

8a Ersättningar

Not 8a visar SEB:s redogörelse för koncernens ersättningar uppdelad på väsentliga enheter i den konsoliderade situationen enligt förordningen om tillsynskrav för kreditinstitut och värdepappersföretag. I SEB-koncernen

har 984 (974) positioner definierats som identifierad personal. SEB har valt att även inkludera försäkringsrörelse som inte ingår i den finansiella företagsgruppen men i SEB-koncernen.

Ersättning per division

	Koncernen				Moderbolaget			
	Fast ¹⁾		Rörlig ¹⁾		Fast ¹⁾		Rörlig ¹⁾	
	Ersättning	Befattningar	Ersättning	Befattningar	Ersättning	Befattningar	Ersättning	Befattningar
2019								
Stora Företag & Finansiella Institutioner	-2 736	2 057	-730	1 989	-2 604	1 990	-693	1 922
Företag & Privatkunder	-2 426	3 564	-170	3 557	-1 723	2 893	-137	2 886
Baltikum	-646	2 350	-64	2 350				
Liv	-617	1 046	-44	1 040				
Investment Management & koncernfunktioner ²⁾	-3 768	5 922	-367	5 825	-2 877	4 584	-283	4 487
SUMMA	-10 193	14 939	-1 374	14 761	-7 204	9 467	-1 113	9 295
varav kollektiv rörlig ersättning ³⁾			-590	14 761				
2018								
Stora Företag & Finansiella Institutioner	-2 521	1 986	-580	1 919	-2 251	1 895	-571	1 828
Företag & Privatkunder	-2 394	3 596	-196	3 588	-1 564	2 904	-156	2 895
Baltikum	-541	2 377	-69	2 377				
Liv	-745	1 146	-47	1 138				
Investment Management & koncernfunktioner ²⁾	-3 544	5 647	-338	5 550	-2 905	4 271	-215	4 172
SUMMA	-9 745	14 751	-1 231	14 570	-6 720	9 071	-942	8 896
varav kollektiv rörlig ersättning ³⁾			-487	14 570				

Finansiella rapporter – Noter

Not 8a fortsättning Ersättningar

2019	SEB Pank AS, Estland				SEB Banka AS, Lettland			
	Fast ¹⁾		Rörlig ¹⁾		Fast ¹⁾		Rörlig ¹⁾	
	Ersättning	Befattningar	Ersättning	Befattningar	Ersättning	Befattningar	Ersättning	Befattningar
Baltikum	-181	703	-20	703	-144	617	-15	617
Övrigt ⁴⁾	-106	312	-17	312	-59	216	-7	216
SUMMA	-286	1015	-37	1015	-204	833	-22	833
2018								
Baltikum	-165	706	-20	706	-163	621	-16	621
Övrigt ⁴⁾	-96	312	-16	312	-72	229	-6	229
SUMMA	-261	1018	-36	1018	-235	850	-21	850

2019	SEB bankas AB, Litauen			
	Fast ¹⁾		Rörlig ¹⁾	
	Ersättning	Befattningar	Ersättning	Befattningar
Baltikum	-299	1012	-25	1012
Övrigt ⁴⁾	-150	431	-12	431
SUMMA	-450	1443	-37	1443
2018				
Baltikum	-216	1020	-28	1020
Övrigt ⁴⁾	-97	384	-9	384
SUMMA	-313	1404	-38	1404

1) Rörliga ersättningar är definierad som kortfristiga rörliga kontantbaserade ersättningar och långfristiga aktiebaserade ersättningar. All annan ersättning rapporteras som fast ersättning och består av lön, arvoden, pensionsavsättningar, avgångsvederlag och förmåner som t.ex. bilförmåner och hemservice i enlighet med FFFS 2011:1. I rapporterade ersättningar ingår inte sociala avgifter.

2) Inklusive Liv, Investment Management och koncernfunktioner samt Baltikum i moderbolaget.

3) Aktiesparprogram och kollektiv kortfristig och långfristig ersättning. Avvikelse mot förväntat utfall avseende kollektiv kortfristig och långfristig ersättning redovisas under Övrigt.

4) Inklusive Liv samt Investment Management och koncernfunktioner i de baltiska länderna. I Litauen inkluderas även Stora Företag & Finansiella Institutioner.

Ersättning per kategori

2019	Koncernen						Moderbolaget					
	Ersättning			Befattningar			Ersättning			Befattningar		
	Identi- fierad personal ⁶⁾	Övrig personal	Summa	Identi- fierad personal ⁶⁾	Övrig personal	Summa	Identi- fierad personal ⁶⁾	Övrig personal	Summa	Identi- fierad personal ⁶⁾	Övrig personal	Summa
Fast ersättning ¹⁾	-1 258	-8 935	-10 193	930	14 009	14 939	-1 030	-6 174	-7 204	740	8 727	9 467
Rörlig ersättning ¹⁾	-336	-1 038	-1 374	541	14 220	14 761	-295	-818	-1 113	469	8 826	9 295
varav:												
Kortfristig kontantbaserad	-136	-588	-725				-123	-443	-566			
Långfristig aktiebaserad ²⁾	-200	-449	-649				-172	-402	-574			
Uppskjuten rörlig ersättning ³⁾	-232	-417	-649				-204	-371	-574			
Avsatt och utbetald ersättning ⁴⁾	-1 594	-9 973	-11 567				-1 326	-6 992	-8 318			
Avgångsvederlag ⁵⁾			-122			294			-86			160
Avtalade ännu ej utbetalda avgångsvederlag			-521			219			-190			101
Högsta enskilda belopp			-3						-3			
2018												
Fast ersättning ¹⁾	-1 161	-8 584	-9 745	908	13 843	14 751	-632	-6 087	-6 720	537	8 534	9 071
Rörlig ersättning ¹⁾	-342	-889	-1 231	571	13 999	14 570	-173	-768	-942	336	8 560	8 896
varav:												
Kortfristig kontantbaserad	-146	-489	-635				-65	-422	-487			
Långfristig aktiebaserad ²⁾	-195	-400	-596				-108	-347	-455			
Uppskjuten rörlig ersättning ³⁾	-232	-364	-596				-124	-331	-455			
Avsatt och utbetald ersättning ⁴⁾	-1 532	-9 444	-10 976				-816	-6 845	-7 661			
Avgångsvederlag ⁵⁾			-209			491			-166			237
Avtalade ännu ej utbetalda avgångsvederlag			-301			284			-274			218
Högsta enskilda belopp			-8						-8			

2019	SEB Pank AS, Estland						SEB Banka AS, Lettland					
	Ersättning			Befattningar			Ersättning			Befattningar		
	Identifierad personal ⁶⁾	Övrig personal	Summa	Identifierad personal ⁶⁾	Övrig personal	Summa	Identifierad personal ⁶⁾	Övrig personal	Summa	Identifierad personal ⁶⁾	Övrig personal	Summa
Fastersättning ¹⁾	-19	-267	-286	23	992	1 015	-13	-191	-204	18	815	833
Rörlig ersättning ¹⁾	-3	-34	-37	9	1 006	1 015	-1	-21	-22	6	827	833
varav:												
Kortfristig kontantbaserad		-18	-18					-11	-11			
Långfristig aktiebaserad ²⁾	-3	-16	-19				-1	-10	-11			
Uppskjuten rörlig ersättning ³⁾	-3	-16	-19				-1	-10	-11			
Avsatt och utbetalad ersättning ⁴⁾	-22	-301	-323				-14	-200	-215			
Avgångsvederlag ⁵⁾			-1			14			-1			19

2018												
2018	SEB Pank AS, Estland						SEB Banka AS, Lettland					
	Ersättning			Befattningar			Ersättning			Befattningar		
	Identifierad personal ⁶⁾	Övrig personal	Summa	Identifierad personal ⁶⁾	Övrig personal	Summa	Identifierad personal ⁶⁾	Övrig personal	Summa	Identifierad personal ⁶⁾	Övrig personal	Summa
Fastersättning ¹⁾	-15	-246	-261	21	997	1 018	-11	-224	-235	16	834	850
Rörlig ersättning ¹⁾	-2	-34	-36	9	1 009	1 018	-1	-20	-21	11	839	850
varav:												
Kortfristig kontantbaserad		-17	-17					-9	-9			
Långfristig aktiebaserad ²⁾	-2	-17	-19				-1	-11	-13			
Uppskjuten rörlig ersättning ³⁾	-2	-14	-16				-1	-12	-13			
Avsatt och utbetalad ersättning ⁴⁾	-18	-279	-297				-12	-245	-257			
Avgångsvederlag ⁵⁾			-2			19			-9			86

2019	SEB bankas AB, Litauen					
	Ersättning			Befattningar		
	Identifierad personal ⁶⁾	Övrig personal	Summa	Identifierad personal ⁶⁾	Övrig personal	Summa
Fastersättning ¹⁾	-24	-426	-450	22	1 421	1 443
Rörlig ersättning ¹⁾	-3	-35	-37	8	1 435	1 443
varav:						
Kortfristig kontantbaserad		-19	-19			
Långfristig aktiebaserad ²⁾	-3	-15	-18			
Uppskjuten rörlig ersättning ³⁾	-3	-15	-18			
Avsatt och utbetalad ersättning ⁴⁾	-26	-461	-487			
Avgångsvederlag ⁵⁾			-4			37

2018						
2018	SEB bankas AB, Litauen					
	Ersättning			Befattningar		
	Identifierad personal ⁶⁾	Övrig personal	Summa	Identifierad personal ⁶⁾	Övrig personal	Summa
Fastersättning ¹⁾	-20	-293	-313	22	1 382	1 404
Rörlig ersättning ¹⁾	-3	-35	-38	5	1 399	1 404
varav:						
Kortfristig kontantbaserad		-15	-15			
Långfristig aktiebaserad ²⁾	-3	-20	-23			
Uppskjuten rörlig ersättning ³⁾	-3	-20	-23			
Avsatt och utbetalad ersättning ⁴⁾	-23	-328	-351			
Avgångsvederlag ⁵⁾			-12			78

1) Rörliga ersättningar är definierad som kortfristiga rörliga kontantbaserade ersättningar och långfristiga aktiebaserade ersättningar. All annan ersättning rapporteras som fast ersättning och består av lön, arvoden, pensionsavsättningar, avgångsvederlag och förmåner som t ex. bilförmåner och hemservice i enlighet med FFFS 2011:1. I rapporterade ersättningar ingår inte sociala avgifter.

2) Långfristiga aktiebaserade program omfattar tre olika program; ett resultatandelsprogram för alla medarbetare samt ett aktieprogram och ett villkorat aktieprogram.

3) Den uppskjutna ersättningen får inte förfogas över inom det första året. Kortfristig kontantbaserad ersättning betalas därefter ut pro rata över tre år efter eventuell riskjustering. Långfristiga aktiebaserade program är lösta minst tre år eller utbetalda pro rata beroende på program.

4) I utfästa och utbetalda ersättningar ingår ersättningar utbetalda inom det första kvartalet efter intjänandeåret. Innehållna ersättningar har riskjusterats.

5) I beloppen ingår även så kallad rekryteringsersättning.

6) Anställda vars arbetsuppgifter har en väsentlig inverkan på koncernens riskprofil, i enlighet med FFFS 2011:1.

Lån till ledande befattningshavare

	Koncernen		Moderbolaget	
	2019	2018	2019	2018
Verkställande direktörer och vice verkställande direktörer ¹⁾	120	102	46	27
Styrelsemedlemmar ²⁾	361	342	117	126
SUMMA	482	444	163	153

1) Innefattar nuvarande verkställande direktör och ställföreträdande verkställande direktör i moderföretaget och verkställande direktörer och vice verkställande direktörer i dotterföretagen. Totala antalet personer uppgick till 39 (39) av vilka 10 (11) var kvinnor.

2) Innefattar nuvarande styrelseledamöter i moderföretaget och dotterföretagen och suppleanter för dessa. Totala antalet personer uppgick till 127 (128) av vilka 37 (34) var kvinnor.

Pensionsförpliktelser till ledande befattningshavare

Utbetalad pension	97	101	75	77
Förändring förpliktelse	27	32	11	15
Förpliktelse vid utgången av året	1 381	1 359	817	825

Förpliktelserna är täckta av pensionsstiftelserna eller av banken ägda kapitalförsäkringar. Innefattar nuvarande och tidigare verkställande direktörer och

vice verkställande direktörer i moderföretaget och verkställande direktörer och vice verkställande direktörer i dotterföretagen, totalt 92 (91) personer.