

2018-03-26

**MW Årsstämma 2018**  
**Anförande om styrelsens arbete**

---

Som brukligt skulle jag vilja ge er en kort sammanfattning över styrelsens arbete 2017.

Vårt mål är att skapa långsiktigt värde för våra kunder.

Det är så vi genererar uthållig och konkurrenskraftig avkastning till er... våra aktieägare... som ju investerar ert kapital i SEB.

2017 innebar det en totalavkastning på 6 procent och som jag skriver i vår årsredovisning... vår långsiktiga ambition är högre än så.

När jag blickar tillbaka på det gångna året är det ett par ord jag skulle vilja lyfta fram...

Förändring ... eller snarare en allt högre förändringstakt...

Regelverksanpassning och därmed kryptiska förkortningar som MiFiD2, IFRS9, PSD2, MiFIR, AML4 och GDPR...

Negativa räntor... vi är nu i Sverige inne på det fjärde året med negativ ränta

Bankunion ... konkurrensneutralitet... bankskatt

Företagsklimat... spelregler... och vikten av frihandel

Nya kundbehov...

Succession och vikten av att säkra rätt kompetenser.

Tillsammans har dessa ord... eller snarare skeenden... präglat styrelsearbetet som har varit än mer intensivt.

Vi har haft ett antal djupdykningar i den snabba teknikomvandlingen...

... och mot bakgrund av denna ... diskuterat hur banken effektiviserar och automatiserar verksamheten men också möter nya kundbehov.

Vi har noga följt upp arbetet med bankens oerhört stora och krävande arbete med anpassningar till nya regelverk.

Sammanlagt bedrev SEB hela 26 stora regelverksanpassningsprojekt till en kostnad av närmare 700 mkr – bara under 2017!

I synnerhet har anpassningen till MiFID2...

... det vill säga det nya regelverket vad gäller handel med finansiella instrument för såväl privatkunder som professionella kunder...,

← ... liksom anpassningen till nya redovisningsregler som IFRS9...

... krävt väldigt stora resurser och arbetsinsatser långt utöver det vanliga från flera hundra medarbetare i banken.

Det var komplicerat, krävde detaljkunskap, stort ansvarstagande och betydande samverkan.

Ett extra stort tack till alla dessa medarbetare!

Styrelsen har också ägnat mycket tid åt att analysera effekter av den utdragna perioden av negativa räntor,

... vilka risker som därmed byggs upp i samhällsekonomin till följd av stigande tillgångspriser och ett lägre omvandlingstryck i hela ekonomin.

SEB har alltid haft en internationell utblick och följt våra kunder ut i världen.

Sverige liksom de övriga nordiska länderna är små öppna ekonomier som ser att frihandel bidrar till att främja ett högre globalt välstånd.

Det är därför vi ser med oro för risken för ökad protektionism mellan länder.

Som små öppna ekonomier är vi beroende av konkurrensneutrala villkor...

... förutsägbara spelregler och ett klimat som främjar företagande och entreprenörskap.

Och ett blomstrande näringsliv är beroende av ett starkt finansiellt system...

← ... med banker som är välkapitaliserade,...

... kostnadseffektiva...

... och lönsamma och

... som verkar i nära samklang med sina kunder.

Även här är konkurrensneutralitet av största vikt.

Det är inte alltid det framkommer..., men svenska banker konkurrerar inte bara med varandra utan även med regionala och globala aktörer som verkar här i vår del av världen.

Under det gångna året har detta kommit att understrykas av diskussionen kring bankunion, bankskatt och som resolutionsreserv.

Sverige kan inte avvika från omvärlden.

Bara för 2017 uppgick SEB:s kostnad för statens resolutionsavgift, ...alltså den stabilitetsfond som bankerna ska finansiera, ...till 1,5 miljarder kronor.

I år höjs avgiften och vi beräknar därmed att betala närmare 2 miljarder kronor i resolutionsavgift.

Under det gångna året har styrelsen har också ägnat mycket tid åt succession och att vi har en inkluderande och innovativ kultur med medarbetare som kontinuerligt utvecklas.

En av styrelsens allra viktigaste uppgifter är att säkerställa att rätt person leder bankens verksamhet och ansvarar för riskhanteringen enligt den lagda strategin.

Vi är nu mycket glada över att ha arbetat tillsammans med vår vd Johan Torgeby i ett år...

← ... och ni kommer strax höra honom berätta hur han tillsammans med sitt team har ökat takten i omvandlingen av banken och samtidigt exekverar på den gällande affärsplanen.

För även i en tid av snabb teknisk omvandling...

... så är det till syvende og sidst människor med rätt värderingar och tydligt kundfokus...

... men med olika erfarenheter och perspektiv som tillsammans bidrar till fortsatt framgång för banken.

(PAUS)

Från styrelsens sida kan vi konstatera att SEB står starkt och kan stödja sina kunder.

Vår långsiktiga strategi ligger fast. Det vill säga att

... fokusera på en god kundupplevelse,

... att säkerställa en fortsatt finansiell motståndskraft och

... att fortsätta växa tillsammans med våra kunder inom våra styrkeområden.

När SEB nu arbetar med att genomföra den första fasen i vår långsiktiga vision – service i världsklass

– arbetar vi i styrelsen tillsammans med Johan Torgeby och hans team fram den strategiska planen för nästa fas.

-----

← I dag ska vi fatta en rad beslut...,

... bland annat om det gånga årets räkenskaper,

... utdelning,

... val av styrelseledamöter,

... ersättningsprinciper och om därtill hörande aktieprogram.

Precis som förra året ska vi även behandla frågan om mandat för styrelsen att besluta om utgivning av efterställda konvertibler.

Låt mig därför börja med att kort kommentera styrelsens förslag till utdelning.

I enlighet med våra finansiella mål som alltså är desamma som föregående år anser vi från styrelsens sida att förslaget till utdelning...

... en höjning med 25 öre till 5 kronor och 75 öre...

... är väl avvägt med hänsyn taget till de krav som verksamhetens art, omfattning och risker ställer på storleken av det egna kapitalet

... liksom på bankens konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Förslaget är också förenligt med styrelsens ambition om långsiktig utdelningstillväxt.

.....

← Styrelsens arbete följer en av styrelsen fastställd arbetsordning som reglerar vår roll och arbetsformer liksom särskilda instruktioner för styrelsens kommittéer...

... Risk- och Kapitalkommittén ... Revisions- och Regelefterlevnadskommittén ... och Ersättningskommittén.

Vi har haft hela 25 styrelsemöten och kommittéerna som bereder vissa frågor för beslut i styrelsen... har träffats vid sammanlagt ytterligare 30 tillfällen.

En sådan fråga som har beretts i Ersättningskommittén är att styrelsen har ansvaret för att föreslå stämman riktlinjer vad gäller ersättning till den verkställande ledningen liksom långfristiga aktieprogram.

Och som ni har sett i stämmohandlingarna överensstämmer förslaget med de riktlinjer som stämman fattade beslut om för ett år sedan.

Vår utgångspunkt är att ersättningen ska vara konkurrenskraftig på de marknader och inom de segment där SEB verkar.

Från styrelsens sida betonar vi långsiktighet..,

... eget aktieäggande

... och tydliga prestationer som utvärderas utifrån finansiella och icke-finansiella mål.

Vi tror att detta främjar ett långsiktigt engagemang bland medarbetarna för att skapa hållbara värden för kunder och aktieägare.

I snart tjugo år har vi därför som en del av den totala ersättningen erbjudit verkställande ledningen, ledande befattningshavare och nyckelpersoner möjlighet att delta i långfristiga aktieprogram.

De senaste tio åren har detta också gällt samtliga medarbetare i banken.

Programmen utvärderas kontinuerligt och för i år har principen varit att behålla strukturen från 2017, men samtidigt göra nödvändiga förändringar för att anpassa sig till nya regelverkskrav.

Därmed föreslår vi stämman även i år

- ett vinstdelningsprogram för alla medarbetare med undantag för bankens ledning (SEB Resultatandel)

- SEB Aktieprogram 2018 för verkställande ledningen, vissa andra ledande befattningshavare och nyckelpersoner, sammanlagt som mest 1 000 befattningshavare, och med samma utformning som tidigare år.

Vi föreslår också stämman ett nytt program...

... SEB Villkorade Aktieprogram 2018...,

... för totalt cirka 1 000 utvalda anställda på nivån under ledande befattningshavare.

Detta som ett led i anpassning av nya regler inom EU och Sverige vad gäller att en stor del av rörlig ersättning ska betalas ut i aktier eller aktierelaterade instrument.

Tillsammans motsvarar det förväntade utfallet av de tre programmen 0,38 procent av det totala antalet aktier.

← Avslutningsvis... som ordförande kan jag konstatera att styrelsearbetet i SEB fungerar väl.

Det är krävande och intensivt.

Frågeställningarna som behandlas är många och kräver gedigen erfarenhet inom flertalet områden.

Jag vill därför tacka mina kollegor i styrelsen för deras stora engagemang och arbete för SEB.

Jag vill också på hela styrelsens vägnar rikta ett varmt tack till bankens ledning och samtliga medarbetare.

Tack!