

8a Ersättningar

Not 8a visar SEB:s redogörelse för koncernens ersättningar uppdelad på väsentliga enheter i den konsoliderade situationen enligt förordningen om tillsynskrav för kreditinstitut och värdepappersföretag. I SEB-koncernen

har 974 (989) positioner definierats som identifierad personal. SEB har valt att även inkludera försäkringsrörelse som inte ingår i den finansiella företagsgruppen men i SEB-koncernen.

Ersättning per division

	Koncernen				Moderbolaget			
	Fast ¹⁾		Rörlig ¹⁾		Fast ¹⁾		Rörlig ¹⁾	
	Ersättning	Befattningar	Ersättning	Befattningar	Ersättning	Befattningar	Ersättning	Befattningar
2018								
Stora Företag & Finansiella Institutioner	-2 521	1 986	-580	1 919	-2 251	1 895	-571	1 828
Företag & Privatkunder	-2 394	3 596	-196	3 588	-1 564	2 904	-156	2 895
Baltikum	-541	2 377	-69	2 377				
Liv & Investment Management	-994	1 328	-101	1 322				
Övrigt ²⁾	-3 294	5 465	-285	5 366	-2 905	4 271	-215	4 172
SUMMA	-9 745	14 751	-1 231	14 570	-6 720	9 071	-942	8 896
varav kollektiv rörlig ersättning ³⁾			-487	14 570				
2017								
Stora Företag & Finansiella Institutioner	-2 511	2 049	-613	1 979	-1 994	1 707	-565	1 637
Företag & Privatkunder	-2 375	3 531	-153	3 521	-1 654	2 818	-121	2 808
Baltikum	-481	2 431	-61	2 431				
Liv & Investment Management	-1 120	1 478	-103	1 458				
Övrigt ²⁾	-4 532	5 457	-352	5 432	-2 595	4 182	-204	4 084
SUMMA	-11 019	14 946	-1 282	14 821	-6 243	8 707	-890	8 529
varav kollektiv rörlig ersättning ³⁾			-546	14 821				

2018	SEB Pank AS, Estland				SEB Banka AS, Lettland			
	Fast ¹⁾		Rörlig ¹⁾		Fast ¹⁾		Rörlig ¹⁾	
	Ersättning	Befattningar	Ersättning	Befattningar	Ersättning	Befattningar	Ersättning	Befattningar
Baltikum	-165	706	-20	706	-163	621	-16	621
Övrigt ⁴⁾	-96	312	-16	312	-72	229	-6	229
SUMMA	-261	1 018	-36	1 018	-235	850	-21	850
2017								
Baltikum	-150	725	-20	725	-123	640	-16	640
Övrigt ⁴⁾	-88	316	-11	316	-56	246	-6	246
SUMMA	-238	1 041	-31	1 041	-179	886	-22	886

2018	SEB bankas AB, Litauen			
	Fast ¹⁾		Rörlig ¹⁾	
	Ersättning	Befattningar	Ersättning	Befattningar
Baltikum	-216	1 020	-28	1 020
Övrigt ⁴⁾	-97	384	-9	384
SUMMA	-313	1 404	-38	1 404
2017				
Baltikum	-186	1 024	-24	1 024
Övrigt ⁴⁾	-89	373	-8	373
SUMMA	-275	1 397	-32	1 397

1) Rörliga ersättningar är definierad som kortfristiga rörliga kontantbaserade ersättningar och långfristiga aktiebaserade ersättningar. All annan ersättning rapporteras som fast ersättning och består av lön, arvoden, pensionsavsättningar, avgångsvederlag och förmåner som t.ex. bilförmåner och hemservice i enlighet med FFFS 2011:1. I rapporterade ersättningar ingår inte sociala avgifter.

2) Inklusive Liv & Investment Management och Baltikum i Moderbolaget.

3) Aktiesparprogram och kollektiv kortfristig och långfristig ersättning. Avvikelse mot förväntat utfall avseende kollektiv kortfristig och långfristig ersättning redovisas under Övrigt.

4) Inklusive Liv & Investment Management i de baltiska länderna. I Litauen inkluderas även Stora Företag & Finansiella Institutioner.

DSK Hyp AG (tidigare SEB AG), Tyskland anses inte längre vara ett signifikant dotterbolag, då merparten av dess verksamhet har transfererats till Skandinaviska Enskilda Banken ABs filial i Frankfurt.

Ersättning per kategori

2018	Koncernen						Moderbolaget					
	Ersättning			Befattningar			Ersättning			Befattningar		
	Identifierad personal ⁶⁾	Övrig personal	Summa	Identifierad personal ⁶⁾	Övrig personal	Summa	Identifierad personal ⁶⁾	Övrig personal	Summa	Identifierad personal ⁶⁾	Övrig personal	Summa
Fast ersättning ¹⁾	-1 161	-8 584	-9 745	908	13 843	14 751	-632	-6 087	-6 720	537	8 534	9 071
Rörlig ersättning ¹⁾	-342	-889	-1 231	571	13 999	14 570	-173	-768	-942	336	8 560	8 896
varav:												
Kortfristig kontantbaserad	-146	-489	-635				-65	-422	-487			
Långfristig aktiebaserad ²⁾	-195	-400	-596				-108	-347	-455			
Uppskjuten rörlig ersättning ³⁾	-232	-364	-596				-124	-331	-455			
Avsatt och utbetald ersättning ⁴⁾	-1 532	-9 444	-10 976				-816	-6 845	-7 661			
Avgångsvederlag ⁵⁾			-209			491			-166			237
Avtalade ännu ej utbetalda avgångsvederlag			-301			284			-274			218
Högsta enskilda belopp			-8						-8			
2017												
Fast ersättning ¹⁾	-1 140	-9 879	-11 019	989	13 957	14 946	-617	-5 626	-6 243	585	8 122	8 707
Rörlig ersättning ¹⁾	-334	-948	-1 282	554	14 267	14 821	-166	-724	-890	311	8 218	8 529
varav:												
Kortfristig kontantbaserad	-142	-524	-666				-64	-364	-428			
Långfristig aktiebaserad ²⁾	-192	-424	-616				-102	-360	-462			
Uppskjuten rörlig ersättning ³⁾	-218	-398	-616				-114	-348	-462			
Avsatt och utbetald ersättning ⁴⁾	-1 490	-9 936	-11 426				-785	-6 350	-7 135			
Avgångsvederlag ⁵⁾			-622			547			-140			191
Avtalade ännu ej utbetalda avgångsvederlag			-609			362			-147			170
Högsta enskilda belopp			-2						-2			

2018	SEB Pank AS, Estland						SEB Banka AS, Lettland					
	Ersättning			Befattningar			Ersättning			Befattningar		
	Identifierad personal ⁶⁾	Övrig personal	Summa	Identifierad personal ⁶⁾	Övrig personal	Summa	Identifierad personal ⁶⁾	Övrig personal	Summa	Identifierad personal ⁶⁾	Övrig personal	Summa
Fast ersättning ¹⁾	-15	-246	-261	21	997	1 018	-11	-224	-235	16	834	850
Rörlig ersättning ¹⁾	-2	-34	-36	9	1 009	1 018	-1	-20	-21	11	839	850
varav:												
Kortfristig kontantbaserad		-17	-17					-9	-9			
Långfristig aktiebaserad ²⁾	-2	-17	-19				-1	-11	-13			
Uppskjuten rörlig ersättning ³⁾	-2	-14	-16				-1	-12	-13			
Avsatt och utbetald ersättning ⁴⁾	-18	-279	-297				-12	-245	-257			
Avgångsvederlag ⁵⁾			-2			19			-9			86

2017	SEB Pank AS, Estland						SEB Banka AS, Lettland					
	Ersättning			Befattningar			Ersättning			Befattningar		
	Identifierad personal ⁶⁾	Övrig personal	Summa	Identifierad personal ⁶⁾	Övrig personal	Summa	Identifierad personal ⁶⁾	Övrig personal	Summa	Identifierad personal ⁶⁾	Övrig personal	Summa
Fast ersättning ¹⁾	-11	-227	-238	16	1 025	1 041	-8	-171	-179	15	871	886
Rörlig ersättning ¹⁾	-2	-29	-31	6	1 035	1 041	-1	-21	-22	9	877	886
varav:												
Kortfristig kontantbaserad		-15	-15					-9	-9			
Långfristig aktiebaserad ²⁾	-2	-14	-16				-1	-12	-13			
Uppskjuten rörlig ersättning ³⁾	-2	-14	-16				-1	-12	-13			
Avsatt och utbetald ersättning ⁴⁾	-13	-256	-269				-9	-192	-201			
Avgångsvederlag ⁵⁾			-1			20			-4			72

2018	SEB bankas AB, Litauen					
	Ersättning			Befattningar		
	Identifierad personal ⁶⁾	Övrig personal	Summa	Identifierad personal ⁶⁾	Övrig personal	Summa
Fast ersättning ¹⁾	-20	-293	-313	22	1 382	1 404
Rörlig ersättning ¹⁾	-3	-35	-38	5	1 399	1 404
varav:						
Kortfristig kontantbaserad		-15	-15			
Långfristig aktiebaserad ²⁾	-3	-20	-23			
Uppskjuten rörlig ersättning ³⁾	-3	-20	-23			
Avsatt och utbetald ersättning ⁴⁾	-23	-328	-351			
Avgångsvederlag ⁵⁾			-12			78

2017	SEB bankas AB, Litauen					
	Ersättning			Befattningar		
	Identifierad personal ⁶⁾	Övrig personal	Summa	Identifierad personal ⁶⁾	Övrig personal	Summa
Fast ersättning ¹⁾	-14	-261	-275	13	1 384	1 397
Rörlig ersättning ¹⁾	-3	-29	-32	4	1 393	1 397
varav:						
Kortfristig kontantbaserad		-13	-13			
Långfristig aktiebaserad ²⁾	-3	-16	-19			
Uppskjuten rörlig ersättning ³⁾	-3	-16	-19			
Avsatt och utbetald ersättning ⁴⁾	-17	-290	-307			
Avgångsvederlag ⁵⁾			-8			58

1) Rörliga ersättningar är definierad som kortfristiga rörliga kontantbaserade ersättningar och långfristiga aktiebaserade ersättningar. All annan ersättning rapporteras som fast ersättning och består av lön, arvoden, pensionsavsättningar, avgångsvederlag och förmåner som t.ex. bilförmåner och hemservice i enlighet med FFFS 2011:1. I rapporterade ersättningar ingår inte sociala avgifter.

2) Långfristiga aktiebaserade program omfattar tre olika program; ett resultatandelsprogram för alla medarbetare samt ett aktieprogram och ett villkorat aktieprogram för särskilt utvalda nyckelpersoner.

3) Den uppskjutna ersättningen får inte förfogas över inom det första året. Kortfristig kontantbaserad ersättning betalas därefter ut pro rata över tre eller fem år efter eventuell riskjustering. Långfristiga aktiebaserade program är låsta minst tre år eller utbetalda pro rata beroende på program.

4) I utfästa och utbetalda ersättningar ingår ersättningar utbetalda inom det första kvartalet efter intjänandeåret. Innehållna ersättningar har riskjusterats.

5) I beloppen ingår även så kallad rekryteringsersättning.

6) Anställda vars arbetsuppgifter har en väsentlig inverkan på koncernens riskprofil, i enlighet med FFFS 2011:1.

Lån till ledande befattningshavare

	Koncernen		Moderbolaget	
	2018	2017	2018	2017
Verkställande direktörer och vice verkställande direktörer ¹⁾	102	113	27	27
Styrelsemedlemmar ²⁾	342	426	126	111
SUMMA	444	539	153	138

1) Innefattar nuvarande verkställande direktör och ställföreträdande verkställande direktör i moderföretaget och verkställande direktörer och vice verkställande direktörer i dotterföretagen. Totala antalet personer uppgick till 39 (47) av vilka 11 (14) var kvinnor.

2) Innefattar nuvarande styrelseledamöter i moderföretaget och dotterföretagen och suppleanter för dessa. Totala antalet personer uppgick till 128 (156) av vilka 34 (43) var kvinnor.

Pensionsförpliktelser till ledande befattningshavare

	Koncernen		Moderbolaget	
Utbetald pension	101	112	77	45
Förändring förpliktelse	32	48	15	19
Förpliktelse vid utgången av året	1 359	1 839	825	870

Förpliktelserna är täckta av pensionsstiftelserna eller av banken ägda kapitalförsäkringar. Innefattar nuvarande och tidigare verkställande direktörer och

vice verkställande direktörer i moderföretaget och verkställande direktörer och vice verkställande direktörer i dotterföretagen, totalt 91 (115) personer.