених фактів неприйнятної поведінки члена Наглядової Ради банку (уключаючи повідомлені конфіденційним шляхом) і вжитих за результатами розслідування заходів у разі наявності впливу таких фактів/заходів на виплату винагороди члену Наглядової Ради Банку;</p>	<p>2) confirmed facts of unacceptable behavior of a member of the Supervisory Board of the Bank (including those reported confidentially) and measures taken as a result of the investigation if such facts/measures affect the payment of remuneration to a member of the Supervisory Board of the Bank;</p>

6.4. Обсяг відомостей про винагороду членів Наглядової Ради, що оприлюднюються Банком, відповідає обсягу інформації, яка міститься у Звіті про винагороду Членів Наглядової ради та цьому Положенні.	6.4. The scope of information on remuneration of members of the Supervisory Board published by the Bank corresponds to the amount of information contained in the Report on Remuneration of the Members of the Supervisory Board and this Regulation.
6.5. Банк розміщує Звіт про винагороду, виплачену членам Наглядової Ради в звітному фінансовому році, на власній веб-сторінці в мережі Інтернет протягом 15-ти робочих днів з дня його затвердження Загальними зборами акціонерів Банку. Звіт про винагороду членів Наглядової Ради оприлюднюється із забезпеченням можливості його перегляду.	6.5. The Bank shall publish the Report on Remuneration paid to members of the Supervisory Board in the reporting financial year on its own web-site online within 15 working days from the date of its approval by the General Meeting of Shareholders of the Bank. The report on remuneration of Members of the Supervisory Board shall be published with the possibility of its revision.
6.6. Інформація про затвердження Загальними зборами Звіту про винагороду членів Наглядової ради належить до особливої інформації Банку як емітента цінних паперів та підлягає розкриттю (оприлюдненню) у порядку та у строки, передбачені чинним законодавством України.	6.6. Information on approval of the Report on Remuneration of Members of the Supervisory Board is considered special information of the Bank as an issuer of securities and shall be disclosed (publicized) in a manner and within terms prescribed by current legislation of Ukraine.
6.7. Звіт про винагороду членів Наглядової ради включається до Звіту про корпоративне управління, який є частиною Звіту керівництва (Звіту про управління) та розкривається (оприлюднюється) в складі річної інформації Банку як емітента цінних паперів.	6.7. Report on Remuneration of Members of the Supervisory Board shall be included in Corporate Governance Report as a part of Management Report subject to disclosure (publicly) as an integral part of annual information of the Bank as an issuer of securities.
7. ЗАКЛЮЧНІ ПОЛОЖЕННЯ	7. MISCELLANEOUS
7.1. Це Положення, а також зміни та доповнення до нього та/або його оновлені редакції затверджуються Загальними зборами акціонерів Банку за поданням та після його розгляду Наглядовою Радою Банку.	7.1. This Regulation, as well as amendments and alteration hereto and / or its updated versions should be approved by the General Meeting of Shareholders of the Bank upon submission and after its consideration by the Supervisory Board of the Bank.
7.2. Банк забезпечує розгляд питання щодо доцільності внесення змін до Положення на кожних річних Загальних зборах акціонерів.	7.2. The Bank provides consideration of the expediency of amending the Regulation at each annual General Meeting of Shareholders.
7.3. Департамент комплаєнсу, Департамент ризик-контролю, а також Департамент по роботі з персоналом, Головний бухгалтер, Юридичний департамент та Корпоративний секретар попередньо розглядають та узгоджують зміни до цього Положення.	7.3. The Compliance and Risk Management Departments, as well as HR Department, Chief Accountant, Legal Department and Corporate Secretary preliminarily consider and approve the amendments to this Regulation.
7.3. Банк за наявності пропозицій щодо внесення змін до Положення забезпечує надання Акціонеру Банку опису запропонованих змін до системи винагороди порівняно з попереднім роком (періодом).	7.3. If there are proposals to amend the Regulation, the Bank shall provide the Bank's Shareholder with a description of the proposed changes to the remuneration system compared to the previous year (period).
7.4. Банк розміщує Положення на власній веб-сторінці протягом 15 робочих днів із дня його затвердження/внесення до нього змін Загальними зборами акціонерів Банку, із забезпеченням можливості його перегляду.	7.4. The Bank shall publish the Regulation on its own web-site within 15 working days from the date of its approval/amendment by the General Meeting of Shareholders of the Bank, with the possibility of its revision.
7.5. У разі внесення змін до законодавства України з питань регулювання оплати винагороди, інших заохочувальних та компенсаційних виплат членам наглядових рад до моменту внесення змін та	7.3. In case of amendments to the legislation of Ukraine on the regulation of remuneration, other incentive and compensation payments to members of supervisory boards until the amendments to this

доповнень до цього Положення, пріоритет щодо застосування мають норми законодавчих актів України.

Regulation, the priority of application are the rules of legislation of Ukraine.

Голова Правління Крістіан АНДЕРССОН/
Chairman of the Management Board Kristian ANDERSSON

Звіт про винагороду Членів Наглядової Ради Банку за [] рік (затверджено Рішенням Єдиного Акціонера № 41 від 28 квітня 2025 року)

Загальна інформація

1. Розмір винагороди незалежних членів Наглядової ради Банку встановлюється Єдиним Акціонером АТ «СЕБ КОРПОРАТИВНИЙ БАНК» шляхом затвердження умов цивільно-правових договорів, що укладаються Банком з незалежними членами Наглядової ради.
2. Іншим членам Наглядової ради, які не є незалежними, виплата винагороди, компенсація будь-яких витрат тощо не здійснюється.
3. Відповідно до умов цивільно-правових договорів, що укладаються Банком з незалежними членами Наглядової ради, таким членам Наглядової ради виплачується: фіксована винагорода, встановлена у річному розмірі, а також відшкодовуються витрати, понесені у зв'язку із виконанням посадових обов'язків незалежними членам Наглядової Ради. Змінна винагорода, заходи грошового та негрошового стимулювання, винагорода негрошовими інструментами для незалежних членів Наглядової ради Банку не передбачена. Винагорода оплачується щоквартально протягом одного календарного місяця, що слідує за звітним кварталом.
4. Структура та принципи формування фіксованої винагороди, а також опис витрат членів Наглядової ради Банку, понесених у зв'язку із виконанням посадових обов'язків та які підлягають відшкодуванню Банком, визначаються Політикою винагороди АТ «СЕБ КОРПОРАТИВНИЙ БАНК», а також Положенням про винагороду членів Наглядової ради Банку, затвердженим Рішенням Єдиного Акціонера № 41 від __ квітня 2025 р. та розміщеним на офіційній веб-сторінці Банку за посиланням <https://sebgroup.com/about-us/our-locations/international-offices/seb-in-ukraine/corporate-governance>.

Нижче наводиться інформація про суми винагороди та витрат, що були нараховані (понесені) та виплачені (відшкодовані) членам Наглядової ради Банку у попередніх періодах та за результатами звітного [] року

Виплата винагород

№ з/п	Винагорода	За звітний рік		За попередній фінансовий рік
		виплачена	підлягає виплаті	
1	Сукупна величина фіксованої винагороди незалежним членам Наглядової Ради			
2	Оплата (відшкодування) витрат, понесених у зв'язку із виконанням посадових обов'язків незалежним членам Наглядової Ради			
3	Суми виплат, пов'язаних з прийняттям на роботу/звільненням			

№ з/п	Додаткова інформація	ПІБ члена Ради	ПІБ члена Ради	ПІБ члена Ради	ПІБ члена Ради	ПІБ члена Ради	ПІБ члена Ради
1	Фактична присутність на засіданнях Наглядової Ради Банку (кількість засідань/присутній), або причини відсутності						
2	Підтверджені факти неприйнятної поведінки члена Наглядової Ради Банку (включаючи ті, що повідомлені конфіденційним шляхом) та вжиті за результатами розслідування заходи у разі наявності впливу таких фактів/заходів на виплату винагороди члену Наглядової ради Банку						

Примітки.

1. Нарахування та виплата фіксованої винагороди здійснювалась Банком [REDACTED] раз за звітний рік, за періоди надання послуг Банку 01.01.2024 – 31.03.2024, 01.04.2024 – 30.06.2024, 01.07.2024 – 30.09.2024 та 01.10.2024-31.12.2024, що відповідає Положенню про винагороду Членів Наглядової Ради АТ „СЕБ КОРПОРАТИВНИЙ БАНК” та умовам укладених з незалежними членами договорів.
2. Факти виявлених Банком порушень умов Положення про винагороду членів Наглядової Ради АТ „СЕБ КОРПОРАТИВНИЙ БАНК” (якщо такі були) та застосованих за наслідками таких порушень заходів або прийнятих рішень: [REDACTED].
3. Інформація щодо надання Банком протягом звітного фінансового року позик, кредитів або гарантій (із зазначенням сум і відсоткових ставок): [REDACTED].
4. Під участю (присутністю) на засіданнях Наглядової ради також слід розуміти участь у прийнятті рішень Наглядової ради у процедурі заочного голосування (опитування).

При запровадженні системи винагороди Членів Наглядової Ради зовнішні консультанти не залучалися і комітет з винагороди Банком не створювався. Роль Єдиного Акціонера Банку в процесі запровадження системи винагороди є визначальною та полягає у визначенні фіксованої винагороди незалежному члену Наглядової Ради та затвердженні Положення про винагороду членів Наглядової ради АТ «СЕБ КОРПОРАТИВНИЙ БАНК».

Голова Правління АТ «СЕБ КОРПОРАТИВНИЙ БАНК»

Нільс Леннарт Крістіан Андерссон

Report on Remuneration of Members of the Bank's Supervisory Board
for year [REDACTED]
(approved by Decision No. 41 of the Sole Shareholder dated April [REDACTED], 2025)

General information

1. The amount of remuneration for independent members of the Bank's Supervisory Board is established by the Sole Shareholder of JSC "SEB CORPORATE BANK" by approving the terms of civil law agreements concluded by the Bank with independent members of the Supervisory Board.
2. Other members of the Supervisory Board who are not independent shall not be paid any remuneration, compensation for any expenses, etc.
3. In accordance with the terms of civil law agreements concluded by the Bank with independent members of the Supervisory Board, such members of the Supervisory Board are paid: a fixed remuneration established in an annual amount, and expenses incurred in connection with the performance of official duties are also reimbursed to independent members of the Supervisory Board. Variable remuneration, monetary and non-monetary incentive measures, and remuneration in non-monetary instruments are not provided for independent members of the Bank's Supervisory Board. The remuneration is paid quarterly within one calendar month following the reporting quarter.
4. The structure and principles of forming fixed remuneration, as well as a description of the expenses of the members of the Bank's Supervisory Board incurred in connection with the performance of their duties and which are subject to reimbursement by the Bank, are determined by the Remuneration Policy of JSC "SEB CORPORATE BANK", as well as the Regulation on remuneration of members of the Supervisory Board, approved by Resolution of the Sole Shareholder No. 41 dated April __, 2025, and posted on the official website of the Bank at the link <https://sebgroup.com/about-us/our-locations/international-offices/seb-in-ukraine/corporate-governance>.

Below is information on the amounts of remuneration and expenses that were accrued (incurred) and paid (reimbursed) to members of the Bank's Supervisory Board in previous periods and based on the results of the reporting year [REDACTED].

Remuneration payment

Ser. No.	Remuneration	For reporting year		For the previous financial year
		paid	payable	
1	Total amount of fixed remuneration to independent members of the Supervisory Board			
2	Payment (reimbursement) of expenses incurred in connection with the performance of official duties by independent members of the Supervisory Board			
3	Amounts of payments related to hiring/dismissal			

Ser. No.	Additional information	Full name of the Supervisory Board member	Full name of the Supervisory Board member	Full name of the Supervisory Board member	Full name of the Supervisory Board member	Full name of the Supervisory Board member	Full name of the Supervisory Board member
1	Actual attendance at meetings of the Bank's Supervisory Board (number of meetings/attendees), or reasons for absence						
2	Confirmed facts of unacceptable behavior of a member of the Bank's Supervisory Board (including those reported confidentially) and measures taken based on the results of the investigation in case of an impact of such facts/measures on the payment of remuneration to a member of the Bank's Supervisory Board						

Notes

1. The Bank accrued and paid fixed remuneration [redacted] times during the reporting year, for the periods of provision of services to the Bank 01.01.2024 – 31.03.2024, 01.04.2024 – 30.06.2024, 01.07.2024 – 30.09.2024 and 01.10.2024 – 31.12.2024, which is in accordance with the Regulation on remuneration of the Supervisory Board Members of JSC "SEB CORPORATE BANK" and the terms of the agreements concluded with independent members.
2. Facts of violations of the terms of the Regulation on remuneration of the Supervisory Board Members of JSC "SEB CORPORATE BANK" (if any) detected by the Bank and measures or decisions taken as a result of such violations: [redacted]
3. Information on the provision of loans, credits or guarantees by the Bank during the reporting financial year (indicating amounts and interest rates): [redacted].
4. Participation (presence) at meetings of the Supervisory Board should also be understood as participation in the decision-making of the Supervisory Board in the absentee voting (poll) procedure.

No external consultants were involved in the introduction of the remuneration system for the Supervisory Board Members and no remuneration committee was established by the Bank. The role of the Sole Shareholder of the Bank in the process of implementing the remuneration system is decisive and consists in determining the fixed remuneration for the independent member of the Supervisory Board and approving the Regulation on remuneration of Supervisory Board Members of JSC "SEB CORPORATE BANK".

Chairman of the Management Board, JSC "SEB CORPORATE BANK"

Nils Lennart Kristian Andersson