

**Звіт про винагороду впливових осіб Банку
за 2025 рік**

(затверджено Рішенням Наглядової ради № 05 від 24 квітня 2026 року)

Загальна інформація

1. Розмір винагороди впливових осіб Банку встановлюється Наглядовою радою АТ «СЕБ КОРПОРАТИВНИЙ БАНК» - для впливових осіб, які підпорядковуються (звітують) Наглядовій раді (керівник підрозділу внутрішнього аудиту, головний комплаєнс-менеджер, головний ризик-менеджер, відповідальна особа за проведення фінансового моніторингу в Банку, Корпоративний секретар), а для інших впливових осіб – рішенням Правління, шляхом затвердження умов трудових договорів (контрактів), що укладаються Банком з впливовими особами, затвердження інших внутрішніх документів, які обумовлюють питання винагороди впливових осіб, а також через прийняття Наглядовою радою/Правлінням окремих рішень.

2. Впливовим особам виплачується: фіксована винагорода, встановлена у вигляді посадового окладу та додаткової винагороди, та змінна винагорода, а також відшкодовуються витрати, понесені у зв'язку із виконанням посадових обов'язків. Додаткове пенсійне забезпечення, виплати в разі дострокового виходу на пенсію та винагорода негрошовими інструментами для впливових осіб Банку не передбачено.

3. Порядок визначення та складання Переліку впливових осіб Банку, структура та принципи формування фіксованої та змінної винагороди впливових осіб, критерії оцінки ефективності впливових осіб, а також опис витрат впливових осіб Банку, які вони несуть у зв'язку із виконанням посадових обов'язків та які підлягають відшкодуванню Банком, визначаються Політикою винагороди АТ «СЕБ КОРПОРАТИВНИЙ БАНК», а також Положенням про винагороду впливових осіб Банку, затвердженим Рішенням Наглядової ради № 02 від 06 березня 2026 р. та розміщеним на офіційній веб-сторінці Банку за посиланням [reg-remun-keyfunct-2026.pdf](#).

Нижче наводиться інформація про суми винагороди, що були нараховані/виплачені впливовим особам Банку за/у попередніх періодах та за результатами звітного 2025 року.

№ з/п	Винагорода	За звітний рік		За попередній фінансовий рік (грн)
		виплачена (грн)	Нарахована (підлягає виплаті) (грн)	
1	Сума фіксованої винагороди (посадовий оклад)	20 770 608,52	0,00	18 941 148,88
2	Сума іншої фіксованої винагороди (додаткова винагорода)	685 759,90	0,00	2 364 472,98
3	Загальна сума коштів змінної винагороди	2 853 255,00	0,00	2 892 539,00
4	Суми виплат, пов'язаних з прийняттям на роботу/звільненням	0,00	0,00	0,00

№ з/п	Додаткова інформація	Наявність/Відсутність	Примітки (у разі наявності відповідних фактів/заходів/підстав)
1	Підтверджені факти неприйнятної поведінки впливових осіб Банку (включаючи ті, що повідомлені конфіденційним шляхом) та вжиті за результатами розслідування заходи у разі наявності впливу таких фактів/заходів на виплату винагороди впливовим особам	Відсутні	-
2	Наявність/відсутності обґрунтованих підстав щодо виплати/ відстрочення / зменшення /повернення змінної винагороди впливовим особам	Відсутні	-

Примітки.

1. Нарахування та виплата фіксованої винагороди у вигляді посадового окладу здійснювалась Банком двічі на місяць через проміжок часу, що не перевищує шістнадцяти календарних днів, та не пізніше семи днів після закінчення періоду, за який здійснюється виплата, що відповідає Положенню про винагороду впливових осіб АТ „СЕБ КОРПОРАТИВНИЙ БАНК”.
2. Нарахування та виплата змінної винагороди проведено 31.03.2026 року, тобто протягом шести місяців з дня закінчення року, за який сплачується винагорода, що відповідає Положенню про винагороду впливових осіб АТ „СЕБ КОРПОРАТИВНИЙ БАНК”.
3. Факти виявлених Банком порушень умов Положення про винагороду впливових осіб АТ „СЕБ КОРПОРАТИВНИЙ БАНК” (якщо такі були) та застосованих за наслідками таких порушень заходів або прийнятих рішень: **такі факти відсутні**.
4. Факти використання Банком права на скорочення/скасування/повернення раніше виплаченої впливовим особам сум змінної винагороди: **такі факти відсутні**.
5. Інформація щодо надання Банком протягом звітного фінансового року позик, кредитів або гарантій (із зазначенням сум і відсоткових ставок): **не надавалися**.

При запровадженні системи винагороди впливових осіб зовнішні консультанти не залучалися, комітет з винагороди Банком не створювався. Роль Наглядової ради Банку в процесі запровадження системи винагороди впливових осіб є визначальною та полягає у визначенні винагороди впливовим особам, які підпорядковуються (звітують) Наглядовій раді, затвердженні та щорічного перегляду Політики винагороди Банку, Положення про винагороду впливових осіб АТ «СЕБ КОРПОРАТИВНИЙ БАНК» та затвердження Звіту про винагороду впливових осіб Банку за відповідний рік. Правління Банку затверджує та оновлює Перелік суттєвих структурних підрозділів та Перелік впливових осіб Банку, а також встановлює рівень винагороди іншим впливовим особам, які не підпорядковані Наглядовій раді.

Голова Правління АТ «СЕБ КОРПОРАТИВНИЙ БАНК»

Нільс Леннарт Крістіан Андерссон