

АТ «СЕБ КОРПОРАТИВНИЙ БАНК» / JSC "SEB CORPORATE BANK"			
Політика зі сталого розвитку АТ «СЕБ КОРПОРАТИВНИЙ БАНК» / Sustainability Policy for JSC "SEB CORPORATE BANK"	Дата версії / Date of version 06.05.2025	Статус документа / Status Чинний / Effective	Класифікація / Secrecy level
	Дата набрання чинності / Valid from 15.05.2025	Затверджено Протоколом Засідання Наглядової Ради / Approved by minutes of the Supervisory Board № 05 14.05.2025	Зовнішній /1 / External /1

Sustainability Policy for JSC "SEB CORPORATE BANK"	Політика зі сталого розвитку АТ «СЕБ КОРПОРАТИВНИЙ БАНК»
1. Introduction	1. Вступ
1.1. JSC "SEB CORPORATE BANK" (hereinafter - the Bank) established as a subsidiary bank of Skandinaviska Enskilda Banken AB (publ) (hereinafter - SEB AB), is a member of the financial group SEB Group (hereinafter - SEB Group) and in its activities adheres to the principles of management and decision-making, unless otherwise stipulated by the current legislation of Ukraine and the Charter of the Bank. 1.2. This policy is derived from the Sustainability Policy for the SEB Group and executed by following and supporting above mentioned principles in order to ensure similar understanding and application of SEB AB internal documents and to provide appropriate financial services for the clients within whole SEB Group. 1.3. The SEB Group's purpose is to positively shape the future with responsible advice and capital, today and for generations to come. By providing transition advice, financing and investments, the SEB Group helps its customers on the path towards a low carbon and sustainable economy. Through its ambitions and goals, the SEB Group aims to accelerate the pace towards a sustainable future for people, businesses and society. Integrating sustainability into the SEB Group's everyday business and helping its customers in the transition towards a more sustainable society is fundamental to the SEB Group's ability to positively shape the future.	1.1. АТ «СЕБ КОРПОРАТИВНИЙ БАНК» (надалі – Банк) є дочірнім банком Skandinaviska Enskilda Banken AB (publ) (надалі – SEB AB) та є учасником фінансової групи SEB Group (надалі – SEB Group) та у своїй діяльності дотримується принципів управління та прийняття рішень, якщо інше не передбачено чинним законодавством України та Статутом Банку. 1.2. Ця політика розроблена на основі та впливає з Політики зі сталого розвитку для SEB Group і виконується шляхом дотримання та підтримки вищезазначених принципів, з метою забезпечення спільного розуміння та застосування внутрішніх документів SEB AB і надання відповідних фінансових послуг для клієнтів у всій SEB Group. 1.3. Метою SEB Group є позитивне формування майбутнього за допомогою відповідальних порад і капіталу сьогодні та для майбутніх поколінь. Надаючи поради щодо переходу, фінансування та інвестиції, SEB Group допомагає своїм клієнтам на шляху до низьковуглецевої та сталої економіки. Завдяки своїм амбіціям і цілям SEB Group прагне прискорити темпи до сталого майбутнього для людей, компаній і суспільства. Інтеграція сталого розвитку в повсякденний бізнес SEB Group і допомога її клієнтам у переході до більш стійкого суспільства є фундаментальною для здатності SEB Group позитивно формувати майбутнє.
2. Purpose and context	2. Мета та контекст

2.1. The purpose of this Policy is to define the framework for sustainability in the JSC "SEB Corporate Bank" and provide a governing platform for the Bank's sustainability work for all business decisions, including credit decisions.	2.1 Метою цієї Політики є визначення засад сталого розвитку в АТ «СЕБ Корпоративний Банк» і забезпечення управлінського устрою для роботи Банку у сфері сталого розвитку для всіх бізнес-рішень, включаючи кредитні рішення.
2.2. This Sustainability Policy is supplemented by thematic sustainability policies, and accompanying sector policies which regulate the SEB Group and Bank's view on specific key issues in various industry sectors that are considered critical from an environmental and social perspective.	2.2 Невід'ємною частиною цієї Політики сталого розвитку є тематичні політики сталого розвитку та супровідні галузеві політики, які регулюють погляди SEB Group та Банку на конкретні ключові питання в різних галузях промисловості, які вважаються критичними з екологічної та соціальної точки зору.
3. Sustainability Statement of the SEB Group	3. Заява зі Сталого розвитку SEB Group
3.1. The SEB Group aims to be a leading catalyst in the sustainability transition. It is convinced that companies that include sustainability in their operations and business decisions have the prerequisites to be more successful in the long term. The SEB Group is therefore committed to support its customers in the transition towards a sustainable and low carbon economy in line with the Paris Agreement. To this end, the SEB Group is a signatory of both the Net-Zero Banking Alliance and Net Zero Asset Managers initiative aiming at transitioning the SEB Group's credit and investment portfolios in line with the 1.5 degrees target.	3.1. SEB Group прагне стати провідним каталізатором переходу до сталого розвитку. SEB Group переконана, що компанії, які включають принципи сталого розвитку у свою діяльність і бізнес-рішення, мають передумови для досягнення більшого успіху в довгостроковій перспективі. Таким чином, SEB Group прагне підтримувати своїх клієнтів у переході до стійкої та низьковуглецевої економіки відповідно до Паризької угоди. З цією метою SEB Group підписала Net-Zero Banking Alliance, та ініціативу Net Zero Asset Managers, спрямовану на переведення кредитних та інвестиційних портфелів SEB Group у відповідність до цілі 1,5 градуса.
3.2. Achieving the Paris Agreement and the United Nations' Sustainable Development Goals (SDGs) will have significant implications on global investment needs. The SEB Group seeks to contribute to the goals by combining sustainability advisory expertise and sustainable products in the offerings to its customers, enabling them in their contribution to the realisation of society's goals. Thereby, the SEB Group will create value from a financial, social and environmental perspective together with its customers.	3.2. Досягнення Паризької угоди та Цілей сталого розвитку (ЦСР) ООН матиме значні наслідки для глобальних інвестиційних потреб. SEB Group прагне внести свій внесок у досягнення цілей, поєднуючи консультативний досвід у сфері сталого розвитку та екологічні продукти в пропозиціях для своїх клієнтів, надаючи їм можливість зробити внесок у реалізацію цілей суспільства. Таким чином, SEB Group разом зі своїми клієнтами створить цінність з фінансової, соціальної та екологічної точки зору.
3.3. In addition, the SEB Group aims to minimise risks for any direct and indirect adverse impact on the climate and environment as well as on human rights and labour rights. Strengthened capabilities within cybersecurity and financial crime prevention is a priority to protect the well-being of the SEB Group's customers and society at large. The SEB Group does not use nor facilitate tax evasion or tax avoidance arrangements.	3.3. Крім того, SEB Group прагне мінімізувати ризики будь-якого прямого чи непрямого негативного впливу на клімат і навколишнє середовище, а також на права людини та трудові права. Посилення можливостей у сфері кібербезпеки та запобігання фінансовим злочинам є пріоритетом для захисту добробуту клієнтів SEB Group і суспільства в цілому. SEB Group не використовує механізми ухилення від сплати податків і не сприяє цьому.
4. Sustainability Management	4. Управління Сталим розвитком

4.1. The SEB Group's ability to support its customers depends on a continuous development of sustainability capacity and knowhow across the SEB Group, combined with established supportive functions, external and internal metrics and incentives to develop in line with the SEB Group's customers' and stakeholders' demands. SEB Group publicly communicates its progress through KPIs in, among others, the areas of sustainability activity in finance and investments, carbon exposure in energy financing, and 2030 sector targets in line with the Net-Zero Banking Alliance methodology.	4.1. Здатність SEB Group підтримувати своїх клієнтів залежить від постійного розвитку потенціалу та ноу-хау в галузі сталого розвитку в SEB Group у поєднанні з усталеними функціями підтримки, зовнішніми та внутрішніми показниками та стимулами розвиватися відповідно до вимог клієнтів і зацікавлених сторін SEB Group. SEB Group публічно інформує про свій прогрес за допомогою ключових показників ефективності, серед іншого, у сферах сталого розвитку у фінансах та інвестиціях, впливу викидів вуглецю у фінансуванні енергетики та галузевих цілях до 2030 року відповідно до методології Net-Zero Banking Alliance.
4.2. To reach the goal of being a leading catalyst in society's sustainability transition, the SEB Group continuously enhances its sustainability-related capabilities. The following are "Important Enablers" to realize the SEB Group's strategic ambitions:	4.2. Щоб досягти мети стати провідним каталізатором переходу суспільства до сталого розвитку, SEB Group постійно вдосконалює свої можливості у сфері сталого розвитку. Нижче наведено «Важливі фактори» для реалізації стратегічних амбіцій SEB Group:
- <i>Advisory capacity.</i> The SEB Group aims to provide top-ranking research and advisory capacity. That requires a solid internal "critical mass" of sustainability know-how of public and private research, as well as a solid understanding of the regulatory landscape and its implications.	- <i>Компетенція консультування.</i> SEB Group має на меті надати першокласні дослідницькі та консультативні можливості. Для цього потрібна солідна внутрішня «критична маса» ноу-хау у сфері сталого розвитку державних і приватних досліджень, а також чітке розуміння нормативно-правового поля та його наслідків.
- <i>Customer classification.</i> The SEB Group develops its customer advisory offering through a Customer Sustainability Classification tool. The tool offers an ability to track the climate impact of the Bank's credit portfolio, and facilitates sustainability-related financing in the market.	- <i>Класифікація клієнтів.</i> SEB Group розробляє свої консультаційні пропозиції для клієнтів за допомогою інструменту класифікації сталого розвитку клієнтів. Інструмент дає можливість відстежувати вплив кредитного портфеля Банку на клімат і сприяє фінансуванню на ринку, пов'язаному зі стійкістю.
- <i>Product development.</i> The SEB Group aims to be at the forefront of developing new sustainable financing and investment opportunities for its customers.	- <i>Розробка продукту.</i> SEB Group прагне бути на чолі розвитку нових можливостей сталого фінансування та інвестицій для своїх клієнтів.
- <i>Investment offering.</i> The SEB Group aims to have a comprehensive and competitive investment offering with sustainability risks and sustainability impacts integrated into investment processes and products.	- <i>Інвестиційна пропозиція.</i> SEB Group прагне створити комплексну та конкурентоспроможну інвестиційну пропозицію з інтегрованими в інвестиційні процеси та продукти ризиками та впливом на сталість.
- <i>Impact.</i> The SEB Group aims to actively steer its impact in line with its sustainability commitments through the deployment of services, products and capital, and support such transition with transparent metrics.	- <i>Вплив.</i> SEB Group прагне активно керувати своїм впливом відповідно до своїх зобов'язань у сфері сталого розвитку шляхом впровадження послуг, продуктів і капіталу та підтримувати такий перехід за допомогою прозорих показників.
- <i>Sustainability Data Management.</i> The SEB Group continuously develops its efforts to in-source, enhance and produce extensive,	- <i>Управління даними щодо сталого розвитку.</i> SEB Group постійно докладає зусиль для отримання, вдосконалення та створення

correct and timely sustainability data, which will allow capturing sustainability-related business opportunities, measuring impact and supporting its customers in their sustainability transition. Such data will furthermore enable the SEB Group to fulfil external sustainability reporting requirements.	обширних, правильних і своєчасних даних сталого розвитку, які дозволять охопити бізнес-можливості, пов'язані зі сталим розвитком, виміряти вплив і підтримати своїх клієнтів у переході на сталий розвиток. Крім того, такі дані дозволять SEB Group виконувати вимоги зовнішньої звітності про сталий розвиток.
- <i>Competence development.</i> The SEB Group invests in its staff's abilities to support customers by continuously offering internal and external training, ensuring a thought-leading position within business-related sustainability activities.	- <i>Розвиток компетентності.</i> SEB Group інвестує в здатність свого персоналу підтримувати клієнтів, постійно пропонуючи внутрішнє та зовнішнє навчання, забезпечуючи провідну позицію в бізнес-заходах, пов'язаних із сталим розвитком.
- <i>Risk management.</i> Through appropriate sustainability risk due diligence in relevant decision-making bodies, the SEB Group's handling of sustainability-related risks ensures that it conducts its business within the risk mandate set by the President and the Board of Directors.	- <i>Управління ризиками.</i> Завдяки належній перевірці ризиків сталого розвитку у відповідних органах, що приймають рішення, управління SEB Group ризиками, пов'язаними зі сталим розвитком, гарантує, що вона веде свою діяльність у межах повноважень щодо ризиків, визначених Президентом і Радою Директорів.
5. Stakeholder Engagement	5. Залучення зацікавлених сторін
5.1. The SEB Group's stakeholders take an interest in sustainability. Owners, creditors, customers, suppliers and employees are all important stakeholders, as is society at large. The SEB Group values their opinions, priorities and preferences. The SEB Group's position and importance in society combined with its stakeholders' views form the foundation for SEB Group's Sustainability commitments and strategy.	5.1. Зацікавлені сторони SEB Group зацікавлені в сталому розвитку. Власники, кредитори, клієнти, постачальники та працівники є важливими зацікавленими сторонами, як і суспільство в цілому. SEB Group цінує їх думку, пріоритети та вподобання. Позиція та важливість SEB Group у суспільстві в поєднанні з поглядами зацікавлених сторін складають основу для зобов'язань та стратегії сталого розвитку SEB Group.
6. Sustainability Governance Framework for the Bank	6. Управлінський устрій Банку зі сталого розвитку
6.1. The <i>Supervisory Board</i> of JSC "SEB CORPORATE BANK" is responsible for the organisation of the Bank. In respect to sustainability, this includes the Business Plan, sustainability strategy, the Sustainability Policy, , the Thematic Policies, and the Annual and Sustainability Report.	6.1. <i>Наглядова Рада</i> АТ «СЕБ КОРПОРАТИВНИЙ БАНК» відповідає за організацію діяльності Банку. Що стосується сталого розвитку, це включає бізнес-план, стратегію сталого розвитку, політику сталого розвитку, тематичні політики, а також річний звіт і звіт про сталий розвиток.
6.2. The <i>Management Board</i> is responsible for the execution of the SEB Group's sustainability strategy and implementation of the governance structure set by the Board.	6.2. <i>Правління</i> відповідає за реалізацію стратегії сталого розвитку SEB Group і впровадження структури управління, встановленої Радою.
6.3. The Bank has the responsibility to ensure that procedures and controls are in place in order to implement and adhere to applicable laws and also to implement and adhere to the sustainability objectives, strategy and policies set by the SEB Group.	6.3. Банк несе відповідальність за забезпечення наявності процедур і засобів контролю для впровадження та дотримання чинного законодавства, а також для впровадження та дотримання цілей, стратегії та

	політик зі сталого розвитку, визначених Групою SEB.
7. Corporate Sustainability and Credit Policy	7. Кредитна та Корпоративна політика сталого розвитку
7.1. Sustainability includes taking responsibility for the environment, for making a social contribution and exercising active governance – all meant to promote sustainable growth and economic development. As a Nordic bank with large corporates, small and medium sized enterprises, institutions and private individuals among its customers, SEB's business has an impact in many countries and local communities. Responsible corporate behaviour is a means to remain successful in a changing global environment.	7.1. Сталий розвиток включає відповідальність за навколишнє середовище, за соціальний внесок та активне управління – все це спрямоване на сприяння сталому зростанню та економічному розвитку. Як скандинавський банк, клієнтами якого є великі корпорації, малі та середні підприємства, установи та приватні особи, бізнес SEB має вплив у багатьох країнах та місцевих громадах. Відповідальна корпоративна поведінка є засобом збереження успіху в мінливому глобальному середовищі.
7.2. For SEB, sustainability means delivering long-term value in economic, ethical, social and environmental terms. The ambition is to contribute to the communities in which SEB operates as well as to the development goals of the international community. This is done by targeting three areas – Responsible Business, People and Community and Environment. By addressing the environmental, social and governance aspects of doing business, the ambition is to do more than what formally is required. SEB aims to integrate sustainability considerations into all relevant business decisions. SEB is convinced that sound business management must take sustainability into account.	7.2. Для SEB сталий розвиток означає забезпечення довгострокової цінності в економічному, етичному, соціальному та екологічному плані. Мета полягає в тому, щоб зробити свій внесок у спільноти, в яких працює SEB, а також у досягнення цілей розвитку міжнародного співтовариства. Це робиться за допомогою трьох напрямків – відповідальний бізнес, люди та спільнота та навколишнє середовище. Звертаючись до екологічних, соціальних та управлінських аспектів ведення бізнесу, ми прагнемо робити більше, ніж це формально вимагається. SEB прагне інтегрувати міркування сталого розвитку в усі відповідні бізнес-рішення. SEB переконаний, що розумне управління бізнесом має враховувати сталий розвиток.
7.3. Sustainability risks affect both the repayment capacity of the clients and potentially the value of the underlying collateral. SEB may suffer great damage, not only from an economic but also from a reputational point of view, if loans have been granted to a company that runs into serious trouble for sustainability reasons. SEB therefore has certain requirements on the character of customers and the type of business that is conducted.	7.3. Ризики сталого розвитку впливають як на платоспроможність клієнтів, так і на потенційну вартість базової застави. SEB може зазнати великої шкоди не тільки з економічної, а й з репутаційної точки зору, якщо кредити були надані компанії, яка зіткнулася з серйозними проблемами, пов'язаними зі сталим розвитком. Тому SEB висуває певні вимоги до характеру клієнтів і типу бізнесу, який ведеться.
7.4. Credit decisions shall be in line with relevant sustainability related sector policies and position statements. Decisions shall respect national and international laws and regulations as well as standards and guidelines that SEB supports. These include, but are not limited to, the UN Global Compact, the UN supported Principles for Responsible Investments, UN's Guiding Principles on Business and Human	7.4. Рішення щодо кредитування повинні відповідати галузевим політикам, пов'язаним зі сталим розвитком, та заявам про позиціонування. Рішення повинні відповідати національним та міжнародним законам та нормативним актам, а також стандартам та керівним принципам, які підтримує SEB. До них належать, але не обмежуються ними, Глобальний договір ООН, Принципи

Rights, the UN Environment Programme Finance Initiative, the OECD Guidelines for Multinational Enterprises and the Equator Principles.	відповідального інвестування, що підтримуються ООН, Керівні принципи ООН щодо бізнесу та прав людини, Фінансова ініціатива Програми ООН з навколишнього середовища, Рекомендації ОЕСР для багатонаціональних компаній та Принципи Екватора.
7.5. In connection with credit decisions for both old and new customers, risks and opportunities related to environmental, social and governance aspects that may affect the future creditworthiness of the customer, as well as risks that may affect SEB's responsibility and reputation in society, must be included in the analysis material for the decision. It is the Bank's routine to follow up on such matters.	7.5. У зв'язку з прийняттям кредитних рішень як для давніх, так і для нових клієнтів, ризики та можливості, пов'язані з екологічними, соціальними та управлінськими аспектами, які можуть вплинути на майбутню кредитоспроможність клієнта, а також ризики, які можуть вплинути на відповідальність та репутацію SEB у суспільстві, повинні бути включені до аналітичного матеріалу для прийняття рішення. Банк зобов'язаний стежити за такими питаннями.
7.6. SEB needs to understand 1) how customers are effected by, and 2) what impact customers have on, the environment, social systems and how governance is performed. This needs to be done through appropriate due diligence to determine relevant actual and potential impacts relating to legacy, current and expected future exposures and events. An important aspect of SEB's risk assessment is therefore the understanding of customers' processes and performance as relates to the respective sustainability aspect.	7.6. SEB повинен розуміти, (1) як впливає на клієнтів, і (2) який вплив клієнти мають на навколишнє середовище, соціальні системи та як здійснюється управління. Це необхідно зробити шляхом належної комплексної перевірки для визначення відповідних фактичних і потенційних наслідків, пов'язаних зі успадкованими, поточними та очікуваними майбутніми ризиками та подіями. Таким чином, важливим аспектом оцінки ризиків SEB є розуміння процесів та показників клієнтів у відповідному аспекті сталого розвитку.
7.7. The assessment shall consider which sustainability issues are deemed to be material for the applicable industry sectors/type of business and markets (countries, regions). Such assessment shall relate to the full value chain, i.e. from suppliers and input goods, through research, development, production and sales processes to customers and markets, usage and potential disposal.	7.7. Оцінка повинна враховувати, які питання сталого розвитку вважаються суттєвими для відповідних секторів промисловості/типу бізнесу та ринків (країн, регіонів). Така оцінка повинна стосуватися всього ланцюжка створення вартості, тобто від постачальників та вхідних товарів через дослідження, розробку, виробництво та продаж клієнтам та ринкам, використанню та потенційній утилізації.
7.8. Besides known potential or existing liability, also minor negative environmental, social and governance effects shall be considered. The customer's repayment capacity must take into account the assessment of any adverse sustainability matters. However, the responsibility to determine compliance with applicable rules, regulations and laws rests with various governmental authorities and ultimately the courts.	7.8. Окрім відомої потенційної або існуючої відповідальності, необхідно також враховувати незначні негативні екологічні, соціальні та управлінські наслідки. Платоспроможність клієнта повинна враховувати оцінку будь-яких несприятливих питань стійкості. Однак відповідальність за визначення відповідності застосовним правилам, нормам і законам покладається на різні державні органи і, в кінцевому підсумку, на суди.
7.9. SEB's desire is to have a constructive dialogue with the customers about the various sustainability aspects and consequences of their activities, without compromising the role as a supplier of financial services. An organisation that has a sustainability challenge	7.9. Прагнення SEB полягає в тому, щоб вести конструктивний діалог з клієнтами щодо різних аспектів сталого розвитку та наслідків їхньої діяльності, не завдаючи шкоди ролі постачальника фінансових послуг. Організація, яка стикається з проблемою сталого розвитку,

is often an acceptable customer, provided that it has the willingness and the financial capacity to implement the required corrective measures.	часто є прийнятним клієнтом за умови, що вона має бажання та фінансову спроможність впровадити необхідні коригувальні заходи.
7.10. Environmental responsibility concerns an organisation's impact on living and non-living natural systems, including ecosystems, land, air and water. Organisations should support a precautionary approach to environmental challenges and have policies in place to avoid, reduce and reclaim possible impact. This relates to raw materials, resource management, disposal management, pollution prevention and emissions and climate impact. Within this responsibility lies environmental management systems which include monitoring of environmental input (such as material, energy, water) and output (such as emissions, effluents, waste and waste water), as well as performance related to biodiversity, environmental compliance, environmental expenditure and the impact of products and services.	7.10. Екологічна відповідальність стосується впливу організації на живі та неживі природні системи, включаючи екосистеми, землю, повітря та воду. Організації повинні підтримувати запобіжний підхід до екологічних проблем і мати політику, спрямовану на уникнення, зменшення та відновлення можливого впливу. Це стосується сировини, управління ресурсами, управління утилізацією, запобігання забрудненню та викидам, а також впливу на клімат. В рамках цієї відповідальності лежать системи управління навколишнім середовищем, які включають контроль внеску в навколишнє середовище (наприклад, матеріали, енергія, вода) і обсягів виробництва (таких як викиди, стоки, відходи і стічні води), а також ефективності, пов'язаної з біорізноманіттям, дотриманням вимог навколишнього середовища, витратами на навколишнє середовище і впливом продуктів і послуг.
7.11. Besides aspects connected to an organisation's own facilities and production, these issues are also important in the supply chain as well as in customer usage. Resource efficiency in the full value chain may be of great importance for long-term success. In many cases there is interdependency with the environment and an organisation, and its business model can be affected by resource scarcity as well as by changing customer demands.	7.11. Крім аспектів, пов'язаних з власними потужностями і виробництвом організації, ці питання також важливі як в ланцюжку поставок, так і у використанні клієнтами. Ефективність використання ресурсів у всьому ланцюжку створення вартості може мати велике значення для довгострокового успіху. У багатьох випадках існує взаємозалежність з навколишнім середовищем і організацією, і на її бізнес-модель може впливати дефіцит ресурсів, а також мінливі вимоги клієнтів.
7.12. Legacy or current misuse of the environment, e.g. soil or water pollution, may lead to exceptional cost for clients. Risks related to polluted land can make a property worthless, lead to a negative property value due to restoration/redevelopment costs, and even in some instances, render the cost for repossession of the property prohibitive.	7.12. Попереднє або поточне неправильне використання навколишнього середовища, наприклад, забруднення ґрунту або води, може призвести до виняткових витрат для клієнтів. Ризики, пов'язані із забрудненою землею, можуть зробити нерухомість нічого не вартою, призвести до негативної вартості майна через витрати на відновлення/перепланування, а в деяких випадках зробити витрати на повернення майна непомірно високими.
7.13. In certain instances, SEB, as interim owner, could be straddled with restoration costs. Organisations may also be vulnerable to natural disasters such as flooding and storms and need to have appropriate processes for risk assessment and mitigation. Climate change has already had an impact on companies' cost and risk profile as well as reputation.	7.13. У деяких випадках SEB, як тимчасовий власник може зіткнутися з витратами на відновлення. Організації також можуть бути вразливими до стихійних лих, таких як повені та шторми, і повинні мати відповідні процеси для оцінки та пом'якшення ризиків. Зміна клімату вже вплинула на вартість і профіль ризиків компаній, а також на репутацію.
7.14. Social responsibility concerns the impact an organisation has on the social	7.14. Соціальна відповідальність стосується впливу організації на соціальні системи, в яких

systems within which it operates. Key aspects relate to social management plans and systems covering the respect for, and protection of, human rights and sound labour practices and work conditions (workplace health and safety, non-discrimination, labour management and competence development, elimination of all forms of forced labour, effective abolition of child labour, freedom of association).	вона функціонує. Ключові аспекти стосуються планів та систем соціального управління, що охоплюють дотримання та захист прав людини та належних трудових практик та умов праці (охорона здоров'я та безпека на робочому місці, відсутність дискримінації, управління трудовими ресурсами та розвиток компетентностей, ліквідація всіх форм примусової праці, ефективне скасування дитячої праці, свобода об'єднань).
7.15. The responsibility covers the social impact of the organisation in itself, as well as the impact its products and services (quality and safety) has on customers (including customer rights), employees, suppliers, the communities in which it operates (including direct and indirect economic impact) and society at large. Broader aspects, such as community engagement and stakeholder dialogue, impact business performance. Issues relating to emerging technologies and their impact on upholding freedom of expression and private integrity also need to be considered. Liability for social issues such as violations against human rights, and health and safety regulations, can have significant legal and economic implications.	7.15. Відповідальність охоплює соціальний вплив організації як такої, а також вплив її продукції та послуг (якість та безпека) на клієнтів (включаючи права клієнтів), співробітників, постачальників, громади, в яких вона працює (включаючи прямий та непрямий економічний вплив) та суспільство в цілому. Більш широкі аспекти, такі як залучення громади та діалог із зацікавленими сторонами, впливають на ефективність бізнесу. Також необхідно розглянути питання, пов'язані з новими технологіями та їх впливом на підтримку свободи вираження поглядів та приватної недоторканності. Відповідальність за соціальні проблеми, такі як порушення прав людини, а також нормативно-правових актів з охорони здоров'я та безпеки, може мати значні правові та економічні наслідки.
7.16. Governance responsibility includes having an effective governance structure to manage risks, avoid conflicts of interest and work against corruption in all its forms, as well as having defined roles and responsibilities supported by appropriate control functions. Important areas to review are corruption risks, reporting and disclosure, executive remuneration (if exceptional), tax transparency, shareholder rights, board accountability, risk management, codes of conduct, policies and procedures, adherence to international guidelines and standards as well as grievance/ whistle-blowing mechanisms. The responsibility covers the organisation's own operations, as well as those where there is an influence through the role as investor or asset manager. Liability for governance issues such as corruption can have significant legal and economic implications.	7.16. Управлінська відповідальність передбачає наявність ефективної структури управління для керування ризиками, уникнення конфлікту інтересів та боротьби з корупцією в усіх її формах, а також наявність визначених ролей та обов'язків, підкріплених відповідними контрольними функціями. Важливими сферами, які потребують аналізу, є корупційні ризики, звітність та розкриття інформації, винагорода керівників (якщо вона є винятковою), податкова прозорість, права акціонерів, підзвітність ради директорів, управління ризиками, кодекси поведінки, політики та процедури, дотримання міжнародних керівних принципів та стандартів, а також механізми подання скарг/викриття. Відповідальність поширюється на власні операції організації, а також на ті, де існує вплив через роль інвестора або керуючого активами. Відповідальність за такі проблеми управління, як корупція, може мати значні юридичні та економічні наслідки.
8. Reporting	8. Звітність
8.1. The SEB Group and the Bank shall be transparent in its efforts to support long-term sustainable development of its operations. The SEB Group and the Bank shall report publicly on	8.1. SEB Group та Банк мають бути прозорими у своїх зусиллях щодо підтримки довгострокового сталого розвитку своєї діяльності. SEB Group та Банк мають публічно звітувати про

sustainability performance, developments and impact in its Annual and Sustainability Reports. Other external reporting, as a result of public commitments, follow each international organisation's reporting standard.	ефективність сталого розвитку, розвиток і вплив у своїх Річних звітах та Звітах про сталий розвиток. Інша зовнішня звітність, як результат публічних зобов'язань, має відповідати стандартам звітності кожної відповідної міжнародної організації.
9. Sustainability commitments	9. Зобов'язання щодо сталого розвитку
9.1. The SEB Group recognises the importance of participating in and supporting international commitments that enable businesses to operate in a more sustainable way. The SEB Group supports the following international agreements and international frameworks (i.e., nation state-level agreements which partly or wholly relate to business, but with no formal mechanism for business to endorse or join):	9.1. SEB Group усвідомлює важливість участі та підтримки міжнародних зобов'язань, які дозволяють підприємствам працювати у більш сталому напрямку. SEB Group підтримує наступні міжнародні угоди та міжнародні (тобто угоди на рівні національних держав, які частково або повністю стосуються бізнесу, але не мають офіційного механізму для підтвердження або приєднання до бізнесу):

International Agreement / Міжнародний Договір	Description / Опис
UN Sustainable Development Goals / Цілі зі сталого розвитку Організації Об'єднаних Націй	17 globally agreed goals for 2030 developed by governments, the private sector and civil society to achieve a sustainable development for the planet. / 17 глобально погоджених цілей до 2030 року, розроблених урядами, приватним сектором і громадянським суспільством для досягнення сталого розвитку планети.
The Paris Agreement / Паризька Угода	An agreement between governments to limit global warming to well below 2 degrees compared to pre-industrial levels. / Угода між урядами щодо обмеження глобального потепління значно нижче 2 градусів порівняно з доіндустріальним рівнем.
The Universal Declaration of Human Rights/ Загальна Декларація прав людини	An expression by all governments in the United Nations of the rights and freedoms everyone is entitled to. / Висловлення усіма урядами в Організації Об'єднаних Націй прав і свобод, на які має право кожен.
The eight ILO Core Conventions on Labour Standards / Вісім основних конвенцій МОП про норми праці	Eight ILO principles and rights at work that are considered fundamental for the world of work and should be prioritized for ratification into national laws. / Вісім принципів і прав МОП у сфері праці, які вважаються основоположними для сфери праці та мають бути пріоритетними для ратифікації в національних законах.
The UN Guiding Principles on Business and Human Rights / Керівні принципи ООН щодо бізнесу та прав людини	A set of guidelines for states and companies to prevent, address and remedy human rights abuses committed in business operations. / Керівні настанови для держав і компаній щодо запобігання, розгляду та виправлення порушень прав людини, скоєних у бізнес-операціях.

The Children's Rights and Business Principles / Права дітей і принципи бізнесу	Principles to guide companies on actions they can take in the workplace, marketplace and community to respect and support children's rights. / Принципи, якими можуть керуватись компанії щодо дій, які вони можуть вживати на робочому місці, ринку та в суспільстві, щоб поважати та підтримувати права дітей
The OECD Guidelines for Multinational Enterprises / Рекомендації ОЕСР для багатонаціональних компаній	Recommendations addressed by governments to multinational enterprises operating in or from adhering countries. They provide non-binding principles and standards for responsible business conduct in a global context consistent with applicable laws and internationally recognised standards. / Рекомендації, надіслані урядами багатонаціональним компаніям, що працюють у країнах, що приєдналися. Вони містять необов'язкові принципи та стандарти відповідального ведення бізнесу в глобальному контексті відповідно до чинного законодавства та міжнародно визнаних стандартів.

9.2. The SEB Group is a member of, or has signed, the following business-related commitments:	9.2. SEB Group є учасником або підписала такі комерційні зобов'язання:
---	--

International Framework / Міжнародні рамкові положення	Description / Опис
UN Global Compact / Глобальний договір ООН	Framework for corporates to implement universal sustainability principles in the areas of human rights, labour rights, environment and anti-corruption. / Рамкова основа для корпорацій щодо впровадження універсальних принципів сталого розвитку в сферах прав людини, трудових прав, навколишнього середовища та боротьби з корупцією.
Principles for Responsible Banking / Принципи відповідальної банківської діяльності	A UN supported strategic sustainability framework for banking to enable a positive contribution to society by integrating the Paris Agreement and SDGs in objectives and business processes. / Підтримана ООН стратегічна система сталого розвитку для банківської сфери, щоб зробити позитивний внесок у суспільство шляхом інтеграції Паризької угоди та ЦСР у цілі та бізнес-процеси.
Net-Zero Banking Alliance / Банківський альянс Net-Zero	A UN supported alliance, where the members are committed to aligning their lending and investment portfolios with net-zero emissions by 2050. / Альянс, який підтримується ООН, члени якого зобов'язуються привести свої кредитні та інвестиційні портфелі до нульових викидів до 2050 року.
Principles for Responsible Investments /	A UN supported framework with six investment principles that offer a menu of possible actions for incorporating ESG issues into investment practice to better align investors with broader objectives of society. /

Принципи відповідального інвестування	Підтримувана ООН структура з шістьма інвестиційними принципами, які пропонують перелік можливих дій для включення питань ESG в інвестиційну практику, щоб краще узгодити інвесторів із ширшими цілями суспільства.
The Net Zero AssetManagers initiative / Ініціатива Net Zero Asset Managers	The members have committed to achieve net zero alignment by 2050 or sooner, drawing on the Net Zero Investment Framework to deliver these commitments. / Члени взяли на себе зобов'язання досягти чистого нульового вирівнювання до 2050 року або раніше, спираючись на Net Zero Investment Framework для виконання цих зобов'язань.
Equator Principles / Принципи Екватора	A risk management framework, adopted by financial institutions, for determining, assessing and managing environmental and social risk in projects. Primarily intended to provide a minimum standard for due diligence and monitoring. / Структура управління ризиками, прийнята фінансовими установами, для визначення, оцінки та управління екологічними та соціальними ризиками в проектах. В першу чергу призначений для забезпечення мінімальних стандартів належної перевірки та моніторингу.
Poseidon Principles / Принципи Посейдона	A global bank initiative to reduce the emission of greenhouse gases from shipping consistent with the International Maritime Organisation's ambitions. / Глобальна банківська ініціатива щодо скорочення викидів парникових газів від судноплавства, що відповідає амбіціям Міжнародної морської організації.
Responsible Ship Recycling Standards (RSRS) / Стандарти відповідальної переробки суден (RSRS)	A joint bank initiative for ensuring environmentally and socially responsible dismantling and recycling of ships / Спільна банківська ініціатива щодо забезпечення екологічно та соціально відповідального демонтажу та переробки суден
Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) / Цільова група з питань розкриття фінансової інформації, пов'язаної з кліматом (TCFD)	The TCFD was an industry-led initiative created to develop a set of recommendations for voluntary climate-related financial disclosures for use by companies. In fall 2023, the Financial Stability Board announced that the work of the TCFD was completed. TCFD's recommendations on climate-related disclosures will be incorporated into the ISSB's Standards. / TCFD була галузевою ініціативою, створеною для розробки набору рекомендацій щодо добровільного розкриття фінансової інформації, пов'язаної з кліматом, для використання компаніями. Восени 2023 року Рада з фінансової стабільності оголосила про завершення роботи TCFD. Рекомендації TCFD щодо розкриття інформації, пов'язаної з кліматом, будуть включені до стандартів ISSB.

9.3. The SEB Group conducts a due diligence of clients, in particular, their sphere of business activity. Thus, SEB defines the following list of sectors with potentially large environmental risks, to which a special attention is paid:	9.3. SEB Group проводить комплексну перевірку клієнтів, в тому числі їх сфери ведення бізнесу. Таким чином, SEB визначає такий перелік секторів з потенційно високими ризиками для довкілля, на які звертається особлива увага:
---	---

Sector / Сектор	Translation / Переклад
Ferro-alloy plants	Заводи ферославів
Mines (sulphide ore)	Шахти (сульфідні руди)
Iron and steel industry	Чорна металургія
Chloral potassium industry	Виробництво хлористого калію
Paper and pulp manufacturing	Виробництво паперу та целюлози
Primary metal works	Первинна обробка металу
Other inorganic chemical industry	Інша неорганічна хімічна промисловість
Oil refineries	Нафтопереробні заводи
Secondary metal works	Вторинна обробка металу
Explosives manufacturing	Виробництво вибухових речовин
Chlorate industry	Хлоратна промисловість
Dry cleaners	Хімчистки
Other organic chemical industry	Інша органічна хімічна промисловість
Wood impregnating plants	Рослини для імпрегованої деревини
Storage battery industry	Виробництво акумуляторних батарей
Production plants for pesticides	Заводи з виробництва пестицидів
Filling stations	Автозаправні станції (АЗС)
Car demolition	Утилізація (демонтаж) автомобілів
Airports	Аеропорти
Paint industry	Виробництво лакофарбової продукції
Tanneries	Заводи з виробництва шкіряної продукції
Oil-storage depot installations	Устаткування нафтобаз для зберігання нафти
Toxic waste treatment plants	Заводи з переробки токсичних відходів
Textile industry	Текстильне виробництво
Metallic surface dressers	Шафи з металевою поверхнею
Gas-works	Газові станції
Foundries	Ливарні цехи
Glass industry	Виробництво скла