

# Hållbarhetsrapport 2017

## Om rapporten

I denna rapport beskrivs hur SEB-koncernen arbetar med hållbarhet, i enlighet med vad som anges i årsredovisningslagen, inom områdena:

- **Mänskliga rättigheter**
- **Arbetsrätt och sociala relationer**
- **Anti-korruption**
- **Miljö.**

Rapporten omfattar SEB-koncernen, det vill säga moderbolaget, Skandinaviska Enskilda Banken AB (publ) och dess dotterbolag. ►► *Se not 25.* Viktiga aspekter av hållbarhetsarbetet, såsom riskhantering, bolagsstyrning och personalens sammansättning samt ersättningar och förmåner ingår i övriga delar av SEB:s Årsredovisning. Den mångfaldspolicy som tillämpas för styrelsen beskrivs i bolagsstyrningsrapporten ►► *Se sid. 54.* SEB rapporterar i enlighet med ramverket Global Reporting Initiative, GRI Standards, core-alternativet.

För en övergripande beskrivning av hållbarhetsarbetet, se Hållbarhetsöversikten. I denna ingår GRI-index.

SEB:s revisor PwC är ansvarig för att genomföra en översiktlig granskning av både SEB:s Hållbarhetsrapport 2017 och SEB Hållbarhetsöversikt 2017.

## Om SEB:s verksamhet

SEB är en ledande nordisk koncern för finansiella tjänster som styrs av den starka övertygelsen att entreprenöriellt tänkande liksom innovativa företag behövs för att skapa en bättre värld.

I Sverige och Baltikum erbjuder SEB finansiell rådgivning och ett brett utbud av finansiella tjänster till företag och privatpersoner. I Danmark, Finland, Norge, Tyskland och Storbritannien fokuserar banken på fullserviceerbjudanden till företagskunder och institutioner. Banken strävar efter att tillhandahålla tjänster som bygger på insikt om kundernas behov, som är transparenta och tillgängliga på deras villkor. ►► *Läs mer om SEB:s affärsmodell på sid 6–7.*

## Hållbarhetsmodell

SEB:s verksamhet påverkar, både direkt och indirekt, de marknader och samhällen där banken verkar. Den viktigaste påverkan beskrivs först, antingen den direkta eller den indirekta.

SEB definierar hållbarhet som att skapa långsiktigt värde ur såväl ekonomiskt som etiskt, socialt och miljömässigt perspektiv. SEB integrerar därför hållbarhetsfrågor i verksamheten genom att ta ett brett affärsperspektiv med fokus på tre områden – Ansvarfulla affärer, Människor och samhälle, samt Miljö.

SEB anser att det är av största vikt att upprätthålla förtroendet bland relevanta intressenter. Samtidigt erkänner SEB betydelsen av att integrera hållbarhetsaspekter i den egna verksamheten, liksom att bidra till hållbar utveckling globalt och därmed kunna stödja till exempel FN:s globala mål (SDG). Under 2017 stärktes hållbarhetsaspekterna ytterligare i SEB:s affärsplanering, risk- och kreditprocesser och ingick i allt högre utsträckning i produktutvecklingen.

Banken följer gällande lagar och förordningar och upprätthåller högt ställda krav vad gäller etiska normer. SEB-koncernens hållbarhetspolicy, uppförandekoden liksom interna regler och rutiner är etablerade, och stöds av en kultur grundad på öppenhet, affärsmannaskap och SEB:s värderingar.

## Policies och riktlinjer

SEB har antagit globala initiativ och internationella uppförandekoder som vägledning i affärsbeslut och för det övergripande hållbarhetsarbetet. De är:

- FN:s Global Compact
- FN:s Allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna
- Åtta ILO Core Conventions on Labour Standards
- FN:s Vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter
- Children's Rights and Business Principles
- OECD:s riktlinjer för multinationella företag
- Principerna för ansvarsfulla investeringar (PRI), stödda av FN
- FN:s Environment Programme Finance Initiative (UNEPFI)
- Ekvatorprinciperna.

Arbetet inom hållbarhetsområdet sker i enlighet med SEB:s hållbarhetspolicy, miljöpolicy, policy för mänskliga rättigheter, uppförandekod, uppförandekod för leverantörer och skattepolicy. SEB har tre ställningstaganden – Barnarbete, Sötvtatten och Klimatförändringar – samt sex branschpolicies – Vapen och försvar, Skogsbruk, Fossila bränslen, Gruvor och metaller, Förnybar energi och Sjöfart. De ger vägledning om bästa praxis liksom om de internationella konventioner och standarder som banken följer och uppmanar sina kunder att följa. SEB avser att tillsammans med kunder och portföljbolag arbeta för att förbättra affärspraxis.

Tabellen nedan visar vilka av SEB:s policies och ställningstaganden som är särskilt tillämpliga för vart och ett av de fyra avsnitten i denna rapport.

	Mänskliga rättigheter	Arbetsrätt och sociala relationer	Anti-korruption	Miljö
Hållbarhetspolicy	✓	✓	✓	✓
Miljöpolicy				✓
Policy för mänskliga rättigheter	✓	✓	✓	
Skattepolicy		✓		
Uppförandekod	✓	✓	✓	
Uppförandekod för leverantörer	✓	✓	✓	✓
Ställningstagande kring barnarbete	✓	✓		
Ställningstagande kring sötvatten				✓
Ställningstagande kring klimatförändringar				✓

Hållbarhetspolicyn innehåller en beskrivning av tillvägagångssättet för granskning av SEB:s efterlevnad av policyn, relaterade strategier och internationella åtaganden följs.

## Principer som gäller för de fyra avsnitten i denna rapport

### Kapitalförvaltning

SEB:s investeringsstrategi är baserad på ett löpande engagemang i de företag där investeringar görs. Det innebär att SEB i sina hållbarhetsfonder aktivt väljer in företag som utmärker sig inom miljö-, sociala och bolagsstyrningsrelaterade aspekter. SEB kan också välja bort företag som inte följer bankens hållbarhetskriterier. Alla SEB:s fonder utesluter företag som är involverade i produktion eller marknadsföring av kontroversiella vapen och utveckling eller produktion av kärnvapenprogram. Bankens hållbara och etiska fonder investerar heller inte i företag som brister i respekten för internationella konventioner och riktlinjer.

SEB har direkta dialoger med företagsledningar och styrelser om behov av förbättringar i frågor gällande mänskliga rättigheter, arbetsrätt och sociala relationer, anti-korruption och miljö. SEB arbetar också tillsammans med respektive fondförvaltare. När det gäller internationella företag samarbetar SEB med andra investerare samt med partners som Hermes EOS, Institutional Investors Group on Climate Change (IIGCC), Carbon Disclosure Project (CDP) och PRI Clearinghouse.

Fonder från andra leverantörer än SEB (externa fonder) utvärderas av ett särskilt fondanalysteam. Av nya externa fondförvaltningsbolag kräver SEB att de har skrivit under FN:s principer för ansvarsfulla investeringar (PRI) eller att de följer ett likvärdigt internt ramverk för hållbarhet och att de utesluter kontroversiella vapen.

### Finansiering och kreditgivning

SEB lägger stor vikt vid att känna sina kunder väl och anser att en ansvarsfull finansiering och kreditgivning är en hörnsten i verksamheten, att det skapar hållbart kund- och aktieägarvärde. I kreditriskutvärderingen ingår risker och möjligheter relaterade till miljömässiga, sociala och bolagsstyrningsrelaterade faktorer. I kunddialogerna diskuteras löpande samma frågor, inklusive mänskliga rättigheter, arbetsrätt och sociala relationer, anti-korruption och miljöfrågor. Syftet är att förstå kundernas utmaningar och möjligheter, och på så sätt göra lämpliga kreditöverväganden och bli en bättre affärspartner.

Under året stärktes riskbedömningsprocessen för kreditgivning ytterligare genom en högre grad av automatisering vad gäller datainsamling, rapporter och datalagring. Dessutom har hållbarhetsfaktorer lagts till i systemstödet för processen. När det gäller projektfinansiering följer SEB sedan 2007 Ekvatorprinciperna, som kräver att projektägaren utför noggranna granskningar i utvärderingsfasen av projekten.

### Leverantörer

SEB har etablerat och följer rutiner för utvärdering och urval av alla slags leverantörer. Dessa baseras på finansiella, miljömässiga och sociala aspekter och inkluderar mänskliga rättigheter, arbetsrätt och sociala relationer, liksom anti-korruption. Dessa aspekter beaktas vid upphandlingar, tillsammans med de kommersiella aspekterna. SEB övervakar leverantörernas processer och resultat där så är lämpligt. ► *Läs mer om SEB:s process på [sebgroupp.com](http://sebgroupp.com)*

## Mänskliga rättigheter

SEB:s engagemang för mänskliga rättigheter påverkar särskilt bankens relation till medarbetarna, leverantörerna liksom till kunder och portföljbolag.

Det är en naturlig del av SEB:s åtagande att bedriva en etisk affärsverksamhet. SEB:s målsättning är att inte orsaka, bidra till,

eller vara direkt kopplad till negativ påverkan vad gäller mänskliga rättigheter. Att respektera och främja mänskliga rättigheter stödjer bankens affärsstrategi och relationerna med intressenterna. SEB kräver samma engagemang för mänskliga rättigheter från sina företagskunder och arbetar för att identifiera möjliga övertramp av de mänskliga rättigheterna inom den egna verksamheten och i affärsrelationerna. Utgångspunkten är att använda bankens inflytande för att förhindra och minska potentiella risker.

I sin verksamhet styrs SEB av globala initiativ, internationella standarder, SEB:s egna policys och ställningstaganden vilka listas på sid 67.

### Indirekt påverkan

De områden där SEB potentiellt bidrar till, eller har koppling till, indirekt påverkan är kapitalförvaltning, finansiering och kreditgivning samt leverantörer. SEB granskar dessa områden för att upptäcka eventuella brott mot mänskliga rättigheter och agerar på resultaten för att förebygga, minska och åtgärda eventuella problem, baserat på prioriteringar, proportionalitet och inflytande. SEB förväntar sig att kunder och portföljbolag följer FN:s Allmänna förklaring om mänskliga rättigheter.

### Kapitalförvaltning

Utöver SEB:s allmänna principer för kapitalförvaltning vilka beskrivs till vänster, utesluter SEB:s fonder, särskilt inom området mänskliga rättigheter, företag som brister i respekten för internationella konventioner och riktlinjer, som till exempel FN:s Allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna eller FN:s Global Compact.

Under 2017 låg särskilt fokus på mänskliga rättigheter inom utvinningssektorn och på tillgång till mediciner i utvecklingsländer.

### Finansiering och kreditgivning

Utöver SEB:s allmänna principer för finansiering och kreditgivning vilka beskrivs till vänster, ska det noteras att mänskliga rättigheter utgör en viktig del. Banken diskuterar regelbundet frågor om mänskliga rättigheter med kunderna för att förstå deras utmaningar och möjligheter, och på så sätt göra lämpliga kreditöverväganden och bli en bättre affärspartner.

### Direkt påverkan

#### Kunder

Rätten till personlig integritet är en av FN:s universella mänskliga rättigheter. Förtroendet hos SEB:s kunder utgör grunden för bankens verksamhet och botten i respekt för, och skydd av, kundernas personliga integritet. SEB arbetar aktivt för att följa den Allmänna dataskyddsförordningen (GDPR), en förnyad lagstiftning om dataskydd som träder i kraft i alla EU:s medlemsländer 2018. GDPR kommer att stärka individens rättigheter vad gäller hur personuppgifter hanteras av företag. ► *Se sid. 51.*

#### Medarbetare

Som arbetsgivare har SEB ansvar för att alla medarbetare behandlas lika och med respekt. Alla ska ges samma möjligheter till professionell och personlig utveckling. SEB motverkar alla former av diskriminering och trakasserier, antingen det beror på personens etniska eller nationella ursprung, kön, hudfärg, tro, religion, medborgarskap, ålder, funktionshinder, civilstatus eller sexuell läggning. Detta är lika viktigt i förhållande till kunderna och andra intressenter som i relationen till kollegor. Varje år gör SEB

en medarbetarundersökning där alla anställda får möjlighet att anonymt bedöma företaget på olika områden såsom arbetsmiljö, anställdas engagemang och internt samarbete.

Nyckeltal	2017	2016
SEB-fonder som utvärderats enligt kriterier för mänskliga rättigheter (andel av fondbolagets förvaltade kapital), procent	100	14

## Arbetsrätt och sociala relationer

SEB arbetar proaktivt för att vara en bra arbetsgivare. En hälsosam arbetsmiljö är viktigt för att medarbetarna ska må bra. Det är grunden för framgångsrika affärsresultat. Värderingar och synsätt liksom individuell förmåga, utveckling och potential är viktiga långsiktiga framgångsfaktorer för att vara en del av SEB:s team. Verksamheten ska stödjas av stark etik och god bolagsstyrning, långsiktiga relationer och människor med stort engagemang som baserat på värderingarna arbetar i linje med företagsstrategin.

I sin verksamhet styrs SEB av globala initiativ, internationella standarder, SEB:s egna policys och ställningstaganden.

▶▶ Se sid. 67.

### Direkt påverkan

#### Arbetsrätt

Alla SEB:s anställda omfattas av kollektiva eller lokala avtal. En dialog med anställda, arbetstagarrepresentanter och fackföreningar sker löpande. SEB har ett europeiskt företagsråd (EWC) sedan 2003. Företrädarna väljs i enlighet med svensk lagstiftning och står i proportion till antalet anställda i varje EEA-land (europeiskt ekonomiskt område) där SEB är representerat. EWC ger personalrepresentanter möjlighet att samråda med varandra och utveckla ett gemensamt synsätt över nationsgränserna. Medarbetarna är också representerade i SEB:s styrelse genom två styrelseledamöter och två suppleanter. Alla organisationsförändringar i Sverige förhandlas fram med arbetstagarrepresentanter.

#### Hälsa och säkerhet

En säker och sund arbetsmiljö kombinerad med bra hälsa och god balans mellan arbets- och privatliv utgör grunden för medarbetarnas prestation och trivsel på jobbet. Inom banken har chefer det övergripande ansvaret att främja en god arbetsmiljö. I Sverige stödjer SEB chefer som har medarbetare som är sjukskrivna på grund av stress och hög arbetsbelastning genom att de erbjuds professionell support per telefon. Alla medarbetare ansvarar för att de har en sund balans mellan arbete och fritid för att på så sätt begränsa stressrelaterade problem. En årlig inspektion av arbetsmiljön tillsammans med chefen är obligatorisk inom alla delar av SEB. Banken följer såväl nationell hälso- och säkerhetslagstiftning, i de länder där SEB verkar, som det europeiska ramverksdirektivet om arbetarskyddsfrågor (European Framework Directive on Safety and Health at Work).

#### Mångfald och inkludering

Mångfald och inkludering bland medarbetarna är viktigt för att kunna skapa relationer med en alltmer heterogen kundbas och för att förbättra innovationsförmågan. Banken anser att olika perspektiv ökar kreativitet och förmågan att lösa problem, samt bidrar till goda beslut. Alla anställda ska erbjudas samma möjligheter till individuell utveckling, oavsett kön, etnicitet, ålder, sexuell läggning eller religion. SEB strävar efter att ha en jämn könsfördelning på alla nivåer inom organisationen och att öka andelen

anställda med internationell bakgrund. Banken arbetar aktivt, både vad gäller strukturer och processer, och genom särskilda initiativ, för att öka antalet kvinnor på högre operativa positioner och i seniora ledarroller.

Under 2017 påbörjades en process som sätter ytterligare fokus på inkludering och mångfald inom banken. Styrelsen godkände en strategi som beskriver vägen framåt för att stärka inkludering och mångfald på SEB. Strategin börjar implementeras under 2018.

#### Lärande och utveckling

Kontinuerligt lärande är en viktig förutsättning för medarbetarnas förmåga att anpassa sig till nya omständigheter. Banken har ett brett utbud av program som är tillgängligt via en digital plattform. Där erbjuds kurser som är specifika för SEB och kurser framtagna av externa leverantörer. Totalt 600 kurser erbjuds, i kategorier som IT, projektledning, servicedesign, språk, ekonomi, försäljning, ledarskap, hållbarhet och kommunikation. Att identifiera talang och främja kompetensutveckling är en del av chefsansvaret. Anställda har också ett eget ansvar för sin utveckling, vilket följs upp minst en gång per år i det personliga utvecklingssamtalet mellan medarbetaren och chefen.

### Indirekt påverkan

#### Kapitalförvaltning

Utöver SEB:s allmänna principer för kapitalförvaltning vilka beskrivs på sid 68, utesluter SEB:s fonder, särskilt inom området arbetsrätt och sociala relationer, företag som brister i respekten för internationella konventioner och riktlinjer, som till exempel FN:s Global Compact och de åtta ILO Core Conventions on Labour Standards.

#### Finansiering och kreditgivning

Utöver SEB:s allmänna principer för finansiering och kreditgivning vilka beskrivs på sid 68, ska det noteras att arbetsrätt och sociala relationer utgör en viktig del. Banken diskuterar regelbundet frågor om arbetsrätt och sociala relationer med kunderna för att förstå deras utmaningar och möjligheter, och på så sätt göra lämpliga kreditöverväganden och bli en bättre affärspartner.

### Direkt och indirekt påverkan

#### Samhällsengagemang

SEB ser behovet av att sprida kunskap i de samhällen där banken verkar. Banken kan därigenom ge människor möjligheter att fatta välgrundade ekonomiska beslut och bidra till bättre fungerande samhällen. SEB stödjer lokala samhällen och investerar både tid och pengar i arbetet tillsammans med noggrant utvalda samarbetspartners. Fokus ligger på framtida generationer inom områdena innovation och entreprenörskap, social inkludering samt kunskap om privatekonomi.

Nyckeltal	2017	2016
Medarbetare som omfattas av kollektivavtal, lokala fackföreningsavtal eller arbetsrättslag, procent	100	100
Andel chefer (män/kvinnor), procent		
Alla chefer, procent	53/47	54/46
Ledande befattningshavare, procent	69/31	69/31
Verkställande ledningen, procent	83/17	75/25

## Anti-korruption

SEB:s anseende bygger på insiktsfulla kundrelationer, där en stark riskkultur baserad på affärsmannaskap och professionellt beteende är avgörande. Bankens uppförandekod och värderingar, obligatoriska utbildningar och dialoger om etiska och värderelaterade dilemman stärker medvetenheten om vikten av professionellt beteende. SEB motverkar aktivt alla former av korruption, i enlighet med regler och föreskrifter. Det innefattar externa såväl som interna incidenter, processer och beteenden relaterade till korruption.

I sin verksamhet styrs SEB av globala initiativ, internationella standarder, SEB:s egna policys och ställningstaganden. ►► Se sid. 67.

### Direkt påverkan

SEB:s målsättning är att upptäcka och förebygga ekonomisk brottslighet som bedrägeri, penningtvätt och finansiering av terrorism liksom insiderhandel och marknadsmanipulation.

SEB strävar efter att ständigt öka förmågan att upptäcka och förhindra ekonomisk brottslighet över hela koncernen. Banken övervakar officiella register över individer och organisationer som kan kopplas till penningtvätt, bedrägeri och terrorism. Avancerade system används för att övervaka transaktioner som kan misstänkas ha samband med penningtvätt, finansiering av terrorism och marknadsmissbruk. Misstänkta aktiviteter rapporteras till relevanta myndigheter.

SEB anser att känn-din-kund-processer (Know-Your-Customer) är det bästa sättet att förebygga penningtvätt och finansiering av terrorism. Banken ska alltid säkerställa kundernas identitet och identiteten hos den som handlar på uppdrag av en kund och förstå kundernas kontroll- och ägarstrukturer. SEB övervakar existerande affärsrelationer genom att verifiera och dokumentera att genomförda transaktioner matchar kundens riskprofil, verksamhet och finansieringskälla. En mer ingående övervakning tillämpas för kunder, produkter och länder där det finns en högre risk att banken kan missbrukas för penningtvätt och finansiering av terrorism.

### Mutor

SEB tolererar inte under några omständigheter att bli involverad i, eller associerad med, mutor. Ingen medarbetare i SEB, styrelseledamot, konsult, leverantör eller annan part som kan förknippas med SEB får direkt eller indirekt erbjuda, utlova, lämna, be om eller ta emot en muta. Med en muta avses betalning eller annan förmån som är avsedd att eller rimligen kan förväntas påverka hur en person utför sitt uppdrag. En medarbetare som upptäcker mutor ska rapportera dem till sin närmaste chef och till Group Compliance. SEB betalar inte heller så kallade facilitation payments, det vill säga betalningar som inte krävs enligt lag eller andra förordningar men som offentliga tjänstemän tar ut för att hantera ärenden vid domstolar eller andra myndigheter.

### Utbildning för anställda

Bankens medarbetare spelar en avgörande roll för förmågan att upptäcka misstänkt beteende och misstänkta transaktioner, och därmed förhindra dessa typer av brott. SEB erbjuder olika typer av utbildning för anställda, inklusive ett utbildningspaket med webbaserad utbildning, filmer och arbetsmaterial. Fyra digitala utbildningar är obligatoriska för alla medarbetare – uppförandekoden (inklusive arbete mot korruption), bekämpning av penningtvätt, förebyggande av bedrägerier samt cybersäkerhet. Alla nya medarbetare måste genomgå dessa utbildningar inom de första tre månaderna av sin anställning. Befintliga medarbetare är skyldiga att genomgå dem vart tredje år.

### Visselblåsare

SEB har en visselblåsarprocess för rapportering av oegentlighet. Om en anställd eller annan person upptäcker ett eventuellt oetiskt eller olagligt beteende ska det rapporteras. Identiteten hos den som rapporterat kommer att hållas hemlig under efterföljande uppföljning, förfrågningar och diskussioner i ärendet, förutsatt att banken inte är skyldig enligt lag att informera om ärendet. Anmälningar görs av anställda, men också av kunder, leverantörer och andra intressenter. 2017 förstärktes SEB:s visselblåsarprocess och det är nu också möjligt att rapportera via den externa digitala tjänsten WhistleB. Tjänsten ligger helt utanför SEB och uppfyller de strängaste säkerhetskraven för kryptering, datasäkerhet och skydd för anmälarens identitet.

### Indirekt påverkan

SEB för dialog med sina kunder och portföljbolag i frågor som är relaterade till miljö-, sociala och bolagsstyrningsrelaterade aspekter, inklusive anti-korruptionsfrågor.

### Kapitalförvaltning

Utöver SEB:s allmänna principer för kapitalförvaltning vilka beskrivs på sid 68, utesluter SEB:s fonder, särskilt inom området anti-korruption, företag som brister i respekten för internationella konventioner och riktlinjer, som till exempel FN:s Global Compact och OECD:s riktlinjer för multinationella företag.

### Finansiering och kreditgivning

Utöver SEB:s allmänna principer för finansiering och kreditgivning vilka beskrivs på sid 68, ska det noteras att anti-korruption utgör en viktig del. Banken diskuterar regelbundet frågor om etiska aspekter, innefattande anti-korruption, med kunderna för att förstå deras utmaningar och möjligheter, och på så sätt göra lämpliga kreditöverväganden och bli en bättre affärspartner.

Nyckeltal	2017	2016
SEB-medarbetare som genomgått utbildningen i uppförandekoden (inklusive anti-korruption), procent	91	63
Antal rapporter om misstänkt penningtvätt	504	489

## Miljö

Bland miljörelaterade risker och möjligheter är den globala klimatförändringen den största utmaningen. SEB inser vikten av att den genomsnittliga globala temperaturökningen begränsas till långt under 2°C-målet, vilket gör en övergång till en ekonomi med låga koldioxidutsläpp avgörande. Banken arbetar för att minska både sin direkta och indirekta påverkan.

I sin verksamhet styrs SEB av globala initiativ, internationella standarder, SEB:s egna policys och ställningstaganden.

►► Se sid. 67.

### Indirekt påverkan

Klimat- och miljörelaterade frågor blir allt större finansiella riskfaktorer. Korrekt hanterade kan de också innebära möjligheter. Extremt väder, stigande havsnivåer och långsiktiga klimatförändringar påverkar miljarderna människor på landsbygden såväl som i städer. Som bank är SEB:s största miljöpåverkan den indirekta, genom sin kapitalförvaltning, finansiering och kreditgivning.

## Kapitalförvaltning

Utöver SEB:s allmänna principer för kapitalförvaltning vilka beskrivs på sid 68, fokuserar banken på att minska koldioxidutsläppen inom sin kapitalförvaltning. SEB har begränsat sin verksamhet relaterat till kol och investerar inte i företag som utvinner termisk kol, det vill säga gruvverksamhet där termisk kol står för mer än 20 procent av bolagets eller koncernens omsättning. SEB har en aktiv dialog med europeiska energibolag i vilka kol som energikälla överstiger 10 procent för att minska koldioxidutsläppen genom att använda andra bränslealternativ. Sedan 2017 samarbetar SEB med IIGCC (Institutional Investors Group on Climate Change), som riktar sig till de 100 bolag i världen som står för mest koldioxidutsläpp, för att minska utsläppen globalt.

Banken utvecklar kontinuerligt sitt fonderbjudande. Hållbarhetsfonder utesluter företag som utvinner kol, gas och olja. Dessa fonder fokuserar på positivt urval i portföljförvaltningen, vilket innebär att de väljer in företag med effektiv avfallshantering, låga koldioxidutsläpp och bra vattenanvändning.

## Finansiering och kreditgivning

Utöver SEB:s allmänna principer för finansiering och kreditgivning vilka beskrivs på sid 68, engagerar sig banken regelbundet med sina kunder kring miljöaspekter (klimat, avfall, avloppsvatten, utsläpp, biologisk mångfald och resursanvändning), för att förstå kundernas utmaningar och möjligheter. På så sätt kan SEB göra lämpliga kreditöverväganden och bli en bättre affärspartner.

SEB har ett starkt fokus på gröna finansieringslösningar, till exempel gröna obligationer. 2017 var banken den tredje största arrangören (underwriter) av gröna obligationer i världen. År 2017 utfärdade SEB också sin första egna gröna obligation på 500 miljoner euro. Kapitalet är örönmärkt för lån till gröna initiativ och lösningar och erbjuds stora företag och finansiella institutioner, kommuner, landsting och bostadsrättsföreningar. Viktiga kategorier inom SEB:s gröna obligation är vattenkraft, vindkraft, ren transport och hållbart skogsbruk. Under 2018 kommer SEB att rapportera om effekterna från den gröna obligationen till investerarna.

SEB har etablerat ett grönt ramverk för att få en tydlig definition av vad som är "grönt". Detta ramverk (Green Bond Framework and Strategy) är, tillsammans med bankens miljöpolicy och branschpolicy, en robust bas för att säkerställa att SEB:s gröna obligationer främjar kolsnåla och klimatförändringståliga investeringar.

SEB har beslutat om att minska exponeringen mot kol. Sedan 2015 finansierar inte SEB nya kolkraftverk. Det kan övervägas endast om de använder teknik för kolavskiljning, såsom "carbon capture", som avsevärt minskar utsläppen av växthusgaser. Finansiering av miljöförbättringar i övergång från kol kan göras för befintliga kunder.

## Öppenhet och rapportering

SEB anser att det är viktigt att företagen förstår och beaktar klimatrisker och samtidigt utnyttjar möjligheterna att bidra till att bygga en mer motståndskraftig och hållbar global ekonomi.

Tillsynsmyndigheterna i EU och Sverige beaktar i allt högre grad miljörisiker i sin övervakning. G20:s finansminister och centralbankschefer har givit ett uppdrag till det globala samarbetsorganet för finansiell stabilitet (Financial Stability Board, FSB) att se över hur finanssektorn kan ta klimatrelaterade frågor i beaktande. FSB har etablerat en branschledd arbetsgrupp (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD) för att stödja välgrundade investeringar, utlåning och försäkringsgarantier och för att förbättra förståelsen och analysen av klimatrelaterade risker och möjligheter. SEB har noggrant följt detta arbete och avser att dra lärdom från arbetsgruppens rapport samt utveckla interna processer för att beskriva klimatrelaterade finansiella risker på ett transparent sätt.

Banken har undertecknat det internationella klimatavtalet Montreal Carbon Pledge. I detta åtagande ingår att årligen rapportera sitt koldioxidavtryck. Koldioxidavtrycket mäts årligen och rapporteras sedan 2017 på bankens webbplats för 92 procent av SEB:s aktiefonder. Som en av de första bankerna har SEB börjat rapportera klimatavtrycket från sina fonder inom alla tre centrala utsläppsområden (scope 1–3) enligt växthusgasprotokollet (Greenhouse Gas Protocol), vilket ger en mer korrekt bild. Beräkningarna baseras på Fondbolagens förenings riktlinjer för fondbolag som verkar på den svenska marknaden.

## Direkt påverkan

Trots att SEB:s största miljöpåverkan är indirekt inser banken vikten av, och arbetar aktivt för, att minska sin direkta miljöpåverkan. Mellan 2008 och 2015 minskade bankens koldioxidutsläpp med 54 procent. Målet är en ytterligare minskning av utsläpp och elförbrukning om 20 procent för perioden 2016 till 2020. Affärsresor är den källa till koldioxidutsläpp som är svårast att åtgärda. Även om utsläppen från företagsbilar och pappersförbrukning har minskat under 2017 har resandet ökat, vilket har lett till i stort sett oförändrade siffror för 2017 jämfört med 2016.

## Affärsresor

Jämfört med 2016 ökade utsläppen från affärsresor med 3 procent 2017. Avståndet för både flyg- och tågresorna har ökat. Detta visar att de initiativ som SEB har tagit för att uppmuntra till alternativa mötesformer inte är tillräckliga. Bankens kommer att behöva öka sina ansträngningar ytterligare att erbjuda alternativ till resor.

## Energianvändning

Bankens elförbrukning minskade med 7 procent år 2017. Huvuddelen av elanvändningen, 91 procent, kommer från förnybara energikällor (88). Användningen av fjärrvärme ökade, vilket resulterade i en liten minskning, cirka 1 procent, av SEB:s totala energianvändning. Utsläppen från energianvändningen är ungefär desamma 2017 som 2016.

## Pappersförbrukning

2017 minskade SEB den totala pappersförbrukningen med 10 procent. Banken fortsatte att digitalisera årsbesked till kunder, till exempel för fond- och sparkonton. Detta har resulterat i en minskning på 47 procent, från 14,8 miljoner till 7,7 miljoner pappersark.

## Företagsbilar

Koldioxidutsläppen från företagsbilar minskade med 15 procent jämfört med 2016. Under samma period minskade koldioxidutsläppen från en genomsnittlig företagsbil hos SEB med 1 procent.

Nyckeltal	2017	2016
Andel av SEB:s fonder där koldioxidutsläppen mäts, procent	92	n.a.
SEB:s totala koldioxidutsläpp <sup>1)</sup> , ton	20 537	20 437
SEB:s totala koldioxidutsläpp <sup>1)</sup> /anställd, ton	1,37	1,34

1) Inkluderar områdena affärsresor, energianvändning, pappersförbrukning och företagsbilar.