

Bolagsstyrning

Under året har styrelsen gjort en genomlysning av bankens långsiktiga strategi och beslutat om den nya affärsplanen för 2019–2021. Den speglar möjligheterna och utmaningarna vad gäller kundernas ökande efterfrågan på snabb digitalisering och automatisering av finansiella tjänster samt bankens strävan att tillhandahålla hållbara produkter och tjänster. Den ökade konkurrensen och snabba förändringstakten – och cyberhot som blir allt vanligare – förstärker betydelsen av att upprätthålla en solid bolagsstyrningsmodell för att försvara våra viktigaste tillgångar: vårt varumärke och vår trovärdighet.”

Marcus Wallenberg, Styrelsens ordförande



För att upprätthålla den viktiga samhällsfunktionen som bank är det av största vikt för SEB att alla intressenter har ett stort förtroende och hög tillit till bankens verksamhet. Professionella medarbetare som vägleds av ett gott affärsmässigt uppträdande är avgörande, liksom att upprätthålla en sund riskkultur.

Betydelsen av bolagsstyrning

För att bibehålla förtroendet bland kunder, medarbetare, aktieägare och andra intressenter och för att förebygga intressekonflikter definieras roller och ansvar tydligt för aktieägare, styrelseledamöter, ledning och andra intressenter.

SEB:s arbete med bolagsstyrning fokuserar på att säkerställa en smidig och effektiv verksamhet med hög standard samt god riskhantering och robust intern kontroll.

Regelverk

Som svenskt publikt bankaktiebolag med värdepapper noterade på Nasdaq Stockholm måste SEB följa en mängd olika regelverk. Det externa regelverket för bolagsstyrningen omfattar bland annat:

- aktiebolagslagen
- årsredovisningslagen
- regelverk för emittenter på Nasdaq Stockholm
- svensk kod för bolagsstyrning
- lagen om bank- och finansieringsrörelse
- Finansinspektionens och andra myndigheters regelverk och riktlinjer.

►► Se sid. 50 för information om nya regelverk.

SEB tillämpar även ett internt regelverk. Detta omfattar bland annat bolagsordningen som antas av bolagsstämman. Policies och instruktioner som klargör ansvarsfördelningen inom koncernen är verktyg för styrelsen och den verkställande direktören

(VD) i deras styrande och kontrollerande roller. I dessa policies och instruktioner ingår bland annat:

- arbetsordningen för styrelsen och instruktionerna för styrelsens kommittéer
- instruktionerna för VD och för koncernens bolagsstyrning
- koncernens kreditinstruktion och riskpolicy
- instruktionen för hantering av frågor om intressekonflikter
- instruktionen för åtgärder mot penningtvätt och finansiering av terrorism ►► Se utdrag på sebgrou.com/eng
- uppförandekoden ►► Se sebgrou.com/sv
- ersättningspolicyn
- policy för informationssäkerhet
- hållbarhetspolicyn ►► Se sebgrou.com/eng
- policy för inkludering och mångfald (Inclusion & Diversity policy) ►► Se sebgrou.com/eng
- policies för lämplighet, mångfald och sammansättning av styrelsen samt den verkställande ledningen (VL) och andra nyckelbefattningar.

SEB:s arbete med frågor angående etik och hållbarhet är en integrerad del i verksamheten och styrelsen diskuterar dessa frågor kontinuerligt. SEB:s uppförandekod beskriver SEB:s värderingar, etik och principer för affärsmässigt uppträdande och ger vägledning om hur medarbetarna ska verka enligt värderingarna. Policies och instruktioner för hållbarhet liksom de koncerngemensamma ställningstaganden och branschpolicies som behandlar miljö-, sociala och bolagsstyrningsfrågor är också väsentliga.

Bolagsstyrningsrapporten har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och svensk kod för bolagsstyrning. SEB strävar efter att följa koden där så är lämpligt och har inga avvikelser att rapportera för 2018.

►► Mer information om SEB:s bolagsstyrning finns på sebgrou.com/sv

Aktieägare och bolagsstämma

Aktieägarna utövar sitt inflytande på bolagsstämman genom att bland annat utse bankens styrelse och revisor.

SEB har cirka 261 000 aktieägare. Av dessa har runt 168 000 innehav som är mindre än 500 aktier medan 111 har innehav som är större än 1 000 000 aktier, motsvarande 82 procent av kapital och röster. SEB:s aktiekapital består av två aktieslag: A- och C-aktier. Varje A-aktie representerar en röst och varje C-aktie en tiondels röst. ►SEB:s största aktieägare och aktieägarstruktur framgår på sid 29–30.

Årsstämman hålls på svenska i Stockholm. Alla aktieägare som är registrerade i aktieboken och som har anmält deltagande i tid har rätt att delta i stämman och rösta för samtliga sina aktier. De aktieägare som inte själva kan närvara har möjlighet att låta sig företrädas genom ombud. Årsstämman 2018 hölls den 26 mars. 1 114 personer, företrädande 1 832 aktieägare var närvarande vid stämman. Vid stämman användes ett elektroniskt röstningssystem.

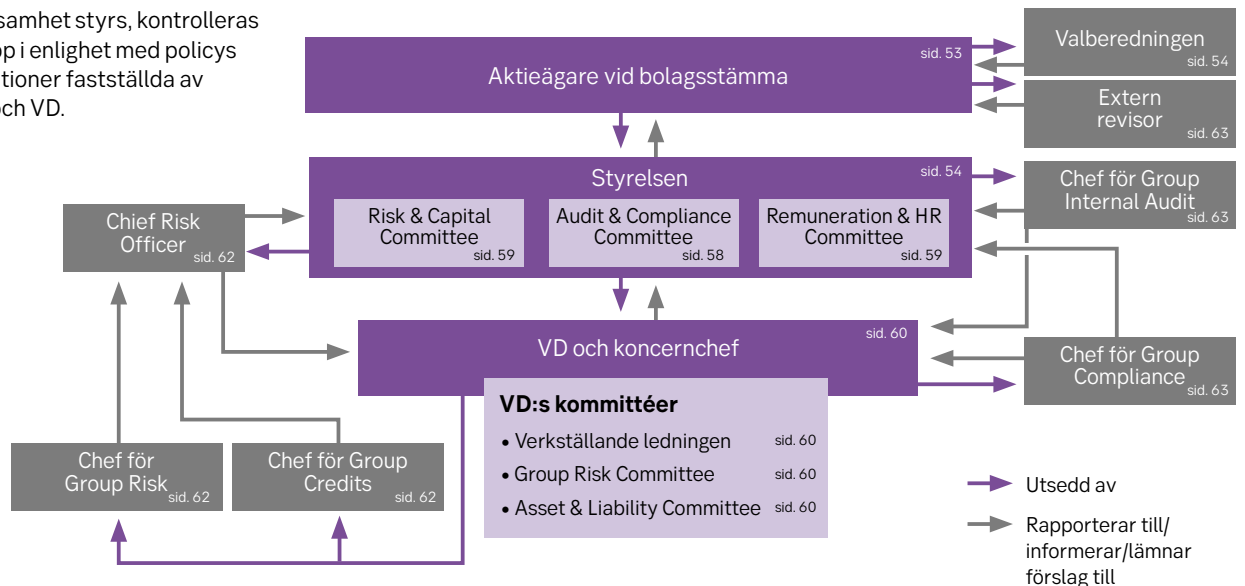
De viktigaste besluten som fattades vid stämman var:

- fastställande av utdelning med 5:75 kronor per aktie
- att styrelsen ska bestå av elva ledamöter
- omval av elva styrelseledamöter
- omval av Marcus Wallenberg som styrelseordförande
- omval av PricewaterhouseCoopers som revisor
- riktlinjer för ersättning till VD och andra medlemmar i VL
- tre långfristiga aktieprogram
- bemyndigande för styrelsen att besluta om köp och försäljning av egna aktier för SEB:s värdepappersrörelse, för de långfristiga aktieprogrammen och för kapitaländamål
- bemyndigande för styrelsen att besluta om emission av konvertibler.

►Protokollet från årsstämman finns på sebgroup.com

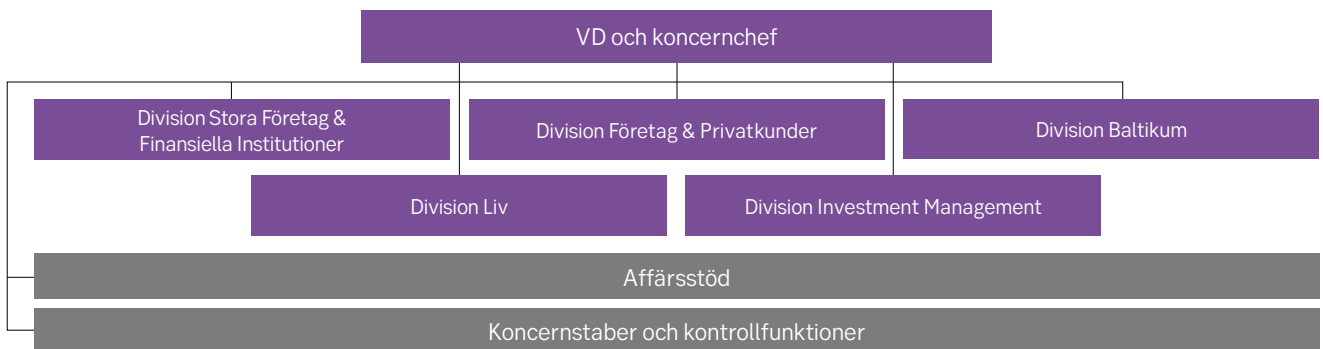
Ansvarsfördelning och styrning

SEB:s verksamhet styrs, kontrolleras och följs upp i enlighet med policys och instruktioner fastställda av styrelsen och VD.



SEB:s organisation

Från och med 1 januari 2019



Valberedning

Valberedningens främsta uppgift är att ta fram förslag till årsstämman avseende ordförande och övriga ledamöter i styrelsen samt extern revisor.

Valberedningen nominerar ordförande, styrelsens ledamöter och extern revisor, samt tar fram rekommendationer gällande styrelsearvoden och ersättning för kommittéarbete.

Enligt beslut av årsstämman ska valberedningen vara sammansatt av styrelsens ordförande samt representanter för de av bankens fyra största aktieägare som önskar utse en ledamot. En av de oberoende styrelseledamöterna ska adjungeras till valberedningen.

Sammansättningen av valberedningen uppfyller kraven i bolagsstyrningskoden. Valberedningen har tillgång till relevant information om SEB:s verksamhet samt finansiell och strategisk ställning lämnad av styrelsens ordförande och den adjungerade ledamoten.

En viktig princip är att styrelsen ska ha den storlek och sammansättning som är mest ändamålsenlig för banken. Därför har valberedningen som utgångspunkt för sitt arbete att bedöma i vilken grad styrelsen uppfyller de krav som kommer att ställas på den till följd av bankens verksamhet, organisation och framtida inriktning.

Styrelsens storlek och sammansättning diskuteras och bedöms i termer av lämplig kompetens och erfarenhet, både från den finansiella sektorn och andra sektorer. Ledamöterna ska också ha tillräckligt med tid att utföra sina uppgifter och förstå bankens verksamhet och dess största risker. Valberedningen granskar också utvärderingarna av styrelsen och ordföranden (►►Se sid. 55).

Styrelsens sammansättning ska vara förenlig med gällande lagar och förordningar samt den policy om lämplighet, mångfald och sammansättning av styrelseledamöter som bankens styrelse har antagit. Valberedningen ska säkerställa mångfald inom styrelsen vad gäller ledamöternas utbildning och yrkesbakgrund, kön, ålder och geografiskt ursprung.

Valberedningen diskuterar dessutom successionsfrågor och lägger särskild vikt vid kontinuitet och långsiktighet vad gäller att säkerställa styrelsens kompetens och sammansättning.

Valberedningen inför årsstämman 2019 utsågs under hösten 2018. Ingen ersättning har utgått till valberedningens ledamöter.

Valberedningen inför årsstämman 2019

Ledamot	Representant för	Röster, % 31 augusti 2018
Petra Hedengran, ordförande	Investor	20,8
Magnus Billing	Alecta	6,9
Lars Heikensten	Trygg-Stiftelsen	5,3
Javiera Ragnartz	AMF Försäkring och Fonder	4,2
Marcus Wallenberg	SEB, styrelsens ordförande	
		37,2

Tomas Nicolin, adjungerad, utsedd av styrelsen.

Javiera Ragnartz representerade AMF i valberedningen till 4 februari 2019 då hon ersattes av Anders Oscarsson. Javiera Ragnartz lämnade valberedningen för att tillträda en tjänst hos SEB.

Swedbank Robur Fonder, som var bankens fjärde största ägare avstod från att utse ledamot till valberedningen.

►► Valberedningens förslag, med särskilt yttrande över motivet till förslaget till styrelse, finns på sebgroupp.com/sv.

Styrelsen

Styrelsen har det övergripande ansvaret för organisationen, förvaltningen och den verksamhet som bedrivs i koncernen.

Styrelsen har fastställt en arbetsordning som reglerar dess roll och arbetsformer liksom särskilda instruktioner för styrelsens kommittéer.

Styrelsen har bland annat följande uppgifter:

- besluta om mål, strategi och ramar för verksamheten samt affärsplan
- regelbundet följa upp och utvärdera verksamheten utifrån de av styrelsen bestämda målen och riktlinjerna
- ansvara för att se till att verksamheten är organiserad på ett sådant sätt att redovisningen, medelsförvaltningen (treasury), riskerna i verksamheten och de finansiella förhållandena i övrigt styrs på ett betryggande sätt, allt i överensstämmelse med externa och interna regler
- anta policies och instruktioner för verksamheten
- besluta om större förvärv och avyttringar liksom andra större investeringar
- utse eller entlediga VD, ledamöter i VL, Chief Risk Officer (CRO) och chefen för Internrevision samt besluta om ersättning till dessa.

Styrelseordföranden organiserar och leder styrelsens arbete och ser bland annat till att ledamöterna löpande får information och utbildning om förändringar i regler för verksamheten och om ansvaret som ledamot i ett noterat finansiellt bolag. Utbildnings- och fördjupningsseminarier arrangeras årligen och nya ledamöter erbjuds ett utbildningsprogram med information om, och diskussionsring, de olika verksamheterna inklusive kontrollfunktionerna.

Styrelseledamöterna utses av aktieägarna vid årsstämman med en mandattid på ett år. Styrelsen ska sedan årsstämman 2018 bestå av elva årsstämmovalda ledamöter, utan suppleanter, samt två ledamöter med två suppleanter som arbetstagarrepresentanter, utsedda av sina respektive arbetstagarorganisationer. För att styrelsen ska vara beslutsför måste fler än hälften av ledamöterna vara närvarande vid styrelsemötet. VD är den enda årsstämmovalda ledamoten som är anställd i banken. Valberedningen har gjort en samlad bedömning av ledamöternas oberoende i förhållande till banken och bankens ledning samt i förhållande till aktieägare som äger 10 procent eller mer av aktierna eller rösterna och funnit att sammansättningen av styrelsen uppfyller kraven i bolagsstyrningskoden.

Styrelsearbetet följer en årlig plan. Under 2018 hölls 17 styrelsemöten. VD deltar vid alla styrelsesammanträden utom i ärenden där hinder föreligger på grund av intressekonflikt så som då VD:s arbete utvärderas. Andra medlemmar i VL deltar när så krävs.

Styrelsens ersättning

På SEB:s årsstämma 2018 beslutades ett sammanlagt arvode till ledamöterna och om hur arvodet ska fördelas mellan ledamöterna i styrelsen och dess kommittéer.

Årsstämman 2018 beslutade att det totala arvodet till styrelsen skulle uppgå till 9 700 000 kronor. Styrelsearvodet utbetalas löpande under mandatperioden. Efter förslag från valberedningen har styrelsen fastställt en policy om att styrelsens ledamöter bör använda 25 procent av sitt arvode till att köpa och inneha aktier i SEB upp till ett belopp som motsvarar ett års arvode. Varken VD eller de styrelseledamöter som är utsedda av de anställda erhåller något styrelsearvode.

Styrelsens kommittéer

Styrelsens övergripande ansvar kan inte delegeras, men styrelsen har inrättat kommittéer för att handlägga vissa frågor och för att bereda sådana frågor för beslut av styrelsen.

För närvarande finns tre kommittéer: Risk and Capital Committee (RCC), Audit and Compliance Committee (ACC) och Remuneration and Human Resources Committee (RemCo). Kommittéerna rapporterar regelbundet till styrelsen. En viktig princip är att så många av styrelsens ledamöter som möjligt ska delta i kommittéarbetet. Styrelsens ordförande är vice ordförande i de tre kommittéerna. Varken VD eller andra befattningshavare i banken ingår i kommittéerna.

Utvärdering av styrelse, VD och verkställande ledning

Styrelsen tillämpar en metod för årlig självutvärdering som bland annat består av en enkät med efterföljande diskussioner inom styrelsen. Genom denna process utvärderas styrelsens, styrelseordförandens och kommittéernas verksamhet och arbetsmetod. I utvärderingen granskas bland annat om:

- varje enskild ledamot aktivt deltar i styrelsens och kommittéernas diskussioner
- ledamöterna bidrar med självständiga åsikter
- atmosfären på mötena främjar öppna diskussioner.

Resultatet av utvärderingen presenteras för och diskuteras i styrelsen och i valberedningen. Utvärderingsprocessen och resultatet av denna syftar bland annat till att ytterligare förbättra styrelsearbetet och den hjälper valberedningen att utvärdera lämplig storlek och sammansättning av styrelsen.

Styrelsens ordförande utvärderar formellt, en gång om året, de enskilda ledamöternas arbete. Marcus Wallenberg deltar inte i utvärderingen av ordförandens arbete, vilken 2018 leddes av vice ordförande Jesper Ovesen. Styrelsen utvärderar löpande VD:s och VL:s arbete, varvid varken VD eller annan medlem av VL deltar.

På styrelsens agenda 2018

Kv1	Kv2	Kv3	Kv4
<ul style="list-style-type: none"> • Kallelse och förslag till årsstämman • Makroekonomisk genomgång • Balansräkning, kapital- och utdelningsfrågor • Årsredovisning 2017 • Rapporter från intern och extern revision samt Group Compliance • Finansiell styrmodell och finansiella mål • Ersättning till VD, ledning och kontrollfunktioner • Konstituerande möte • Kompetensutveckling och successionsplanering • IT plan 2018 • Tillsättande av nya VL medlemmar 	<ul style="list-style-type: none"> • Genomgång av affärsområdet Markets inom divisionen Stora Företag & Finansiella Institutioner • Omvärldsbevakning med fokus på nischbanker • Makroekonomisk genomgång • Intern kapital- och likviditetsutvärdering (ICAAP och ILAAP) • Ersättningspolicy • Uppföljning av efterlevnad av nya regelverk • SEB:s långsiktiga strategi • Affärsplan 2019–2021 	<ul style="list-style-type: none"> • SEB:s långsiktiga strategi • Affärsplan 2019–2021 • Genomgång av SEB:s tyska verksamhet • Medarbetarundersökning 	<ul style="list-style-type: none"> • Årligt möte med Finansinspektionens generaldirektör • Plan för återhämtning i en krissituation • Affärsplan 2019–2021, finansiella planer och prognoser • Riskstrategi • Årlig genomgång av policys och instruktioner • SEB:s uppförandekod • Utvärdering av styrelsen • Riskseminarium • Mediafokus kring SEB:s roll i frågor om penningtvätt och skatteflykt • Antagande av ny policy för inkludering och mångfald

SEB:s kvartalsrapport, rapporter från styrelsens kommittéer samt SEB:s riskposition, kreditkvalitet, kreditportfölj och likviditetsläge finns på styrelsens agenda varje kvartal.



Styrelse

	1 Marcus Wallenberg	2 Sven Nyman	3 Jesper Ovesen	4 Johan H. Andresen	5 Signhild Arnegård Hansen
Befattning	Ordförande sedan 2005	Vice ordförande sedan 2017	Vice ordförande sedan 2014	Ledamot	Ledamot
Kommitté	● RCC ● ACC ● RemCo		● RCC ● ACC		● RemCo
Invålsår	2002	2013	2004	2011	2010
Född	1956	1959	1957	1961	1960
Utbildning	B.Sc. (Foreign Service)	Civ.ek.	Civ.ek. och MBA	B.A. (Government and Policy Studies) och MBA	Fil.kand. (Human Resources) och journalistutbildning
Andra uppdrag	Ordförande i Saab och FAM. Vice ordförande i Investor. Ledamot i Astra-Zeneca Plc., Temasek Holdings Ltd samt Knut och Alice Wallenbergs stiftelse.	Ordförande i RAM Rational Asset Management. Ledamot i RAM ONE, Ferd AS (Norge), Nobelstiftelsens investeringskommitté, Handelshögskolan i Stockholm, Handelshögskoleföreningen i Stockholm samt Axel och Margaret Ax:son Johnsons Stiftelse.	Ledamot i Sunrise Communications Group AG (Schweiz), och Conva Tec Group Plc. (Storbritannien).	Ägare till och ordförande i Ferd AS (Norge). Ordförande i Etiska rådet för Government Pension Fund Global (Norge). Ledamot i SWIX Sport AS (Norge), NMI-Nordic Microfinance Initiative och Junior Achievement Europe.	Ordförande i SnackCo America Corp (USA). Vice ordförande i Svensk-Amerikanska Handelskammaren (SACC) (USA). Ledamot i Business Sweden, Entrepreneurship and Small Business Research Institute (ESBRI), SOS Barnbyar Sverige och SACC-NY.
Bakgrund	Citibank i New York, Deutsche Bank, S G Warburg Co, Citicorp Hongkong och Stora Feldmühle. Vice VD i Investor och VD och koncernchef i Investor. Flera styrelseuppdrag som ordförande och ledamot i stora börsnoterade bolag.	Bred erfarenhet av finansiell verksamhet. Ledande befattningar inom Investor. VD och grundare av Lancelot Asset Management och Arbitech. Ett flertal styrelseuppdrag.	Price Waterhouse. Vice VD och senare koncernchef i Baltica Bank A/S. Vice VD och finanschef i Novo Nordisk A/S. Koncernchef i Kirkbi Group. Finansdirektör i Den Danske Bank A/S, LEGO Holding A/S och TDC A/S. Flera styrelseuppdrag.	International Paper Co. Partner i Ferd AS. Koncernchef i Ferd AS.	VD i det familjeägda bolaget Svenska LantChips. Ordförande i Svenskt Näringsliv. Vice ordförande i Business Europe. Ledamot i Innventia, IFL vid Handelshögskolan i Stockholm, Institutet för Näringslivsforskning, Loomis, Lunds Universitet, Magnora, Kung Carl XVI Gustafs Stiftelse för Ungt Ledarskap och Transatlantic Business Dialog.
Nationalitet	Svensk	Svensk	Dansk	Norsk	Svensk
Egna och närståendes aktieinnehav	753 584 A-aktier och 720 C-aktier	10 440 A-aktier och 10 200 C-aktier	25 000 A-aktier	100 000 A-aktier	5 387 A-aktier
Oberoende i förhållande till banken/större aktieägare	Ja/Nej	Ja/Ja	Ja/Ja	Ja/Ja	Ja/Ja
Närvaro styrelse/kommittémöten ¹⁾	16 av 16 / 29 av 31	16 av 17	17 av 17 / 23 av 23	14 av 17	17 av 17 / 8 av 8
Arvode, styrelsemöten, kronor	2 940 000	930 000	930 000	700 000	700 000
Arvode, kommittémöten, kronor	805 000	–	815 000	–	387 500

● Ordförande ● Vice ordförande ● Ledamot

1) I informationen ingår endast de möten där det varit möjligt att delta utan intressekonflikt.



11 12 13 14

»Se information sid 58

6 Samir Brikho	7 Winnie Fok	8 Tomas Nicolin	9 Helena Saxon	10 Johan Torgeby
Ledamot	Ledamot	Ledamot	Ledamot	Ledamot (VD och koncernchef)
● RCC	● ACC	● RCC ● RemCo	● ACC	
2013	2013	2009	2016	2017
1958	1956	1954	1970	1974
Civ.ing. (Thermal Technology) Hedersdoktor (Cranfield Univ.)	Bachelor of Commerce	B.Sc. (Econ.) och M.Sc. (Management)	Civ.ek.	Fil. kand. (nationalekonomi)
UK Business Ambassador. Co-chairman i UK-UAE Business Council och i UK-ROK CEO Forum. Ledamot i EuroChem Group AG. Medlem i Advisory Board i Stena. Ordförande i Step Change Charity.	Ledamot i Volvo Car Corpora- tion och G4S plc (Storbritan- nien). Medlem av Investment Committee i HOPU Investments Co, Ltd (Asien), senior advisor till FAM och WFAB.	Ordförande i Centrum för Rätt- visa. Ledamot i Nordstjärnan, Nobelstiftelsen och Axel och Margaret Ax:son Johnsons Stif- telse. Medlem av Investerings- kommittén för NIAM:s fastig- hetsfond.	CFO på Investor. Ledamot i Swedish Orphan Biovitrum	Ledamot i Svenska Bankfören- ingen, Institute of International Finance och i Mentor, Sverige.
Bred internationell erfarenhet av företagande och företagsled- ning, särskilt inom den industri- ella sektorn. Ledande befatt- ningar inom ABB, bland annat som divisionschef och VD för betydande dotterbolag. Medlem i ledningsgruppen i ABB Ltd. VD i Amec Foster Wheeler plc.	Bred erfarenhet inom finansiell verksamhet. Auktoriserad revis- or i Australien och Hongkong. Medlem av the Institute of Char- tered Accountants i England och Wales. Industriell rådgivare och senior advisor till Investor och Husqvarna. CEO och senior part- ner till EQT Partners Asia Ltd och VD för New Asia Partners Ltd.	Bred erfarenhet av finanssek- torn, bland annat som VD i Alecta, Tredje AP-fonden och E. Öhman J:or Fondkommission samt från en ledande befattning inom Handelsbanken. Flera styrelseuppdrag.	Finansanalytiker på Goldman Sachs och Investor, finansdirek- tör på Synchron International och Hallvarsson och Halvarsson. Investment manager på Investor.	Portföljförvaltare och makroekonom på Swedbank, chef för nordisk och holländsk skuldmarknad och riskhantering samt chef för Financial Spon- sors Group Private Equity hos Morgan Stanley i London, chef för Client Coverage, inom divi- sion Stora företag & institutio- ner samt Co-head division Stora Företag & Finansiella Institutioner.
Svensk, schweizisk	Brittisk	Svensk	Svensk	Svensk
0 aktier	3 000 A-aktier	66 000 A-aktier	12 500 A-aktier	5 567 A-aktier, 84 809 aktie- rätter och 138 037 villkorade aktierätter
Ja/Ja	Ja/Ja	Ja/Ja	Ja/Nej	Nej/Ja
17 av 17/15 av 16	16 av 17 / 7 av 7	17 av 17 / 20 av 20	16 av 16 / 7 av 7	17 av 17
700 000	700 000	700 000	700 000	–
345 000	265 000	540 000	425 000	–

Sara Öhrvall var styrelseledamot fram till 30 juni 2018, då hon avgick på egen begäran för att tillträda tjänsten som Chief Digital, Customer Experience and Communications Officer.

Utsedda av de anställda (►► Se grupp bild sid. 56–57.)

	11 Anna-Karin Glimström	12 Håkan Westerberg	13 Annika Isenberg	14 Charlotta Lindholm
Befattning	Ledamot	Ledamot	Suppleant	Suppleant
Invalsår	2016	2015 ¹⁾	2016 ²⁾	2015
Född	1962	1968	1967	1959
Utbildning	Universitetsstudier i matematik, statistik och juridik.	Engineering logistics.	Universitetsstudier i arbetsmiljörätt	Jurist
Andra uppdrag	Ordförande i Finansförbundet i SEB och i Finansförbundet Regional Klubb Väst i SEB. Ledamot i EB-SB Fastigheter och i EB-SB Holding.	Ordförande i Akademikerföreningen i SEB.	Första vice ordförande i Finansförbundet i SEB och i Finansförbundets regionala klubb Group Operations i SEB.	Vice ordförande i Akademikerföreningen i SEB. Ledamot i Alma Detthows Stiftelse.
Bakgrund	Kontorschef och andra befattningar i SEB. Olika specialist- och ledar roller i Trygg-Hansa. Ledamot i SEB Vinstandelsstiftelse.	Försäljningschef i Trygg-Hansa inom sakförsäkringsområdet. SEB i olika befattningar inom systemhantering och IT-utveckling, för närvarande Systems Management Advisor.	Anställd på Fixed Income, Group Operations i SEB. Ledamot i SEB:s Vinstandelsstiftelse och Resultatpremiestiftelse.	Olika kundansvarsbefattningar inom flera divisioner och dotterbolag i SEB. För närvarande kundansvarig inom Private Banking Stiftelser.
Nationalitet	Svensk	Svensk	Svensk	Svensk
Egna och närståendes aktieinnehav	0 aktier och 809 villkorade aktierätter.	4 005 A-aktier och 809 villkorade aktierätter.	257 A-aktier och 1 618 villkorade aktierätter.	221 A-aktier och 809 villkorade aktierätter.
Närvaro på styrelsemöten	16 av 17	17 av 17	16 av 17	15 av 17

1) Suppleant 2011–2014

2) Suppleant 2014

Audit and Compliance Committee (ACC)

ACC stödjer styrelsen i dess arbete med kvalitetssäkring av, och intern kontroll avseende, bankens finansiella redovisning samt rapporteringen till tillsynsmyndigheterna. ACC följer också upp de interna kontrollernas effektivitet avseende regelefterlevnads- och revisionsfrågor.

Vid behov bereder ACC, för styrelsens beslut, förslag till tillsättande och entledigande av chefen för internrevision. Kommittén håller fortlöpande kontakt med bankens externa och interna revisorer och diskuterar samordningen av deras aktiviteter samt följer upp att eventuella anmärkningar och påpekanden från revisorerna åtgärdas. Vid behov har kommittén vidare att ta ställning till VD:s förslag till tillsättande och entledigande av chefen för Group Compliance.

ACC höll sju möten under 2018. Ekonomidirektören, de externa revisorerna, chefen för internrevision och chefen för Group Compliance framlägger rapporter för kommitténs övervägande. Utöver dessa deltar VD, Finansdirektören och CRO regelbundet i mötena. ►► Intern kontroll avseende finansiell rapportering finns på sid. 66.

Finanskrisen 2008 ledde till alltmer krävande regelverk vilket i sin tur medförde att behovet av intern kontroll av regelefterlevnad och finansiell rapportering ökade signifikant. 2018 karaktäriserades därför av fortsatt intensivt arbete för att implementera åtgärder som skall säkerställa efterlevnad av regelverk som GDPR, PSD 2 och IFRS. Ett annat område som krävt extra uppmärksamhet av kommittén under 2018 var förberedelserna för val av ny extern revisor i enlighet med EU:s revisionsförordning. Kommittén rekommenderade valberedningen att EY ska föreslås som bankens nya externa revisor på årsstämman 2019.”



Helena Saxon
Ordförande i ACC

Ledamöter i ACC

Helena Saxon (ordförande), Marcus Wallenberg (vice ordförande), Jesper Ovesen och Winnie Fok.

Tre försvarslinjer för riskhantering

1

Varje affärsenhet är ansvarig för de risker som den tar – den första försvarslinjen. Långsiktiga kundrelationer och en sund riskkultur utgör en stabil grund för SEB:s beslut om vilka risker som tas. En initial riskbedömning görs av både kunden och den föreslagna transaktionen. Affärsenheterna ansvarar för att rätt pris sätts och att de risker som uppstår under transaktionens löptid hanteras. Större transaktioner prövas av en kreditkommitté. Det är affärsenheternas ansvar att verksamheten följer tillämpliga koncerngemensamma policys och instruktioner samt att den stöds av en tydlig beslutsordning.

2

Risk och compliance-funktionerna utgör den andra försvarslinjen. Dessa enheter är oberoende från affärsverksamheten. Riskfunktionen är ansvarig för att identifiera, mäta, följa upp och rapportera risker. Riskerna mäts på både detaljerad och aggregerad nivå. SEB har utvecklat interna riskmätningmetoder för större delen av kreditportföljen samt för

Remuneration and Human Resources Committee (RemCo)

RemCo bereder, för beslut av styrelsen, tillsättande av VD och ledamöter i VL. Kommittén utvecklar, följer och utvärderar SEB:s ersättningssystem och ersättningspraxis, incitamentsprogram och riskjustering av uppskjuten rörlig ersättning.

RemCo följer och utvärderar tillämpningen av de av bolagsstämman fastställda riktlinjerna för ersättning till VD och ledamöterna i VL. En oberoende granskningsrapport från revisorn om överensstämelsen mellan SEB:s ersättningssystem och ersättningspolicy presenteras årligen för kommittén.

RemCo granskar, tillsammans med RCC, bankens ersättningspolicy och säkerställer att ersättningsstrukturen tar hänsyn till risk samt kostnaden för kapital och likviditet. Genomgången baseras på bland annat en gemensam riskanalys från Group Risk, Group Compliance och Group HR.

Kommittén övervakar också koncernens pensionsåtaganden samt, tillsammans med RCC, åtgärder vidtagna för att trygga koncernens pensionsåtaganden inklusive utvecklingen i bankens pensionsstiftelser. RemCo höll åtta möten under 2018.

VD är, tillsammans med chefen för Group HR, föredragande i kommittén i ärenden där hinder inte föreligger på grund av intressekonflikt. **►Ersättningsrapporten återfinns på sid. 64.**

Risk and Capital Committee (RCC)

RCC stödjer styrelsen i dess arbete med att säkerställa att SEB är organiserat och leds på ett sådant sätt att alla risker inom koncernens verksamhet övervakas och hanteras i enlighet med styrelsens fastställda risktolerans samt med externa och interna regler. RCC följer också kontinuerligt koncernens kapitalposition.

RCC beslutar om principer och parametrar för att mäta och fördela risk och kapital inom koncernen och övervakar riskhanteringssystem, risktoleransen och strategin, på såväl kort som lång sikt. Kommittén bereder förslag till tillsättande och entledigande av CRO. Den beslutar även i individuella kreditärenden av väsentlig betydelse eller principiell karaktär samt biträder RemCo i att tillhandahålla en risk- och kapitalbaserad syn på ersättningssystemet. RCC höll 16 möten under 2018.

Koncernens Finansdirektör har det övergripande ansvaret för information och presentation av de kapital- och finansieringsärenden som föredras för kommittén. CRO har motsvarande ansvar för risk- och kreditärenden. VD, Finansdirektören, Ekonomidirektören och CRO deltar regelbundet i mötena. **►CRO-funktionen beskrivs på sid. 62, risk-, kapital- och likviditetshantering på sid. 44.**

marknadsrisk och operativ risk och har fått godkännande av Finansinspektionen att använda dessa för beräkning av kapitaltäckning. Riskerna kontrolleras med hjälp av limiter på flera nivåer såsom transaktion, enhet och portfölj. Kreditkvaliteten och riskprofilen övervakas löpande, bland annat med hjälp av stresstester.

Compliance arbetar proaktivt med kvalitetssäkring avseende SEB:s regelefterlevnad. De hanterar frågor såsom kundskydd, agerande på finansmarknaden, bekämpning av penningtvätt och finansiering av terrorism samt myndighetskrav och kontroller.

Successionsfrågor inom verkställande ledningen, talang- och kompetensplanering samt SEB:s ersättningsmodeller stod i fokus 2018. I tider med snabb förändring och brist på nyckelkompetenser är det viktigt att banken kan locka anställda med till exempel olika kön, ålder, bakgrund och tankesätt. Genom att anta en inkluderings- och mångfaldspolicy samt stärka visseblåsarprocessen klargjorde SEB sin position inom inkludering och mångfald".



Signhild Arnegård Hansen
Ordförande i RemCo

Ledamöter i RemCo

Signhild Arnegård Hansen (ordförande), Marcus Wallenberg (vice ordförande) och Tomas Nicolin.

SEB:s kapitalposition och utvecklingen av kapitalkraven, inklusive särskilt det av EU föreslagna bankreformpaketet och "Basel IV", har fortsatt att vara fokusområden för RCC under 2018. Andra viktiga områden som tagits upp är övervakning av kreditportföljen, den svenska bolåne-marknaden, påverkan från växande e-handel samt aspekter på hållbar riskhantering. RCC har också följt upp de faktiska effekterna av nya regelverkskrav som trädde i kraft under året."



Jesper Ovesen
Ordförande i RCC


Ledamöter i RCC

Jesper Ovesen (ordförande), Marcus Wallenberg (vice ordförande), Tomas Nicolin och Samir Brikho.

3**Bankens internrevision utgör den tredje försvarslinjen.**

Riskhanteringen kvalitetssäkras av internrevision genom regelbunden granskning och utvärdering för att säkerställa att den är adekvat och effektiv. Internrevisorerna utvärderas i sin tur av externa revisorer. Baserat på utvärderingar av den tredje försvarslinjen förstärks processerna i första och andra försvarslinjen kontinuerligt. SEB:s ramverk för styrning, i kombination med dess sunda riskkultur och affärsmannaskap, utgör hörnstenarna i en effektiv riskhantering.

Verkställande ledning (från och med 1 januari 2019)

						
	Johan Torgeby	Magnus Carlsson	Magnus Agustsson	Jeanette Almberg	Joachim Alpen	Martin Johansson
Befattning	Verkställande direktör och koncernchef sedan 2017	Ställföreträdande VD och koncernchef sedan 2014	Chief Risk Officer sedan 2017	Chef för Group Human Resources sedan 2016	Vice VD, Co-Head för division Stora Företag & Finansiella Institutioner sedan 2018	Chef för Affärsstöd sedan 2011 och Stabschef sedan 2018
VL-medlem sedan	2014	2005	2017	2016	2014	2009
Anställd i SEB sedan	2009	1993	2009	2008	2001	2005
Född	1974	1956	1973	1965	1967	1962
Utbildning	Fil.kand. (nationalekonomi)	Civ.ek.	C.Sc. och M.Sc.	Civ.ek.	MBA, M.A. (internationella relationer)	Civ.ek.
Nationalitet	Svensk	Svensk	Isländsk, finsk	Svensk	Svensk	Svensk
Egna och närståendes aktieinnehav	5 567 A-aktier, 84 809 aktierätter och 138 037 villkorade aktierätter.	54 998 A-aktier, 55 933 aktierätter och 113 440 villkorade aktierätter.	8 744 A-aktier, 4 970 aktierätter och 34 461 villkorade aktierätter.	10 600 A-aktier, 33 055 aktierätter och 58 049 villkorade aktierätter.	6 112 A-aktier, 98 783 aktierätter och 118 948 villkorade aktierätter.	236 A-aktier, 41 079 aktierätter och 156 104 villkorade aktierätter.

Verkställande direktören

VD, som också är koncernchef, ansvarar för SEB:s dagliga verksamhet i enlighet med styrelsens direktiv. VD skall säkerställa att SEB:s organisation och förvaltning är ändamålsenlig. VD är övergripande ansvarig för all SEB:s riskhantering i enlighet med styrelsens policys och instruktioner samt intentionerna såsom de fastställts i styrelsens risktolerans.

Styrelsen har fastställt en instruktion för VD:s arbete och roll. VD rapporterar till styrelsen och avger vid varje styrelsemöte en rapport som bland annat behandlar utvecklingen av verksamheten utifrån de beslut som har fattats i styrelsen. VD utser divisionscheferna och cheferna för olika staber och supportfunktioner som rapporterar direkt till VD.

VD:s kommittéer

VD har tre huvudsakliga kommittéer till sitt förfogande för att leda den operativa verksamheten.

Verkställande ledningen (VL)

För att bäst tillvarata hela koncernens intressen samråder VD med VL i frågor av större eller principiell betydelse. VL hanterar bland annat frågor som är av gemensamt intresse för flera divisioner, strategifrågor, hållbarhetsfrågor, affärsplaner samt finansiella prognoser och rapporter. Under 2018 hölls 39 sammanträden med VL. VD har utsett sju chefer till adjungerade medlemmar i VL. De deltar i VL-möten emellanåt för att förmedla expertkunskaper och insikter främst inom sina ansvarsområden.

Asset and Liability Committee (ALCO)

ALCO, med VD som ordförande och Finansdirektören som vice ordförande, är ett koncernövergripande, beslutande, övervakande och rådgivande organ. ALCO höll nio sammanträden under 2018 och hanterar bland annat:

- finansiell stabilitet – speciellt under de nya regelverken
- strategiska kapital- och likviditetsfrågor, inklusive allokering av internkapital och principer för internprissättning
- strukturella frågor och frågor kring bankens balansräkning och affärsvolymerna
- finansiering av helägda dotterbolag
- koncernens balansräknings- och finansieringsstrategi.

Group Risk Committee (GRC)

GRC, med VD som ordförande och CRO som vice ordförande, är en koncerngemensam, beslutsfattande kommitté, som hanterar alla risktyper, inklusive hållbarhets- och ryktesrisker, på koncernnivå så att portföljer, produkter och kunder utvärderas från ett allsidigt riskperspektiv. GRC höll 66 sammanträden under 2018. GRC har till uppgift att:

- fatta viktiga kreditbeslut
- säkerställa att alla risker inom koncernens verksamhet är identifierade samt att riskerna mäts, övervakas och kontrolleras i enlighet med externa och interna regler
- stödja VD i arbetet med att säkerställa att beslut angående koncernens långsiktiga risktolerans följs i affärsverksamheten
- säkerställa att styrelsens riktlinjer för riskhantering och riskkontroll är införda och att erforderliga regler och policys för risktagande i koncernen upprätthålls och verkställs.



William Paus	Nina Korfu-Pedersen	Mats Torstendahl	Riho Unt	Masih Yazdi	Sara Öhrvall
Vice VD, Co-Head för division Stora Företag & Finansiella Institutioner sedan 2018	Chef för Group Finance sedan 2016 och Ekonomidirektör sedan 2018	Vice VD, Chef för division Företag & Privatkunder sedan 2018	Chef för division Baltikum sedan 2016, Group AML Senior Officer sedan 2018	Finansdirektör sedan 2018	Chief Digital, Customer Experience and Communications Officer sedan 2018
2018	2018	2009	2016	2018	2018
1992	2010	2009	2001	2013	2018
1967	1973	1961	1978	1980	1971
Civ.ek.	Civ.ek.	Civ.ing.	MBA, M.A.(public administration)	Civ.ek.	M.Sc. (Econ)
Norsk	Norsk	Svensk	Estnisk	Svensk	Svensk
52 900 A-aktier, 75 962 villkorade aktierätter, 6 481 syntetiska aktierätter och 27 386 villkorade syntetiska aktierätter.	436 A-aktier, 11 477 aktierätter och 22 014 villkorade aktierätter.	104 218 A-aktier, 50 494 aktierätter och 184 391 villkorade aktierätter.	1 063 A-aktier, 7 773 aktierätter och 56 574 villkorade aktierätter.	10 257 A-aktier, 11 587 aktierätter och 46 189 villkorade aktierätter.	1 150 A-aktier.

På VL:s agenda 2018

- Makroekonomisk utveckling
- Diskussion om regelverk, såsom MiFID II, GDPR, AML4 och PSD 2
- Bokslutskommuniké och kvartalsrapporter
- Förberedelser inför årsstämman
- Genomgång av bankens olika verksamhetsområden och hemmamarknader
- Uppföljning av aktuell affärsplan 2016–2018
- SEB:s långsiktiga strategi, samt ny affärsplan 2019–2021
- Diskussioner om kapitalkrav, kreditkvalitet och risk
- Kvartalsrapporter från Group Compliance, Internal Audit och Group Risk.
- Genomgång och diskussion om digitaliseringsarbetet såsom utveckling och lansering av utökad kundfunktionalitet samt interna automatiseringsinitiativ
- Genomgång och diskussion av IT inklusive investeringar, säkerhet, agil styrning och molntjänster
- Diskussion om strategiska investeringar och samarbeten med aktörer inom fintech och digitalisering
- Diskussioner om kundnöjdhet, varumärkes- och imageposition samt arbetet med kundundersökningen
- Medarbetarundersökningen Insikt 2018 – diskussion om resultat och åtgärder
- Utveckling av hållbarhetsfrågor
- Genomgång av outsourcad verksamhet
- Uppdatering om Investor World
- Genomgång av process för hantering av kundklagomål
- Utbildning om penningtvätt och känn-din-kund-regler
- Årlig genomgång av policys och instruktioner, inklusive SEB:s uppförandekod
- Diskussion om inkludering och mångfald
- Genomgång av kompetens- och ledarskapsutveckling
- Workshop om risker

Divisioner och affärsområden

SEB:s verksamhet är organiserad i divisioner med ett antal affärsområden. Varje division är ansvarig för de dotterbolag som hör till divisionen.

Styrelsen har i en instruktion för intern styrning reglerat verksamheten i koncernen och fastställt hur koncernens divisioner, inklusive den utländska verksamheten i filialer och dotterbolag, ska styras och vara organiserade. Divisionschefen, eller de för divi-

sionen gemensamt ansvariga divisionscheferna, är övergripande ansvariga för verksamheten i affärsområdena och utser, efter samråd med VD, chefer för affärsområdena inom divisionen.

En landchef utses i de länder, utanför Sverige, där SEB bedriver verksamhet. Den landansvarige koordinerar koncernens verksamheter lokalt och rapporterar till en särskilt utsedd ledamot av VL.

Adjungerade medlemmar i verkställande ledningen (från 1 januari 2019)

							
	Johan Andersson	Peter Høltermand	Ausra Matuseviciene	Nicolas Moch	Marcus Nystén	David Teare ¹⁾	John Turesson
Befattning	Landchef för SEB Tyskland sedan 2016	Landchef för SEB Danmark sedan 2002	Head of Operations sedan 2015	Chief Information Officer sedan 2018	Landchef för SEB Finland sedan 2010	Chef för division Liv sedan 2019	Landchef för SEB Norge sedan 2018
Adjungerad medlem sedan	2009	2011	2018	2018	2014	2019	2018
Anställd i SEB sedan	1980	1997	2002	2008	1998	2006	2006
Född	1957	1963	1973	1972	1960	1963	1978
Utbildning	Civ.ek.	Civ.ek.	MBA	Civ.ing.	Ekon.mag.	B. Comm.	Civ.ek.
Nationalitet	Svensk	Dansk	Litauisk	Svensk och Fransk	Finsk	Kanadensisk och Brittisk	Svensk
Egna och närstående aktieinnehav ¹⁾	51 056 A-aktier, 22 C-aktier och 747 villkorade aktierätter.	436 A-aktier, 18 658 aktierätter, 83 157 villkorade aktierätter, 7 616 syntetiska aktierätter och 49 470 villkorade syntetiska aktierätter.	9 890 A-aktier, 12 558 aktierätter och 28 798 villkorade aktierätter.	3 689 A-aktier, 5 457 aktierätter och 28 525 villkorade aktierätter.	119 847 A-aktier, 53 493 villkorade aktierätter, 7 027 syntetiska aktierätter och 32 786 villkorade syntetiska aktierätter.	54 932 A-aktier, 50 071 aktierätter och 74 600 villkorade aktierätter.	0 aktier, 24 524 villkorade aktierätter, 5 186 syntetiska aktierätter och 19 506 villkorade syntetiska aktierätter.

1) Som chef för division Liv och Investment Management 2018, var David Teare ordinarie medlem i verkställande ledningen 2018.

Affärsstöd och koncernstaber

Affärsstöd och koncernstaber är divisionsövergripande funktioner inrättade för att öka skal fördelar och stödja affärsverksamheten.

Affärsstöd omfattar bland annat transaktionsprocesser, utveckling, underhåll och drift av IT-system samt hantering av SEB:s IT-portfölj.

SEB:s koncernstabsfunktioner har globalt ansvar och ger stöd till organisationen med service relaterat till finansiell styrning, personalfrågor, juridik, digitalisering och innovation, kommunikation, marknadsföring och hållbarhetsfrågor.

CRO-funktionen

CRO-funktionen ansvarar för att identifiera, mäta, analysera och kontrollera SEB:s risker och är oberoende från affärsverksamheten



Magnus Agustsson
Chief Risk Officer

Bankens Chief Risk Officer (CRO) utses av styrelsen och rapporterar till VD. CRO håller regelbundet styrelsen, RCC, ACC, VL, ALCO och GRC uppdaterade om riskfrågor. CRO har ett globalt funktionellt ansvar och CRO:s verksamhet styrs av en instruktion som har antagits av styrelsen. CRO-funktionen är organiserad i tre enheter: Group Risk, Group Credits och CRO Office.

Den huvudsakliga uppgiften för Group Risk är att säkerställa att alla risker i SEB:s verksamhet identifieras, mäts, övervakas, kontrolleras och rapporteras i enlighet med externa och interna regler. De hanterar även modeller för riskmätning. CRO Office konsoliderar och analyserar data avseende olika typer av risker och koncernens kreditportfölj och allmänna frågor om riskstyrning och riskinformation.

Group Credits ansvarar för styrning av kreditprövningsprocessen och för vissa individuella kreditbeslut. Group Credits tillser också att policys fastställda av RCC och styrelsen efterlevs. Verksamheten är reglerad i koncernens, av styrelsen fastställda, kreditinstruktion. Ordföranden i divisionernas respektive kreditkommittéer har vetorätt i kreditbeslut. Beslut som innebär ett väsentligt undantag från kreditregelverket måste hänskjutas till en högre nivå i beslutshierarkin.

Chefen för Group Risk och chefen för Group Credits utses av VD, efter förslag från CRO, och rapporterar till CRO.

► Mer information om risk-, kapital- och likviditetshantering finns på sid. 44.



Group Internal Audit

Group Internal Audit är en koncernövergripande kontrollfunktion, direkt underställd styrelsen, som har i uppdrag att självständigt och oberoende granska koncernens verksamhet. Styrelsen tillsätter chefen för Group Internal Audit.

Björn Rosenkvist
 Chef för Group
 Internal Audit

Internrevisionens främsta uppgift är att bedöma och lämna försäkran till styrelsen och VD om att bankens styrning, riskhantering och interna kontroller är ändamålsenliga och effektiva. Arbetet utförs med en riskbaserad ansats i enlighet med den metodik

som utarbetats av The Institute of Internal Auditors.

ACC fastställer årligen en plan för internrevisionens arbete. Chefen för Group Internal Audit rapporterar slutsatserna av genomförda granskningar, vidtagna åtgärder och status på tidigare rapporterade iakttagelser till ACC och rapporterar även till RCC och styrelsen.

VD och VL informeras regelbundet om internrevisionsärenden. Internrevisionens arbete utvärderas minst vart femte år genom en kvalitetsutvärdering, som utförs av oberoende part. Internrevisionsarbetet koordineras med bankens externa revisor avseende granskningen av finansiell rapportering. Bankens externa revisor förlitar sig i viss utsträckning på internrevisionens arbete i sitt uppdrag att granska koncernens finansiella rapportering. För det krävs att den externa revisorn utvärderar internrevisionens arbete. Slutsatserna av denna utvärdering rapporteras till ACC och Group Internal Audit.

Group Compliance

Koncernens funktion för regelefterlevnad, Group Compliance, har ansvaret för att informera, kontrollera och följa upp regelefterlevnadsfrågor. Group Compliance är oberoende från affärsverksamheten.



Gent Jansson
 Chef för Group
 Compliance

Funktionen ska lämna råd till affärsverksamheten och ledningen för att säkerställa att verksamheten bedrivs i enlighet med myndighetskrav och därmed främja förtroendet hos kunder, aktieägare och finansmarknaden.

Group Compliance särskilda ansvarsområden är:

- kundskydd
- uppförande på finansmarknaden
- åtgärder för att förhindra penningtvätt och finansiering av terrorism
- myndighetskrav och kontroller.

Chefen för Group Compliance, som utses av VD efter godkännande av ACC, rapporterar compliance-frågor löpande till VD, VL och ACC samt årligen till RCC och styrelsen. Baserat på analyser av koncernens risker inom detta område fastställer VD, efter godkännande från ACC, en årlig compliance-plan. Instruktionen för Group Compliance antas av styrelsen.



Peter Nyllinge
 Revisor, PricewaterhouseCoopers

Född 1966; Revisor i SEB och huvudansvarig sedan 2012. Auktoriserad revisor, VD PwC Sverige

Övriga större uppdrag:
 Sandvik och Fagerhult.

Tidigare större uppdrag:
 Ericsson, Securitas, Assa Abloy och Electrolux.

Information om revisor

SEB ska enligt bankens bolagsordning ha minst en och högst två revisorer med högst lika många suppleanter. Till revisor får även registrerat revisionsbolag utses.

PricewaterhouseCoopers har varit bankens revisor sedan 2000 och omvaldes 2018 för tiden till och med årsstämman 2019.

De arvoden som revisorn fakturerat för revisionen av räkenskapsåren 2017 och 2018 och för övriga uppdrag som fakturerats under denna tid framgår av tabellen.

	Arvoden till revisorer	
	2018	2017
Revisionsuppdraget	27	30
Revisionsnära rådgivning	12	21
Skatterådgivning	15	12
Övriga tjänster	21	5
Summa¹⁾	75	69

1) Varav till PricewaterhouseCoopers 58 Mkr (65)

Styrning av hållbarhetsarbetet

Styrelsen är ansvarig för att besluta om SEB:s strategi och förhållningssätt till hållbarhet, och för att fastställa hållbarhetspolicyn. VD fattar beslut i VL angående utvecklingen av hållbarhetsarbetet i linje med styrelsens strategi. En operativ styrgrupp har tillsatts av VD för att ta ansvar för och följa upp bankens hållbarhetsarbete.

En tydlig och effektiv modell för ansvarsfördelningen säkerställer att SEB hanterar relevanta frågor inom hållbarhetsområdet och att dessa implementeras i hela koncernen.

►► På sebgroupp.com/sv finns hela beskrivningen av SEB:s styrning av hållbarhetsarbetet.