

**Звіт про винагороду Членів Правління Банку  
за 2021 рік**

**Діяльність Правління**

№ з/п	Критерії оцінки ефективності	Нільс Леннар Крістіан Андерссон	Рамон Анатолійович Дьякончук	Тамара Котляр
1	Фактична присутність на засіданнях Правління Банку, до складу яких він входить (кількість засідань/присутній), причини відсутності	Протягом 2021 року було 52 засідання Правління Банку, з яких: - Н.Л.К. Андерсон був відсутній на 4-х засіданнях в зв'язку з відпусткою - Р.А.Дьякончук був відсутній на 3-х засіданнях в зв'язку з відпусткою - Т.Котляр була відсутня на 2-х засіданнях в зв'язку з відпусткою		
2	Підтверджені факти неприйнятної поведінки Члена Правління Банку (включаючи ті, що повідомлені конфіденційним шляхом) та вжиті за результатами розслідування заходи	Підтверджені факти неприйнятної поведінки Членів Правління Банку відсутні		
3	Наявність/відсутність обґрунтованих підстав щодо виплати/ відстрочення /зменшення/повернення змінної винагороди Члена Правління	Рішення Наглядової Ради №02 від 10.02.2022 року.; (підстава виплати змінної винагороди)		

**Виплата винагород**

№ з/п	Винагорода	За звітний рік		За попередній фінансовий рік
		виплачена	підлягає виплаті	
1	Сукупна величина фіксованої винагороди (оклад)	3 021 000,00 грн.	0,00 грн	-
2	Виплати у вигляді компенсацій за відрядження, добових та інших видатків понесених у зв'язку з виконанням обов'язків Члена Правління	0.00 грн	0.00 грн	-
3	Сума коштів, виплачених як змінна винагорода (у розрізі кожного виду змінної винагороди), і підстави їх виплати	0,00 грн	0,00 грн	410 000,00 грн/UAH
4	Додаткова винагорода за виконання роботи поза межами звичайних функцій	Додаткова винагорода за виконання роботи поза межами звичайних функцій за звітний період не виплачувалась		-
5	Суми виплат зі звільнення	Звільнення будь кого з Членів Правління за звітний рік відсутнє		-

6	Загальна сума коштів, виплачених Членам Правління як винагорода пов'язаними із банком особами	-	-	-
7	Оціночна вартість винагород наданих у негрошовій формі	Винагороди у негрошовій формі в Банку немає.		-
8	Загальна сума коштів виплачена банком у якості винагороди Членам Правління	3 021 000,00 грн	0,00 грн	410 000,00 грн/УАН

1. Нарахування та виплата фіксованої винагороди здійснювалась Банком двічі на місяць через проміжок часу, що не перевищує шістнадцяти календарних днів, та не пізніше семи днів після закінчення періоду, за який здійснюється виплата, що відповідає Положенню про винагороду Членів Правління АТ „СЕБ КОРПОРАТИВНИЙ БАНК”.
2. Нарахування та виплата змінної винагороди проводиться протягом двох місяців з закінчення року за який сплачується винагорода, що відповідає Положенню про винагороду Членів Правління АТ „СЕБ КОРПОРАТИВНИЙ БАНК”.
3. Факти використання Банком права на повернення раніше виплаченої винагороди (застосовувалося/не застосовувалося): не застосовувалося.
4. Протягом звітного періоду в АТ „СЕБ КОРПОРАТИВНИЙ БАНК” програми з пенсійного забезпечення не застосовувались.
5. Факти відхилень сум фактичних виплат від сум, що підлягають виплаті згідно з затвердженим положенням про винагороду, та пояснення причин таких відхилень: відсутні.
6. Факти виявлених Банком порушень умов Положення про винагороду Членів Правління АТ „СЕБ КОРПОРАТИВНИЙ БАНК” (якщо такі були) та застосованих за наслідками таких порушень заходів або прийнятих рішень: відсутні.
7. Інформація щодо надання Банком та/або пов'язаними з Банком особами протягом звітного року позик, кредитів або гарантій (із зазначенням сум і відсоткових ставок) відсутня.
8. При запровадженні системи винагороди Членів правління зовнішні консультанти не залучалися і комітет з винагороди Банком не створювався. Роль Наглядової Ради Банку в процесі запровадження системи винагороди полягає у визначенні фіксованої та змінної винагороди членам Правління та в затвердженні Положення про винагороду членів Правління