

Звіт про винагороду впливових осіб Банку за 2021 рік

№ з/п	Критерії оцінки ефективності	Керівник Напрямку ризиків	Директор Департаменту комплаєнсу	Начальник Управління внутрішнього аудиту	Відповідальний працівник з питань фінансового моніторингу
1	Підтверджені факти неприйнятної поведінки впливових осіб Банку (включаючи ті, що повідомлені конфіденційним шляхом) та вжиті за результатами розслідування заходи	Підтверджені факти неприйнятної поведінки ключових осіб Банку відсутні			
2	Наявність/відсутність обґрунтованих підстав щодо виплати/відстрочення /зменшення/повернення змінної винагороди впливової особи	Рішення Наглядової Ради №02 від 10.02.2022 року; (підстава виплати змінної винагороди)			

Виплата винагород

№ з/п	Винагорода	За звітний рік		За попередній фінансовий рік
		виплачена	підлягає виплаті	
1	Сукупна величина фіксованої винагороди (оклад)	2 626 150,00 грн.	0,00 грн	-
2	Виплати у вигляді компенсацій за відрядження, добових та інших видатків понесених у зв'язку з виконанням обов'язків впливової особи	0.00 грн	0.00 грн	-
3	Сума коштів, виплачених як змінна винагорода (у розрізі кожного виду змінної винагороди), і підстави їх виплати	0,00 грн	0,00 грн	355 770.00,00 грн
4	Додаткова винагорода за виконання роботи поза межами звичайних функцій	Додаткова винагорода за виконання роботи поза межами звичайних функцій за звітний період не виплачувалась		-
5	Суми виплат зі звільнення	Звільнення будь кого з впливових осіб за звітний рік відсутнє		-
6	Загальна сума коштів, виплачених впливовим особам як винагорода пов'язаними із банком особами	-	-	-
7	Оціночна вартість винагород наданих у негрошовій формі	Винагороди у негрошовій формі в Банку немає.		-

8	Загальна сума коштів виплачена банком у якості винагороди впливовим особам	2 626 150,00 грн.	0,00 грн	355 770.00,00 грн
---	--	-------------------	----------	-------------------

1. Нарахування та виплата фіксованої винагороди здійснювалась Банком двічі на місяць через проміжок часу, що не перевищує шістнадцяти календарних днів, та не пізніше семи днів після закінчення періоду, за який здійснюється виплата, що відповідає Положенню про винагороду впливовим особам АТ „СЕБ КОРПОРАТИВНИЙ БАНК”.
2. Нарахування та виплата змінної винагороди проводиться протягом двох місяців з закінчення року за який сплачується винагорода, що відповідає Положенню про винагороду впливовим особам АТ „СЕБ КОРПОРАТИВНИЙ БАНК”.
3. Факти використання Банком права на повернення раніше виплаченої винагороди (застосовувалося/не застосовувалося): не застосовувалося.
4. Протягом звітнього періоду в АТ „СЕБ КОРПОРАТИВНИЙ БАНК” програми з пенсійного забезпечення не застосовувались.
5. Факти відхилень сум фактичних виплат від сум, що підлягають виплаті згідно з затвердженим положенням про винагороду, та пояснення причин таких відхилень: відсутні.
6. Факти виявлених Банком порушень умов Положення про винагороду впливовим особам АТ „СЕБ КОРПОРАТИВНИЙ БАНК” (якщо такі були) та застосованих за наслідками таких порушень заходів або прийнятих рішень: відсутні.
7. Інформація щодо надання Банком та/або пов'язаними з Банком особами протягом звітнього року позик, кредитів або гарантій (із зазначенням сум і відсоткових ставок) відсутня.
8. При запровадженні системи винагороди впливовим особам зовнішні консультанти не залучалися і комітет з винагороди Банком не створювався. Роль Наглядової Ради Банку в процесі запровадження системи винагороди полягає у визначенні фіксованої та змінної винагороди впливовим особам та в затвердженні Положення про винагороду впливовим особам Банку.