

**Звіт про винагороду Членів Наглядової Ради Банку
за 2020 рік**

Діяльність Наглядової Ради Банку

№ з/п	Критерії оцінки ефективності	Карл Йохан Александер Крістенссон	Міхаель Ляйтцбах	Пітер Карл Густав Аксельссон	Ханс Торстен Ейнар Рінгстром	Магне Йохан Хага	Юха Лассі Йоханнес Котайокі
1	Фактична присутність на засіданнях Наглядової Ради Банку, до складу яких він входить (кількість засідань/присутній), причини відсутності	Протягом звітнього періоду було 12 засідань Наглядової Ради Банку, з яких: - П.К.Г.Аксельссон був відсутній на 1 засіданні в зв'язку з відпусткою Всі інші члени Наглядової Ради були присутні на всіх засіданнях.					
2	Підтверджені факти неприйнятної поведінки члена Наглядової Ради Банку (включаючи ті, що повідомлені конфіденційним шляхом) та вжиті за результатами розслідування заходи	За звітний період підтверджені факти неприйнятної поведінки членів Наглядової Ради Банку відсутні					

Виплата винагород

№ з/п	Винагорода	За звітний рік	
		виплачена	підлягає виплаті
1	Сукупна величина фіксованої винагороди незалежним членам Наглядової Ради	1 472 434,11 грн	0,00 грн
2	Сума оплати (відшкодування) витрат, понесених у зв'язку із виконанням посадових обов'язків незалежним членам Наглядової Ради	7 159,02 грн	0,00 грн
3	Додаткова винагорода за виконання роботи поза межами звичайний функцій	Додаткова винагорода за виконання роботи поза межами звичайний функцій відсутня	
4	Суми виплат зі звільнення	Протягом звітнього року припинення виконання функцій будь-ким із Членів Наглядової Ради не відбувалось	
5	Загальна сума коштів, виплачених незалежним членам Наглядової Ради як винагорода пов'язаними із банком особами	0,00 грн	0,00 грн
6	Загальна сума коштів виплачена банком у якості винагороди незалежним членам Наглядової Ради	1 479 593,13 грн	0,00 грн

1. Нарахування та виплата фіксованої винагороди здійснювалась Банком не рідше 1 разу на рік, що відповідає Положенню про винагороду Членів Наглядової Ради АТ „СЕБ КОРПОРАТИВНИЙ БАНК”.
2. Протягом звітнього періоду в АТ „СЕБ КОРПОРАТИВНИЙ БАНК” програми з пенсійного забезпечення не застосовувались.
3. Факти відхилень сум фактичних виплат від сум, що підлягають виплаті згідно з затвердженим положенням про винагороду, та пояснення причин таких відхилень: відсутні.
4. Факти виявлених Банком порушень умов Положення про винагороду членів Наглядової Ради АТ „СЕБ КОРПОРАТИВНИЙ БАНК” (якщо такі були) та застосованих за наслідками таких порушень заходів або прийнятих рішень: відсутні.
5. Інформація щодо надання Банком та/або пов'язаними з Банком особами протягом звітнього фінансового року позик, кредитів або гарантій (із зазначенням сум і відсоткових ставок) відсутня.
6. При запровадженні системи винагороди Членів Наглядової Ради зовнішні консультанти не залучалися і комітет з винагороди Банком не створювався. Роль єдиного учасника Банку в процесі запровадження системи винагороди є визначальною та полягає у визначенні фіксованої винагороди незалежному члену Наглядової Ради та затвердженні Положення про винагороду членів Наглядової Ради.