

SEB:s årsstämma den 29 juni 2020

Anförande av styrelseordförande Marcus Wallenberg

Kära aktieägare,

De senaste månaderna har präglats av prövningar. Det har varit en svår tid för många människor och företag – och för samhället i stort. Våra tankar här på banken går till alla dem som har drabbats. Jag hoppas att vi snart går mot ljusare tider.

Idag håller SEB årsstämma. Som år 2020 sker i ett något annorlunda format jämfört med tidigare år. Coronavirusets spridning gör att vi inte kan ses som vi brukar.

Men jag vill ändå ta tillfället i akt att säga några ord på det här sättet. För att beskriva vad som har präglat SEB under året som gått. Säga några ord om hur styrelsen har arbetat. Om bankens ansvar för att förhindra att utnyttjas för finansiell brottslighet. Och resonera kring omvärldshändelser som påverkar banken och våra kunder.

* * *

Våren 2020 går till historien som en av de mest extraordinära i modern tid.

Detta nya läge som Sverige och världen befinner sig i ställer tuffa krav på oss alla. Som bank är vårt ansvar i kris särskilt tydligt. När samhället prövas måste vi stå starka.

SEB har funnits i mer än 160 år. Det innebär också att vi har varit med om kriser förut. Stöttat våra kunder, och tillsammans med dem tagit oss igenom med- och motgångar. I såväl goda som dåliga tider.

Med den finansiella styrka som SEB har byggt upp under åren har vi ett gott utgångsläge också i den här krisen. 2019 var ett bra år för banken. Med ett starkt resultat och ökad kundnöjdhet. Och med stabilitet och kapacitet att möta kundernas behov av kapital och likviditet. Därtill har

vi länge strävat efter att ha en sund riskkultur, vilket är kärnan i ett gott affärsmannaskap och nödvändigt för en bank.

Allt detta har lagt grunden för att vi stod väl rustade även i den här krisen. För att fortsätta stödja våra kunder och ta oss an de utmaningar som uppstår.

Under den här tiden har bankens medarbetare visat prov på stort engagemang och kunnande. Genom att finnas tillgängliga för att ge råd till bankens kunder och aktivt stödja både människor, företag och samhället i stort. I förlängningen skapar det också långsiktigt värde för bankens aktieägare.

* * *

I tider av kris blir det också särskilt tydligt att vi behöver varandra. Krisen slår brett. Mot hela samhällen. Och mot ekonomin både i Sverige och i resten av världen.

Om det är något som vi som samhälle borde ha lärt oss av tidigare kriser så är det vikten av samarbete. I en global pandemi handlar det inte bara om samarbete inom länder. Det blir också ännu tydligare att det behövs samarbete internationellt.

För att hindra smittspridningen. Men också för att mildra krisens ekonomiska effekter. Som redan har blivit kännbara i många länder.

Därför är det särskilt oroande med den protektionism som får allt starkare fäste i stora delar av världen. Dessa tendenser fanns redan före coronakrisen, men de har också fördjupats under pandemin.

Det är en utveckling som kan få allvarliga konsekvenser för såväl öppenhet och demokrati som för företagande och handel. Vilket är avgörande för fortsatt tillväxt och en återstart av ekonomin. Öppenhet och multilateral handel är den grund som våra samhällen vilar på.

* * *

Jag skulle nu vilja ägna några ord åt att berätta om hur styrelsen har arbetat under 2019. Och jag vill börja med en fråga som det har varit mycket fokus på i finanssektorn – och som också har varit högt upp på styrelsens dagordning.

Nämligen arbetet mot penningtvätt och finansiell brottslighet.

Som styrelseordförande för SEB vill jag betona att vi som bank har ett stort ansvar för att förebygga, upptäcka och rapportera finansiell brottslighet. Samtidigt är vi ödmjuka inför den utmaningen. Vi utsätts hela tiden för risker att bli utnyttjade, och därför utvecklar vi ständigt våra förmågor.

I förra veckan kom den svenska Finansinspektionen med sitt beslut till följd av myndighetens undersökning av SEB:s rutiner och processer gällande regelverken för arbetet mot penningtvätt i Baltikum.

Vi analyserar nu det beslutet för att återkomma med bankens syn. Jag vill dock säga att vår intention är och alltid har varit att leva upp till de allt striktare regelverk som vi har att förhålla oss till. Samt till SEB:s egna höga standard för bolagsstyrning och regelefterlevnad.

Jag skulle vilja uppehålla mig en stund vid hur jag och styrelsen ser på dessa frågor. Och då vill jag börja med att gå tillbaka några år i tiden. Till när SEB förvärvade de baltiska dotterbankerna i början av 2000-talet.

Då hade Estland, Lettland och Litauen nyligen vunnit sin självständighet från dåvarande Sovjetunionen. Det fanns behov av en balanserad och stabil utveckling mot demokratiska marknadsekonomier.

Tillsammans med andra nordiska banker har vi haft en viktig roll i att stödja de baltiska staterna i denna omvandling. SEB har konsekvent fattat affärsbeslut utifrån en strategi som bygger på att stötta balanserad tillväxt i de baltiska länderna genom våra helägda dotterbanker. Vi tror att vår närvaro och vårt agerande i Baltikum har bidragit till den positiva utvecklingen i dessa länder.

Vi vill ta ansvar och vi tar ansvar. Och vi vill självklart leva upp till myndigheternas förväntningar på oss i alla de länder där vi är

verksamma. Styrelsen är mån om att tillsammans med bankens ledning ha en god styrning, riskhantering och kontroll av alla delar av SEB:s verksamhet.

Samtidigt kan vi konstatera att förväntansbilden ständigt förändras. I takt med att brottslingarnas agerande blir alltmer sofistikerat så skärps även regelverken. Vi hanterar ett rörligt mål. Därför måste vi också löpande utveckla våra förmågor. Det arbetet pågår ständigt.

Vi fortsätter att investera i såväl kompetens som artificiell intelligens och annan teknik. Så att vi kan bli ännu bättre på att utvärdera risker. Övervaka transaktioner. Och upptäcka misstänkt aktivitet.

Ytterst är det en fråga om tillit. För SEB är våra långsiktiga relationer med våra kunder och aktieägare själva grunden för vår affär. Att vi har deras förtroende är avgörande. Och vi gör allt vi kan för att vårda det förtroendet.

* * *

Styrelsens arbete följer en av styrelsen fastställd arbetsordning. Den reglerar vår roll och arbetsformer liksom särskilda instruktioner för styrelsens kommittéer, som är Risk- och Kapitalkommittén, Revisions- och Regelefterlevnadskommittén och Ersättningskommittén.

Vi har under 2019 haft 14 styrelsemöten. Därtill har kommittéerna som bereder vissa frågor för beslut i styrelsen träffats vid ytterligare 33 tillfällen.

Bankens arbete mot penningtvätt har varit återkommande på styrelsens dagordning. Därutöver har vi bland annat diskuterat bankens långsiktiga strategi och affärsplaner. Dessa har en bred ansats, men några exempel på områden som ingår är hållbarhetsfrågor och den digitala utvecklingen. Styrelsen har även gjort ett platsbesök i Silicon Valley i USA för att lära oss mer om artificiell intelligens, dataanvändning och ny teknik.

* * *

En fråga som har beretts i Ersättningskommittén gäller ersättning till den verkställande ledningen liksom långfristiga incitamentsprogram.

Från styrelsens sida betonar vi långsiktighet, eget aktieäggande och tydliga prestationer som utvärderas utifrån finansiella och icke-finansiella mål. Ett långsiktigt engagemang och eget ägande i SEB-aktien bland medarbetarna skapar hållbara värden både för kunderna och för aktieägarna.

I snart tjugo år har vi därför som en del av den totala ersättningen erbjudit verkställande ledningen, ledande befattningshavare och nyckelpersoner möjlighet att delta i långfristiga aktierelaterade program. De senaste elva åren har detta också gällt samtliga medarbetare i banken.

Styrelsen har också föreslagit uppdaterade riktlinjer för lön och annan ersättning till verkställande direktören och ledamöter av den verkställande ledningen. Riktlinjerna har uppdaterats för att uppfylla de nya reglerna i aktiebolagslagen och den svenska koden för bolagsstyrning och föreslås gälla i fyra år.

Förändringarna avser framförallt transparens och ytterligare information. De har i sak inte inneburit någon förändring av bankens ersättningsmodeller.

* * *

Låt mig också kommentera styrelsens förslag till utdelning.

SEB har en stark likviditetsposition och en solid kapitalbuffert. Vi utnyttjar nu den styrkan till fullo för att stödja bankens kunder. Därmed skapar vi också långsiktigt värde för er aktieägare.

På grund av covid-19-pandemins effekter har vi en låg visibilitet av den ekonomiska utvecklingen. Och vår finansiella situation måste kunna användas för kundernas behov. Därför har styrelsen som tidigare kommunicerats beslutat att föreslå årsstämman att ingen utdelning för närvarande görs.

Styrelsen förstår vikten av utdelning för bankens aktieägare. Och jag beklagar att det för närvarande inte är möjligt att ge en sådan utdelning.

* * *

Till sist vill jag rikta ett stort och varmt tack till verkställande direktör Johan Torgeby, bankens ledning och alla 15 000 medarbetare som arbetar varje dag – i med- och motgång – med att stödja våra kunder. Både i Sverige och på alla andra marknader där vi verkar.

Styrelsen inser att det gångna året och början på det här året har varit mycket utmanande. Vi är tacksamma och glada för allt det arbete som läggs ner av bankens mycket dedikerade och kompetenta medarbetare.

Och till er, kära aktieägare. Vill jag avsluta med en förhoppning. Om ljusare tider. Och en glad sommar.

Jag hoppas också att vi kan ses under mer normala former igen, när det är dags för nästa årsstämma.

Tack.