

**Звіт про винагороду Членів Правління Банку  
за 2025 рік**

(затверджено рішенням Наглядової ради №05 від 24 квітня 2026 року)

**Загальна інформація**

1. Розмір винагороди членів Правління Банку встановлюється Наглядовою радою АТ «СЕБ КОРПОРАТИВНИЙ БАНК» шляхом затвердження умов трудових договорів (контрактів), що укладаються Банком з членами Правління, затвердження інших внутрішніх документів, які обумовлюють питання винагороди членів Правління, а також через прийняття Наглядовою радою окремих рішень.
2. Членам Правління виплачується: фіксована винагорода, встановлена у вигляді посадового окладу та додаткової винагороди, та змінна винагорода, а також відшкодовуються витрати, понесені у зв'язку із виконанням посадових обов'язків. Додаткове пенсійне забезпечення, виплати в разі дострокового виходу на пенсію та винагорода негрошовими інструментами для членів Правління Банку не передбачено.
3. Структура та принципи формування фіксованої та змінної винагороди членів Правління, критерії оцінки ефективності членів Правління, а також опис витрат членів Правління Банку, які вони несуть у зв'язку із виконанням посадових обов'язків та які підлягають відшкодуванню Банком, визначаються Політикою винагороди АТ «СЕБ КОРПОРАТИВНИЙ БАНК», а також Положенням про винагороду членів Правління Банку, затвердженим Рішенням Наглядової ради № 02 від 06 березня 2025 р. та розміщеним на офіційній веб-сторінці Банку за посиланням [reg-remuneration-mb-2026.pdf](#).

Нижче наводиться інформація про суми винагороди, що були нараховані/виплачені членам Правління Банку за/у попередні періоди та за результатами звітного 2025.

№ з/п	Винагорода	За звітний рік		За попередній фінансовий рік (грн)
		виплачена (грн)	нарахована (підлягає виплаті) (грн)	
1	Сума фіксованої винагороди (посадовий оклад)	4 041 449,74	0,00	3 927 449,86
2	Сума іншої фіксованої винагороди (додаткова винагорода)	131 424,03	0,00	38 151,13
3	Загальна сума коштів змінної винагороди	520 000,00	0,00	505 000,00
4	Суми виплат, пов'язаних з прийняттям на роботу/звільненням	0,00	0,00	0,00

№ з/п	Додаткова інформація	Н.Л.К. Андерссон Голова Правління	Дьякончук Р.А. Перший Заступник Голови Правління – директор Департаменту казначейства та фінансових ринків	Тамара Котляр Заступник Голови Правління – керівник Напрямку фінансів
1	Фактична присутність на засіданнях Правління Банку(кількість засідань/присутній) та комітентах Правління, членом яких є член Правління або причини відсутності	Присутній: 45 Відсутній: 3 (відпустка)	Присутній: 46 Відсутній: 2 (відпустка)	Присутня: 45 Відсутня: 3 (відпустка)
2	Підтверджені факти неприйнятної поведінки члена Правління Банку (включаючи ті, що повідомлені конфіденційним шляхом) та вжиті за результатами розслідування заходи у разі наявності впливу таких фактів/заходів на виплату винагороди члену Правління	Підтверджені факти неприйнятної поведінки Членів Правління Банку відсутні		
3	Наявність/відсутності обґрунтованих підстав щодо виплати/ відстрочення / зменшення /повернення змінної винагороди члена Правління	Такі підстави відсутні		

**Примітки.**

1. Нарахування та виплата фіксованої винагороди у вигляді посадового окладу здійснювалась Банком двічі на місяць через проміжок часу, що не перевищує шістнадцяти календарних днів, та не пізніше семи днів після закінчення періоду, за який здійснюється виплата, що відповідає Положенню про винагороду членів Правління АТ „СЕБ КОРПОРАТИВНИЙ БАНК”.
2. Нарахування та виплата змінної винагороди проведено 31.03.2026 року, тобто протягом шести місяців з дня закінчення року, за який сплачується винагорода, що відповідає Положенню про винагороду членів Правління АТ „СЕБ КОРПОРАТИВНИЙ БАНК”.
3. Факти виявлених Банком порушень умов Положення про винагороду членів Правління АТ „СЕБ КОРПОРАТИВНИЙ БАНК” (якщо такі були) та застосованих за наслідками таких порушень заходів або прийнятих рішень: такі факти відсутні.
4. Факти використання Банком права на скорочення/скасування/повернення раніше виплаченої членам Правління сум змінної винагороди: такі факти відсутні.
5. Інформація щодо надання Банком протягом звітного фінансового року позик, кредитів або гарантій (із зазначенням сум і відсоткових ставок): не надавалися.
6. Під участю (присутністю) у засіданнях Правління також слід розуміти участь у прийнятті рішень Правління у процедурі заочного голосування (опитування).

При запровадженні системи винагороди членів Правління зовнішні консультанти не залучалися, комітет з винагороди Банком не створювався. Роль Наглядової ради Банку в процесі запровадження системи винагороди членам Правління є визначальною та полягає у визначенні винагороди членам Правління, затвердженні та щорічного перегляду Положення про винагороду членів Правління АТ «СЕБ КОРПОРАТИВНИЙ БАНК» та затвердження Звіту про винагороду членів Правління Банку за відповідний рік.

**Голова Правління АТ «СЕБ КОРПОРАТИВНИЙ БАНК»**

**Нільс Леннарт Крістіан Андерссон**