

Kallelse till årsstämma i SEB

Aktieägarna i
Skandinaviska Enskilda Banken AB (publ)
Org. nr 502032-9081
kallas härmed till årsstämma
den 19 mars 2024 kl. 13.00 i
Konserthuset, Hötorget, Stockholm.

Inregistrering sker från kl. 11.30

Före årsstämman serveras lättare förtäring och dryck. Ledamöter av den verkställande ledningen finns på plats för att svara på frågor från aktieägarna.

Styrelsen har beslutat att aktieägare ska kunna utöva sin rösträtt på årsstämman även genom poströstning i enlighet med föreskrifterna i SEB:s bolagsordning. Det kommer också att finnas möjlighet att följa stämman online, via SEB:s webbplats www.sebgroup.com, dock utan möjlighet att rösta eller ställa frågor. Det krävs inte någon särskild registrering för att följa stämman online.

Ytterkläder och större väskor är inte tillåtna i stämmolokalen, utan dessa måste lämnas i garderoberna utanför stämmolokalen. Samtliga väskor som medtas kan komma att kontrolleras av säkerhetsskäl.

Material från stämman, såsom vd:s anförande och vid stämman tillgängligt presentationsmaterial, kommer att finnas på www.sebgroup.com dagen efter stämman.

Rätt att delta och anmälan

Deltagande i stämmolokalen

Den som önskar närvara i stämmolokalen personligen eller genom ombud ska

- vara upptagen som aktieägare i den av Euroclear Sweden framställda aktieboken avseende förhållandena den 11 mars 2024, och
- senast den 13 mars 2024 anmäla sig till stämman enligt anvisningarna nedan.

Anmälan ska ske på telefon nr 0771 23 18 18 (+46 771 23 18 18 utanför Sverige) vardagar mellan kl. 09.00 - 16.30 eller via Internet på SEB:s webbplats www.sebgroup.com eller skriftligen till adress Skandinaviska Enskilda Banken AB, c/o Euroclear Sweden, Box 191, 101 23 Stockholm. Vid anmälan ska aktieägaren uppge namn, adress, person- eller organisationsnummer, telefonnummer och antal eventuella biträden (högst två).

Om aktieägare företräds genom ombud ska en skriftlig och daterad fullmakt undertecknad av aktieägaren utfärdas för ombudet. Fullmakt får inte vara äldre än 1 år, om det inte anges längre tid i fullmakten (högst 5 år). Fullmaktsformulär finns tillgängligt på SEB:s webbplats www.sebgroup.com. Om fullmakten utfärdats av juridisk person ska registreringsbevis eller motsvarande behörighetshandling bifogas. För att underlätta registreringen vid stämman bör fullmakt samt registreringsbevis och andra behörighetshandlingar vara SEB tillhanda under ovanstående adress senast den 13 mars 2024.

Deltagande genom poströstning

Den som önskar delta i stämman genom poströstning, personligen eller genom ombud, ska

- vara upptagen som aktieägare i den av Euroclear Sweden framställda aktieboken avseende förhållandena den 11 mars 2024, och
- senast den 13 mars 2024 anmäla sig genom att avge sin poströst enligt anvisningarna nedan så att poströsten är SEB, c/o Euroclear Sweden tillhanda senast den dagen.

För poströstningen ska ett särskilt formulär användas. Poströstningsformuläret finns tillgängligt på SEB:s webbplats www.sebgroup.com. För att få poströstningsformuläret skickat per post, vänligen kontakta Euroclear Sweden på telefon 0771 23 18 18 (+46 771 23 18 18 utanför Sverige). Ifyllt och undertecknat poströstningsformulär kan skickas med post till Skandinaviska Enskilda Banken AB, c/o Euroclear Sweden, Box 191, 101 23 Stockholm eller med e-post till GeneralMeetingService@euroclear.com. Ifyllt formulär ska vara SEB, c/o Euroclear Sweden, tillhanda senast den 13 mars 2024. Aktieägare kan även avge poströst elektroniskt genom verifiering med BankID via SEB:s webbplats www.sebgroup.com eller via Euroclear Swedens webbplats <https://anmalan.vpc.se/EuroclearProxy>.

Aktieägare får inte förse poströsten med särskilda instruktioner eller villkor. Om så sker är poströsten i sin helhet ogiltig. Ytterligare anvisningar och villkor framgår av poströstningsformuläret och på Euroclear Swedens webbplats <https://anmalan.vpc.se/EuroclearProxy>.

Om aktieägare poströstar genom ombud ska en skriftlig och daterad fullmakt undertecknad av aktieägaren bifogas poströstningsformuläret. Fullmaktsformulär finns tillgängligt på SEB:s webbplats www.sebgroup.com. Om aktieägaren är en juridisk person ska registreringsbevis eller motsvarande behörighetshandling bifogas formuläret.

Den som vill närvara i stämmolokalen personligen eller genom ombud, måste anmäla detta enligt instruktionerna under rubriken *Deltagande i stämmolokalen* ovan. Det innebär att en anmälan genom endast poströstning inte räcker för den som vill närvara i stämmolokalen.

Förvaltarregistrerade innehav

För att ha rätt att delta i stämman måste en aktieägare som låtit förvaltarregistrera sina aktier, förutom att anmäla sig till stämman, låta registrera aktierna i eget namn så att aktieägaren blir upptagen i framställningen av aktieboken per den 11 mars 2024. Sådan omregistrering kan vara tillfällig (s.k. rösträttsregistrering) och begärs hos förvaltaren enligt förvaltarens rutiner i sådan tid i förväg som förvaltaren bestämmer. Rösträttsregistrering som har gjorts av förvaltaren senast den 13 mars 2024 kommer att beaktas vid framställningen av aktieboken. Detta gäller också för aktieägare som har sina aktier i depå i SEB.

Förslag till dagordning

1. Stämmans öppnande
2. Val av ordförande vid stämman
3. Upprättande och godkännande av röstlängd
4. Godkännande av dagordning
5. Val av två personer att jämte ordföranden justera stämmans protokoll
6. Prövning om stämman blivit behörigen sammankallad

7. Framläggande av Års- och Hållbarhetsredovisningen (inkluderande resultaträkningen, balansräkningen, koncernresultaträkningen, koncernbalansräkningen och revisionsberättelsen)
8. Verkställande direktörens anförande
9. Beslut om fastställelse av resultaträkningen och balansräkningen samt koncernresultaträkningen och koncernbalansräkningen
10. Beslut om dispositioner beträffande SEB:s vinst enligt den fastställda balansräkningen och om avstämningsdag
11. Beslut i fråga om ansvarsfrihet för styrelsens ledamöter och verkställande direktören
12. Bestämmande av det antal styrelseledamöter och revisorer som ska utses av stämman
13. Fastställande av arvode till de av stämman utsedda styrelseledamöterna och revisorn
14. Val av styrelseledamöter samt styrelseordförande
 - a) Valberedningen föreslår omval av ledamöterna:
 1. Jacob Aarup-Andersen
 2. Signhild Arnegård Hansen
 3. Anne-Catherine Berner
 4. John Flint
 5. Winnie Fok
 6. Svein Tore Holsether
 7. Sven Nyman
 8. Lars Ottersgård
 9. Helena Saxon
 10. Johan Torgeby
 11. Marcus Wallenbergsamtliga för tiden intill slutet av årsstämman 2025.
 - b) Valberedningen föreslår omval av Marcus Wallenberg till styrelseordförande
15. Val av revisor
16. Styrelsens Ersättningsrapport för 2023 och förslag till Riktlinjer för lön och annan ersättning till verkställande direktören och ledamöter av den verkställande ledningen för 2024:
 - a) Ersättningsrapport 2023
 - b) Riktlinjer för lön och annan ersättning till verkställande direktören och ledamöter av den verkställande ledningen 2024
17. Styrelsens förslag till långfristiga aktieprogram för 2024:
 - a) SEB Resultatandel 2024 för alla medarbetare i de flesta länder där SEB bedriver verksamhet
 - b) SEB Aktieprogram 2024 för verkställande ledningen, vissa andra ledande befattningshavare och en grupp av andra nyckelpersoner
 - c) SEB Villkorade Aktieprogram 2024 för vissa anställda i valda affärsenheter
18. Styrelsens förslag till förvärv och överlåtelse av egna aktier:
 - a) förvärv av egna aktier i värdepappersrörelsen
 - b) förvärv och överlåtelse av egna aktier för kapitaländamål och för långfristiga aktieprogram
 - c) överlåtelse av egna aktier till deltagare i 2024 års långfristiga aktieprogram
19. Styrelsens förslag till bemyndigande för styrelsen att besluta om emission av konvertibler
20. Styrelsens förslag till
 - a) minskning av aktiekapitalet genom indragning av aktier, samt
 - b) fondemission

21. Styrelsens förslag till utseende av revisorer i stiftelser med anknuten förvaltning
22. Förslag från aktieägaren Carl Axel Bruno angående rättelse av programvaran i bankens centraldatorer för kontroll av betalningars belopp
23. Förslag från aktieägarna Naturskyddsföreningen och Greenpeace Norden angående revidering av SEB:s övergripande strategi före utgången av 2024 så att den är helt i linje med Parisavtalet och målet att begränsa den globala uppvärmningen till 1,5 °C
24. Stämmans avslutande

Valberedning

Valberedningen har bestått av Petra Hedengran (Investor), ordförande i valberedningen, Peder Hasslev (Alecta), Johan Sidenmark (AMF), Niklas Ekvall (Fjärde AP-fonden) och Marcus Wallenberg (styrelsens ordförande, SEB).

Lars Ottersgård (styrelseledamot, SEB) har varit adjungerad till valberedningen.

Beslutsförslag m.m.

2. Val av ordförande vid stämman

Valberedningen föreslår advokat Wilhelm Lüning som ordförande vid stämman.

5. Val av två personer att jämte ordföranden justera stämmans protokoll

Styrelsen föreslår Anna Magnusson, Första AP-fonden, och Carina Sverin, AFA Försäkringar, till personer att jämte ordföranden vid stämman justera stämmans protokoll.

10. Beslut om dispositioner beträffande SEB:s vinst enligt den fastställda balansräkningen och om avstämningsdag

Styrelsen föreslår en ordinarie utdelning om 8,50 kronor per A-aktie och C-aktie och en extra utdelning om 3,00 kronor per A-aktie och C-aktie, och som avstämningsdag för utdelningen den 21 mars 2024. Om stämman beslutar i enlighet med förslaget, beräknas utdelningen sändas ut av Euroclear Sweden den 26 mars 2024.

12. Bestämmande av det antal styrelseledamöter och revisorer som ska utses av stämman

Valberedningen föreslår elva styrelseledamöter och en revisor.

13. Fastställande av arvode till de av stämman utsedda styrelseledamöterna och revisorn

Valberedningen föreslår arvode till de av stämman utsedda styrelseledamöterna som inte är anställda i SEB enligt följande:

3 775 000 kronor till styrelsens ordförande,

1 190 000 kronor till vice ordförande, och

925 000 kronor vardera till övriga ledamöter.

Därutöver föreslås arvode för kommittéarbete enligt följande:

Risk & Capital Committee; 820 000 kronor till ordföranden i kommittén, samt 510 000 kronor till annan ledamot,

Audit & Compliance Committee; 540 000 kronor till ordföranden, samt 340 000 kronor till annan ledamot, samt

Remuneration & Human Resources Committee; 450 000 kronor till ordföranden, samt 225 000 kronor till annan ledamot.

Revisorsarvode föreslås utgå enligt godkänd räkning.

14. Val av styrelseledamöter samt styrelseordförande

- a) Valberedningen föreslår omval av ledamöterna:
1. Jacob Aarup-Andersen
 2. Signhild Arnegård Hansen
 3. Anne-Catherine Berner
 4. John Flint
 5. Winnie Fok
 6. Svein Tore Holsether
 7. Sven Nyman
 8. Lars Ottersgård
 9. Helena Saxon
 10. Johan Torgeby
 11. Marcus Wallenberg
- samtliga för tiden intill slutet av årsstämman 2025.
- b) Valberedningen föreslår omval av Marcus Wallenberg till styrelseordförande

15. Val av revisor

Valberedningen föreslår val av det registrerade revisionsbolaget Ernst & Young AB som revisor för tiden intill slutet av årsstämman 2025. Skulle Ernst & Young AB väljas, kommer auktoriserade revisorn Hamish Mabon att vara huvudansvarig revisor.

16. Styrelsens Ersättningsrapport för 2023 och förslag till Riktlinjer för lön och annan ersättning till verkställande direktören och ledamöter av den verkställande ledningen för 2024

a) Ersättningsrapport 2023

Styrelsens ersättningsrapport 2023 ger en översikt över hur de riktlinjer för lön och annan ersättning till verkställande direktören och ledamöter av den verkställande ledningen, som antogs av årsstämman 2020 ("Riktlinjerna 2020") har implementerats under 2023. Ersättningsrapporten innehåller också information om ersättningen till SEB:s verkställande direktör och vice verkställande direktör.

Ersättningsrapporten har upprättats i enlighet med 8 kapitlet §§ 53 a-53 b i aktiebolagslagen (2005:551) samt regler om ersättningar utgivna av Aktiemarknadens självreglerings kommitté.

Det har inte förekommit några avvikelser från förfarandet för genomförandet av Riktlinjerna 2020 och inga undantag från tillämpningen av Riktlinjerna 2020.

Ersättningsrapporten finns på SEB:s webbplats [Årsstämma 2024 | SEB \(sebgrou.com\)](#) och är inkluderad i Års- och Hållbarhetsrapporten som finns tillgänglig på SEB:s webbplats www.sebgrou.com senast den 27 februari 2024.

Styrelsen föreslår att stämman godkänner ersättningsrapporten.

b) Riktlinjer för lön och annan ersättning till verkställande direktören och ledamöter av den verkställande ledningen 2024

Styrelsen för Skandinaviska Enskilda Banken AB (publ) ("SEB") föreslår att årsstämman 2024 ska godkänna följande riktlinjer ("Riktlinjerna 2024") för lön och annan ersättning till verkställande direktören och ledamöter av den verkställande ledningen (tillsammans "ledande befattningshavare").

Ersättningar som aktieägarna beslutar om på årsstämman faller utanför ramen för Riktlinjerna 2024. De långfristiga aktieprogrammen till de ledande befattningshavarna och ersättningen till styrelseledamöterna för styrelsearbetet undantas följaktligen från dessa Riktlinjer 2024.

Styrelseledamöter kan komma att anlitas att utföra konsulttjänster för SEB separat från sina styrelseuppdrag. Sådana åtaganden kommer att hanteras enligt tillämpliga interna regler och med vederbörlig hänsyn till potentiella intressekonflikter. Dessa Riktlinjer 2024 är inte tillämpliga på sådana kontrakt om det inte gäller en position som täcks av dessa Riktlinjer 2024. Information om eventuell ersättning för sådant kontrakt kommer att inkluderas i Års- och hållbarhetsredovisningen och Ersättningsrapporten.

Riktlinjerna 2024 är framåtblickande, vilket innebär att de är tillämpliga på överenskomna ersättningar och ändringar av ersättningar som redan har överenskommits efter antagandet av Riktlinjerna 2024 på årsstämman 2024. Dessa Riktlinjer 2024 gäller inte någon ersättning som beslutats eller godkänts av årsstämman 2020 eller vid tidigare årsstämmor.

Syftet med Riktlinjerna 2024 är att öka aktieägarnas deltagande och insikt i frågor rörande ersättning till de ledande befattningshavarna och säkerställa att aktieägare kan påverka ramverket för ersättningen till de ledande befattningshavarna. Det är styrelsen som beslutar om de specifika och individuella ersättningarna till de ledande befattningshavarna inom ramen för Riktlinjerna 2024.

Regelverk

Riktlinjerna 2024 står i överensstämmelse med såväl den svenska Finansinspektionens föreskrifter om ersättningar i finansiella företag, som regler utgivna av Aktiemarknadens självreglerings kommitté samt svenska och internationella regler och riktlinjer i tillämpliga delar.

Enligt gällande regler ska banken identifiera medarbetare vars arbetsuppgifter har en väsentlig inverkan på koncernens riskprofil. De ledande befattningshavarna ingår i denna kategori.

SEB:s affärsstrategi

SEB:s affärsstrategi är att vara den ledande nordeuropeiska banken för företag och institutioner, såväl som den främsta universalbanken i Sverige och Baltikum, med en stark finansiell ställning inklusive kapital, likviditet och kostnadskontroll för att leverera långsiktigt aktieägarvärde. För mer information om SEB:s affärsstrategi, se www.sebgroup.com.

Riktlinjer 2024

SEB vill attrahera och behålla engagerade och kompetenta medarbetare som bidrar till bankens långsiktiga framgång. Ersättningen ska uppmuntra goda prestationer, sunda och ansvarstagande beteenden samt ett risktagande som är anpassat efter SEB:s beteenden och av styrelsen fastställd riskaptit. Den ska främja ett långsiktigt engagemang bland medarbetarna

för att skapa hållbara värden för kunder och aktieägare. Ersättningen baseras på erfarenhet, ansvar och prestation. Prestationen utvärderas utifrån finansiella och icke-finansiella mål och med SEB:s beteenden som utgångspunkt.

En förutsättning för implementeringen av SEB:s affärsstrategi och dess hållbara långsiktiga framgång är att SEB kan rekrytera och behålla kvalificerade ledande befattningshavare. För att belöna de bästa medarbetarna ska ersättningen vara konkurrenskraftig på de marknader och inom de segment där SEB verkar. SEB:s konkurrenter utgörs av såväl lokala och regionala finansiella institutioner, som globala aktörer.

Dessa Riktlinjer 2024 gör det möjligt för SEB att erbjuda de ledande befattningshavarna en konkurrenskraftig totalersättning.

Långfristiga aktieprogram har implementerats i SEB sedan 1999. Sådana program har beslutats av relevanta årsstämmor och är därför undantagna från dessa Riktlinjer 2024. De långfristiga aktieprogrammen inkluderar bland annat de ledande befattningshavarna. Kriterierna avseende prestation, som används för att bedöma den första tilldelningen av dessa långfristiga aktieprogram, är tydligt kopplade till affärsstrategin, den nuvarande treåriga affärsplanen och därmed till SEB:s långsiktiga värdeskapande, inklusive dess hållbarhet. För närvarande är dessa samlade i fyra huvudfokusområden, (i) Finansiellt, som omfattar SEB:s rörelseintäkter, kostnader, vinst och avkastning på eget kapital, (ii) Kundnöjdhet, baserat på externa mätningar, (iii) ESG-mål inklusive t.ex. hållbarhet, medarbetarengagemang och uppförande och (iv) Strategiska initiativ inom t.ex. data, digitalisering och effektivitet. Den maximala årliga tilldelningen av långfristiga aktieprogram får inte överstiga 100 procent av de ledande befattningshavarnas årliga fasta kontantlön i enlighet med gällande lagar och regelverk. För mer information om dessa program, inklusive de kriterier som utfallet beror på, se styrelsens förslag till beslut på årsstämman om långfristiga aktieprogram.

Former av ersättning

Ersättningsstrukturen för de ledande befattningshavarna ska vara marknadsmässiga och kan bestå av *fast kontantlön*, *pensionsförmåner* och *andra förmåner*. Dessutom kan årsstämman - oavsett dessa Riktlinjer 2024 - besluta bland annat om *aktiebaserad ersättning*.

Den totala ersättningen ska återspegla komplexiteten, ansvaret och ledaregenskaperna som krävs samt prestationen för den enskilda ledande befattningshavaren. Ersättningsstrukturen inkluderar inte kontantbaserad rörlig ersättning.

Fast kontantlön utgör grunden i den marknadsmässiga totala ersättning som krävs för att attrahera ledande befattningshavare. Den individuella fasta lönen ska kopplas till kraven på befattningen såväl som för de ledande befattningshavarnas prestation över tid.

Pensionsförmånen för den verkställande direktören, inklusive sjukförsäkring, ska vara avgiftsbestämd och pensionspremien ska uppgå till högst 50 procent av den årliga fasta lönen. För de övriga ledande befattningshavarna ska pensionsförmånen, inklusive sjukförsäkring, vara avgiftsbestämd med individuella undantag för en förmånsbestämd komponent enligt kollektivavtalet som täcker alla anställda och med en högsta pensionsgrundande lön på 30 inkomstbasbelopp. Pensionspremien för den avgiftsbestämda pensionen ska uppgå till högst 50 procent av den årliga fasta lönen. Pensionsplanen ska vara i linje med SEB-koncernens ersättningspolicy.

Andra förmåner kan till exempel inkludera livförsäkring, sjukförsäkring, hälsofrämjande stöd, bilförmån och hushållsnära tjänster som erbjuds och ska vara på marknadsmässiga villkor. Sådana förmåner kan uppgå till högst 20 procent av den årliga fasta lönen.

Beträffande anställningsförhållanden som lyder under andra regler än svenska får, såvitt avser pensionsförmåner och andra förmåner, vederbörliga anpassningar ske för att följa tvingande sådana regler eller fast lokal praxis, varvid dessa Riktlinjers 2024 övergripande ändamål så långt som möjligt ska tillgodoses.

Upphörande av anställning

Vid anställningens upphörande kan uppsägningstiden inte överstiga tolv månader. Fast kontantlön under uppsägningstiden och avgångsvederlag får tillsammans inte överstiga ett belopp som motsvarar den ledande befattningshavarens fasta kontantlön under två år. SEB har rätt att dra av inkomst från andra anställningar från avgångsvederlaget.

Vid uppsägning från den ledande befattningshavarens sida får uppsägningstiden inte överstiga sex månader utan någon rätt till avgångsvederlag. Därutöver kan ersättning betalas för åtagande om konkurrensbegränsning. Sådan ersättning ska kompensera för inkomstbortfall och ska endast betalas i den mån den tidigare ledande befattningshavaren inte har rätt till avgångsvederlag. Ersättningen ska baseras på den fasta kontanta lönen vid anställningens upphörande och uppgå till högst 100 procent av den fasta kontantlönen vid anställningens upphörande och betalas under den tid som åtagandet om konkurrensbegränsning kvarstår, dock inte längre än 18 månader efter avslutad anställning.

Beslutsprocessen för att fastställa, se över och genomföra Riktlinjerna 2024

Styrelsen har inrättat en Remuneration and Human Resources Committee ("Ersättningskommittén"). Ersättningskommitténs uppgifter inkluderar att förbereda styrelsens beslut att föreslå dessa Riktlinjer 2024. Styrelsen ska utarbeta ett förslag till nya riktlinjer minst vart fjärde år och överlämna det till årsstämman. Riktlinjerna ska gälla tills nya riktlinjer antagits av årsstämman. Ersättningsutskottet ska också övervaka och utvärdera programmen för rörlig ersättning för de ledande befattningshavarna, tillämpningen av riktlinjerna för lön och annan ersättning till de ledande befattningshavarna, samt de nuvarande ersättningsstrukturerna och ersättningsnivåerna i SEB-gruppen. Medlemmarna i Ersättningskommittén är oberoende i förhållande till SEB, dess ledning och är inte anställda av SEB. Ledande befattningshavare deltar inte i styrelsens behandling av och beslut om ersättningsrelaterade frågor i den mån de berörs av sådana frågor.

Lön och anställningsvillkor för anställda

Vid utarbetandet av styrelsens förslag till dessa Riktlinjer 2024 har ersättningen och anställningsvillkoren för anställda beaktats genom att inkludera information om de anställdas totala ersättningar, komponenterna i ersättningen samt ersättningsökning och ökningstakt över tid som en del av Ersättningskommitténs och styrelsens beslutsunderlag vid utvärderingen av skäligheten av Riktlinjerna 2024 och de begränsningar som följer av dessa.

Frångående av Riktlinjerna 2024

Styrelsen får besluta att tillfälligt frångå Riktlinjerna 2024 helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose SEB:s långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa SEB:s ekonomiska bärkraft. Som

angivits ovan ingår det i Ersättningskommitténs uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor, vilket innefattar beslut om avsteg från Riktlinjerna 2024.

Beskrivning av betydande förändringar och hur aktieägarnas synpunkter beaktats

Det har inte skett några betydande förändringar av Riktlinjerna 2024 i förhållande till de ersättningsriktlinjer som antogs av årsstämman 2020. Det har inte framförts några materiella synpunkter på ersättningsriktlinjerna från aktieägare.

17. Styrelsens förslag till långfristiga aktieprogram för 2024

SEB vill attrahera, behålla, utveckla och belöna engagerade och kompetenta medarbetare som bidrar till SEB:s långsiktiga framgång. Ersättning ska uppmuntra goda prestationer, sunda och ansvarstagande beteenden samt ett risktagande som är anpassat efter SEB:s värderingar och av styrelsen fastställd riskaptit. Den ska främja ett långsiktigt engagemang bland medarbetarna för att skapa hållbara värden för kunder och aktieägare. Ersättning ska baseras på erfarenhet, ansvar och prestation. Prestationen utvärderas ur ett flerårigt perspektiv utifrån finansiella och icke-finansiella mål och med SEB:s värderingar som utgångspunkt.

Aktiebaserad ersättning utgör ett medel för att attrahera och behålla viktig kompetens i SEB och dess dotterbolag. Därtill är det ett incitament för medarbetarna att bli aktieägare i SEB, vilket skapar och stärker ett långsiktigt engagemang i enlighet med aktieägarnas intressen. Tillämpliga regelverk för finansiella institutioner kräver också att rörlig ersättning till stor del betalas ut i aktier eller aktierelaterade instrument.

Förslag

Styrelsen föreslår att stämman beslutar om följande tre långfristiga aktieprogram för 2024:

- a) SEB Resultatandel 2024, för alla medarbetare i de flesta länder där SEB bedriver verksamhet,
- b) SEB Aktieprogram 2024 för verkställande ledningen, vissa andra ledande befattningshavare och nyckelpersoner, och
- c) SEB Villkorade Aktieprogram 2024 för vissa anställda i valda affärsenheter.

Styrelsen bemyndigas att besluta om de närmare villkoren för SEB Resultatandel 2024, SEB Aktieprogram 2024 och SEB Villkorade Aktieprogram 2024 baserat på de nedan beskrivna huvudprinciperna, inklusive sådana ändringar som kan vara nödvändiga eller önskvärda för att tillgodose nationell lagstiftning, regelverk eller etablerad praxis. Styrelsen bemyndigas också att reducera utfallet, helt eller delvist, i SEB Resultatandel 2024, SEB Aktieprogram 2024 och SEB Villkorade Aktieprogram 2024 med hänsyn till om utfallet, bland annat från ett riskperspektiv, är skäligt med hänsyn till SEB:s resultat och finansiella position, förhållandena på aktiemarknaden, förhållanden hänförliga till den individuella deltagaren och andra omständigheter såsom förändringar i redovisningsprinciper eller lag. Beslutad ändring ska offentliggöras i samband med SEB:s första finansiella rapport efter beslutet.

Styrelsen bemyndigas vidare att göra mindre ändringar i SEB Resultatandel 2024, SEB Aktieprogram 2024 och SEB Villkorade Aktieprogram 2024 från tid till annan om ändringarna anses tillrädliga och förutsatt att programmen efter sådana ändringar inte avviker från de principer som beskrivs nedan. Eventuella ändringar får inte resultera i att det sammanlagda totala antal aktier och högsta beräknade totala kostnad för programmen överskrids.

Styrelsen kan delegera de rättigheter som här beskrivs till Ersättningskommittén.

De föreslagna programmen ger utrymme för riskjustering för såväl nuvarande som framtida risker. Slutligt utfall kan därför i efterhand sättas ned delvis eller helt i enlighet med gällande regelverk, bland annat med beaktande av SEB:s resultat och det kapital och den likviditet som verksamheten kräver.

a) SEB Resultatandel 2024

SEB Resultatandel i korthet

SEB Resultatandel 2024 är ett vinstandelsprogram för alla medarbetare (exklusive medlemmar av verkställande ledningen) i de flesta länder där SEB bedriver verksamhet. SEB Resultatandel 2024 kräver normalt, med undantag för t.ex. pension och sjukdom, att deltagaren är anställd under tre år från tilldelning av de villkorade aktierätterna eller det villkorade uppskjutna beloppet för att vara berättigad till betalning i SEB A-aktier eller kontanter justerat för totalavkastningen i SEB:s A-aktie. För anställda i Sverige föreslås den generella maximala tilldelningen i programmet vara begränsad till 75 000 kronor per anställd. För anställda i andra länder är tilldelningen bestämd i lokala valutor och begränsad till ett belopp som motsvarar cirka 35 000 – 120 000 kronor beroende på anställningsland.

Prestationskriterier

Utfallet baseras på utvecklingen av förutbestämda långsiktiga finansiella och icke-finansiella mål på koncernnivå. De finansiella målen är (i) avkastning på eget kapital och (ii) kostnadsutveckling och de icke-finansiella målen är (i) kundnöjdhet och (ii) hållbarhet. På individuell nivå beror tilldelningen av kontantersättningen och SEB A-aktier också på att den anställde uppfyller hans/hennes skyldigheter gentemot SEB. Utfallet är vidare villkorat av att förslag till utdelning till aktieägarna framställs på årsstämman 2025. Styrelsen kan dock besluta att tilldela ett utfall även om förslag till utdelning inte framställs på årsstämman, om beslutet att inte framställa ett förslag om utdelning följer av tillfälliga regler eller rekommendationer från myndigheter att begränsa utdelning.

Generell struktur och aktieleverans

Anställda har möjlighet att välja utbetalningsstruktur enligt följande modell:

1. Utbetalning 50 procent kontant direkt och 50 procent i aktier (eller kontant justerat för direktavkastning) efter 3 år,
2. Utbetalning 100 procent i aktier, eller kontant justerat för direktavkastning, efter 3 år med justerad högre initial tilldelning om 25 procent jämfört med alternativ 1 ovan, eller
3. Utbetalning 100 procent kontant direkt med justerad lägre initial tilldelning om 25 procent jämfört med alternativ 1 ovan.

För anställda i Sverige tilldelas eventuell uppskjuten del i villkorade aktierätter. Varje villkorad aktierätt medför en rätt att erhålla en SEB A-aktie. Efter tre år omvandlas de villkorade aktierätterna och utbetalas i form av SEB A-aktier.

För anställda utanför Sverige tilldelas eventuell uppskjuten del såsom ett uppskjutet villkorat kontantbelopp. Efter tre år justeras det uppskjutna beloppet för totalavkastningen i SEB:s A-aktie (d.v.s. prisutvecklingen i SEB:s A-aktie, inklusive återinvesterade utdelningar) och utbetalas kontant.

Skulle det totala utfallet under SEB Resultatandel 2024 understiga en nivå motsvarande cirka 30 procent av det maximala utfallet får hela utfallet betalas ut kontant utan justering av den initiala tilldelningen och utan att någon del skjuts upp.

Programmet föreslås innebära en skyldighet för SEB att leverera cirka 8,0 miljoner aktier. Det förväntade utfallet för programmet är cirka 2,0 miljoner aktier.

b) SEB Aktieprogram 2024

SEB Aktieprogram 2024 i korthet

SEB Aktieprogram 2024 är ett program för verkställande ledningen, vissa andra ledande befattningshavare och nyckelpersoner, maximalt totalt 1 000 personer. SEB Aktieprogram 2024 kräver normalt, med undantag för t.ex. pension, sjukdom och planerad avveckling, att deltagaren är anställd under tre år från tilldelning för att vara berättigad till betalning. En ytterligare förutsättning för slutligt utfall för personer i verkställande ledningen och deras direktrapporterande är att de äger aktier i SEB till ett i förväg bestämt belopp, för verkställande ledningen motsvarande en nettoårslön. Aktierna ska förvärfvas senast under den inledande treårsperioden. Om dessa krav inte uppfylls kan aktierättigheterna förverkas. För verkställande ledningen ska den initiala tilldelningen inte överstiga 100 procent av den fasta lönen.

Prestationskriterier

Deltagarna tilldelas ett individuellt bestämt antal villkorade aktierätter, baserat på deras position och uppfyllelse av förutbestämda mål på koncern-, enhets- och individnivå enligt SEB:s och relevant enhets affärsplan samt den enskilda individens utvecklingsplan. Målen fastställs årligen som en blandning av finansiella och icke-finansiella mål. Exempel på koncernnivå är de finansiella målen räntabilitet på eget kapital och räntabilitet på allokerat kapital samt kostnadsmål. Exempel på icke-finansiella mål är t.ex. kundnöjdhet och parametrar som regelefterlevnad (compliance), medarbetarengagemang, utvecklingen i SEB:s hållbarhetsarbete och riskhantering.

Generell struktur och aktieleverans

För verkställande ledningen och andra ledande befattningshavare övergår äganderätten till 50 procent av de villkorade aktierätterna efter tre år och 50 procent efter fem år. För anställda som har en väsentlig påverkan på SEB:s riskprofil övergår äganderätten till 50 procent av de villkorade aktierätterna efter tre år och 50 procent efter fyra år. För övriga deltagare övergår 100 procent av äganderätten till de villkorade aktierätterna efter tre år. Efter respektive kvalifikationsperiods slut kvarstår inskränkningen av förfoganderätten under ytterligare ett år varefter aktierätterna kan lösas under en treårsperiod.

För de deltagare som finns i länder huvudsakligen utanför SEB:s europeiska verksamheter är strukturen densamma som beskrivits ovan, men tilldelningen skjuts upp som ett villkorat uppskjutet belopp och utbetalas kontant justerat för totalavkastningen i SEB:s A-aktie, inklusive aktieutdelningen under perioden efter kvalifikationsperioden.

För att ytterligare förenkla och förstärka aktieägandet är perioden under vilken aktierätterna kan lösas för den verkställande ledningen förlängd så länge som personen ingår i verkställande ledningen. Varje aktierätt ger deltagaren rätt att erhålla en SEB A-aktie.

Innehavarna kompenseras för utdelning till aktieägarna under uppskjutandeperioden. Det innebär att antalet aktierätter justeras under uppskjutandeperioden med hänsyn tagen till utdelning. Beräkningen av totalavkastningen tar hänsyn till återinvesterad utdelning efter kvalifikationsperioden.

Programmet föreslås innebära en skyldighet för SEB att leverera cirka 3,2 miljoner aktier.

c) SEB Villkorade Aktieprogram 2024

SEB Villkorade Aktieprogram 2024 i korthet

SEB Villkorade Aktieprogram 2024 är ett program för utvalda anställda på nivån under ledande befattningshavare, maximalt totalt 1 000 deltagare. För att vara berättigad att erhålla utbetalning i programmet krävs att deltagaren inte blivit uppsagd av SEB och inte tagit upp ny anställning, styrelseuppdrag, partnerskap, uppdrag eller är direkt eller indirekt involverad i affärsverksamhet som kan vara skadlig för SEB innan utgången av kvalifikationsperioden.

Prestationskriterier

Deltagare som har en väsentlig påverkan på SEB:s riskprofil beviljas ett individuellt antal aktierätter och villkorade aktierätter medan andra deltagare beviljas ett individuellt antal villkorade aktierätter. Antalet aktierätter och villkorade aktierätter som beviljas deltagarna baseras på uppfyllelsen av förutbestämda mål på koncern-, affärsenhets- och individuell nivå som beskrivs i SEB:s och relevant enhets affärsplan samt den enskilda individens utvecklingsplan. Målen fastställs årligen som en blandning av finansiella och icke-finansiella mål. Exempel på koncernnivå är de finansiella målen räntabilitet på eget kapital och räntabilitet på allokerat kapital samt kostnadsmål. Exempel på icke-finansiella mål är t.ex. kundnöjdhet och parametrar som regelefterlevnad (compliance), medarbetarengagemang, utvecklingen i SEB:s hållbarhetsarbete och riskhantering.

Generell struktur och aktieleverans

Ägandet av aktierätterna överförs till deltagarna direkt. Ägandet av villkorade aktierätter för deltagare som har en väsentlig påverkan på SEB:s riskprofil överförs proportionellt under en fyraårsperiod i fyra årliga andelar. Ägandet av villkorade aktierätter för andra anställda överförs proportionellt under en treårsperiod i tre årliga andelar.

Efter överlåtelsen av äganderätten finns ytterligare en inskränkning av förfoganderätten om ett år, varefter aktierätterna kan konverteras till aktier under en sexmånadersperiod och överförs till deltagaren. Varje aktierätt ger rätt att få en SEB A-aktie.

För de deltagare som finns i länder huvudsakligen utanför SEB:s europeiska verksamheter är strukturen densamma som beskrivs ovan, men tilldelningen skjuts upp som ett villkorat uppskjutet belopp och utbetalas kontant justerat för totalavkastningen i SEB:s A-aktie, inklusive aktieutdelningen under uppskjutandeperioden.

Innehavarna kompenseras för utdelning som lämnas till aktieägarna efter kvalifikationsperioden. Antalet aktierätter/det uppskjutna beloppet omräknas årligen, efter kvalifikationsperioden, med beaktande av utdelningen.

Programmet föreslås innebära en skyldighet för SEB att leverera högst cirka 1,6 miljoner A-aktier.

Tilldelning och kostnad under programmen

Det högsta antalet aktier som kan komma att tilldelas under programmen är 12,8 miljoner aktier. Det beräknade, förväntade utfallet är cirka 6,4 miljoner aktier. Det högsta antalet aktier under programmen motsvarar cirka 0,58 procent inklusive och 0,22 procent exklusive SEB Resultatandel (förväntat utfall motsvarar cirka 0,29 procent inklusive och 0,20 procent exklusive SEB Resultatandel) av det totala antalet aktier i SEB. Leverans av aktier föreslås ske med befintliga A-aktier. Tilldelning under programmen ska ske före årsstämman 2025.

SEB Resultatandel 2024

Genom den nya möjligheten att göra ett val av utbetalning i endast kontanter, kontanter och aktier eller endast aktier kommer redovisningen att ändras för att till fullo ta hänsyn till "endast kontant-alternativet" och därmed blir det första årets kostnad högre fr.o.m. 2024 men lägre de tre följande åren. Baserat på detta är den högsta årliga kostnaden för den uppskjutna delen av SEB Resultatandel 2024, dvs. aktier och kontanter justerade för totalavkastningen i SEB:s A-aktie, som kan belasta resultaträkningen är 1 130 Mkr det första året och 100 Mkr det sista året, av vilket 230 Mkr respektive 20 Mkr utgör sociala avgifter. Den beräknade årliga kostnaden i resultaträkningen för det förväntade utfallet är 85 Mkr, av vilket 18 Mkr utgör sociala avgifter. Den förväntade aggregerade kostnaden i resultaträkningen under programmets totala löptid är 345 Mkr.

SEB Aktieprogram 2024

Den högsta årliga kostnaden för SEB Aktieprogram 2024 som kan belasta resultaträkningen är 145 Mkr, av vilket 34 Mkr utgör sociala avgifter. Den beräknade årliga kostnaden i resultaträkningen för det förväntade utfallet är 125 Mkr, av vilket 30 Mkr utgör sociala avgifter. Den förväntade aggregerade kostnaden i resultaträkningen under programmets totala löptid är 505 Mkr.

SEB Villkorade Aktieprogram 2024

Baserat på strukturen för SEB Villkorade Aktieprogram 2024, där en del av ägandet överförs omedelbart och en del fördelas pro rata, kommer den årliga kostnaden att variera varje år under programmets löptid. Den högsta årliga kostnaden för SEB Villkorade Aktieprogram 2024 som kan påverka resultaträkningen är 85 Mkr det första året och 4 Mkr det sista året, varav 20 Mkr respektive 1 Mkr är relaterade till sociala avgifter. Den årliga kostnaden i resultaträkningen för det förväntade beräknade resultatet enligt programmet beräknas uppgå till 55 Mkr respektive 4 Mkr, varav 20 Mkr respektive 1 Mkr är relaterade till socialavgifter. Den förväntade aggregerade kostnaden i resultaträkningen under programmets totala löptid är 294 Mkr.

Antaganden

Beräkningen av den högsta årliga kostnaden utgår från att kursen på en SEB A-aktie är 140 kronor och att ingen deltagare i programmet lämnar SEB under anställningsperioden. Om kursen på SEB-aktien skulle öka från den antagna kursen på 140 kronor, ökar den högsta beräknade årliga kostnaden med cirka 2,5 Mkr för varje krona som kursen ökar. Den del av programmen som löses med kontanter (till skillnad mot aktier) kommer att skapa en volatilitet i resultaträkningen eftersom skulden i resultaträkningen kontinuerligt omvärderas till aktuell aktiekurs.

Övrigt

Den förväntade genomsnittliga årliga kostnaden i resultaträkningen för de tre programmen motsvarar cirka 1,54 procent av SEB-koncernens totala personalkostnader.

Säkringsåtgärder och överlåtelse av aktier

SEB Resultatandel 2024, SEB Aktieprogram 2024 och SEB Villkorade Aktieprogram 2024 innebär vissa finansiella risker för SEB beroende på kursutvecklingen i SEB:s A-aktie. Dessa risker avses säkras med återköp av egna aktier (punkt 18 b på dagordningen) eller med så kallade swapavtal med tredje part. Sociala kostnader säkras inte. Baserat på dagens räntenivå, beräknas den årliga räntekostnaden för säkringsarrangemanget för programmen vara försumbar.

Det finns olika metoder för genomförande av överlåtelsen av aktier till deltagarna under programmen, såsom överlåtelse av egna aktier eller avtal med tredje part där den tredje parten överlåter aktier till deltagarna i programmen. Styrelsen anser att överlåtelse av egna aktier är den mest kostnadseffektiva och flexibla metoden. Detta föreslås därför som huvudalternativ (punkt 18 c på dagordningen).

18. Styrelsens förslag till förvärv och överlåtelse av egna aktier

Styrelsen föreslår stämman att besluta enligt följande:

a) Förvärv av egna aktier i värdepappersrörelsen

Enligt lag krävs bolagsstämmans beslut för SEB:s handel med egna aktier i värdepappersrörelsen. Styrelsen föreslår därför att stämman beslutar att SEB, under tiden fram till och med årsstämman 2025, i sin värdepappersrörelse löpande får förvärva egna aktier av serie A och/eller C enligt 7 kap. 6 § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden till ett antal som vid var tid innebär att innehavet av sådana aktier inte överstiger 1,0 procent av samtliga aktier i SEB. Priset för förvärvade aktier ska motsvara vid var tid gällande marknadspris.

b) Förvärv och överlåtelse av egna aktier för kapitaländamål och för långfristiga aktieprogram

Styrelsen föreslår att årsstämman bemyndigar styrelsen att besluta om förvärv och överlåtelse av egna aktier av serie A och/eller C för kapitaländamål och för långsiktiga aktieprogram, varvid följande villkor ska gälla:

1. Förvärv av aktier får ske endast på Nasdaq Stockholm till ett pris inom det vid var tid registrerade kursintervallet, varmed avses intervallet mellan högsta köpkurs och lägsta säljkurs.
2. Överlåtelse av aktier får ske på Nasdaq Stockholm till ett pris inom det vid var tid registrerade kursintervallet, varmed avses intervallet mellan högsta köpkurs och lägsta säljkurs. Överlåtelse får också ske utanför Nasdaq Stockholm, med eller utan avvikelser från aktieägarnas företrädesrätt och med eller utan bestämmelser om apport eller kvittningsrätt, för att användas som likvid vid förvärv av företag eller verksamhet eller för att finansiera förvärv av företag eller verksamhet. Vid överlåtelse utanför Nasdaq Stockholm ska ersättningen för sålda aktier motsvara ett bedömt marknadsvärde och kunna utgöras av annat än kontant ersättning.
3. Bemyndigandet får utnyttjas vid ett eller flera tillfällen, längst till årsstämman 2025.
4. SEB får förvärva högst så många aktier får förvärvas så att SEB:s sammanlagda innehav av egna aktier, inklusive SEB:s egna aktier i värdepappersrörelsen, inte uppgår till mer än tio procent av det totala antalet aktier i SEB. Alla förvärvade aktier får överlåtas.

c) Överlåtelse av egna aktier till deltagare i 2024 års långfristiga aktieprogram

Styrelsen föreslår att stämman beslutar att högst 12,8 miljoner förvärvade aktier av serie A i SEB får överlätas/tilldelas enligt följande.

1. Företrädesrätt att förvärva/tilldelas aktierna ska tillkomma de deltagare som är berättigade att förvärva/få aktier enligt 2024 års långfristiga aktieprogram, med rätt för envar deltagare att förvärva/få högst det antal aktier som följer av villkoren för programmen. Vidare ska dotterbolag inom SEB-koncernen äga rätt att vederlagsfritt förvärva aktier, varvid sådant dotterbolag inom ramen för villkoren i programmen ska vara skyldigt att omgående överlåta aktierna till deltagarna.
2. Deltagarnas rätt att förvärva/få aktier kan utövas under den tid som deltagarna äger förvärva/få aktier enligt programmen.

19. Styrelsens förslag till bemyndigande för styrelsen att besluta om emission av konvertibler

Styrelsen föreslår att stämman bemyndigar styrelsen att besluta om emission av konvertibler i enlighet med följande:

1. Bemyndigandet får utnyttjas vid ett eller flera tillfällen före årsstämman 2025.
2. Emission av konvertibler ska ske med avvikelser från aktieägarnas företrädesrätt; se även punkten 5 nedan.
3. Konvertiblerna ska medföra obligatorisk konvertering till A-aktier under de förutsättningar som anges i villkoren, men ska inte medföra någon rätt för konvertibelinnehavarna att påkalla konvertering.
4. Lånebelopp samt konverteringsvillkor ska bestämmas så att det totala antalet aktier som kan komma att ges ut som följd av konvertering av konvertiblerna, enligt beslut med stöd av detta bemyndigande, inte ska överstiga tio (10) procent av det totala antalet aktier i SEB vid tidpunkten för emissionen av konvertiblerna.
5. Styrelsen bemyndigas att besluta om samtliga övriga villkor för emission med stöd av detta bemyndigande. Villkoren för konvertiblerna ska innefatta en bestämmelse av innebörd att aktier som ges ut till följd av konvertering ska erbjudas till försäljning, med företrädesrätt för aktieägarna att förvärva sådana aktier, till ett pris motsvarande konverteringskursen.

Verkställande direktören bemyndigas att göra de mindre ändringar i beslutet enligt ovan som kan visa sig erforderliga i samband med registrering av bemyndigandet.

Syftet med bemyndigandet är att skapa flexibilitet och möjliggöra för styrelsen att, om och när det anses nödvändigt, besluta om emission av efterställda konvertibler som kvalificerar som övrigt primärkapitaltillskott, för att kunna optimera SEB:s kapitalbas. Konvertiblerna ska medföra obligatorisk konvertering till aktier under vissa förutbestämda förutsättningar i en eventuell framtida finansiellt ansträngd situation för SEB.

Aktiekapital, men även vissa typer av efterställda finansiella instrument, får inkluderas i kapitalbasen. Sådana instrument måste dock kunna absorbera förluster i en "going-concern"-situation. Ett efterställt lån måste även, för att kunna kvalificera som övrigt primärkapitaltillskott i kapitalbasen, innehålla villkor som innebär att lånet antingen konverteras till aktier eller skrivs ned om SEB:s kärnprimärkapitalrelation går ned under en viss nivå. Med hänsyn till volatilitet i resultat, skatt och generella kostnader, är det mest effektiva alternativet

att ge ut ett primärkapitaltillskott som konverteras till aktier. Emission av skuldebrev som kan konverteras till aktier kan endast ske enligt aktiebolagslagens bestämmelser om emission av konvertibler. En flexibel kapitalanskaffning underlättas av möjligheten att ge ut efterställda konvertibler som konverteras till aktier och av att styrelsen bemyndigas att besluta om emission av sådana instrument.

Konvertibler emitterade med stöd av bemyndigandet skulle sannolikt främst efterfrågas av investerare på den internationella kapitalmarknaden. Det föreslås därför att styrelsen bemyndigas att avvika från aktieägarnas företrädesrätt i samband med en emission.

20. Styrelsens förslag till minskning av aktiekapitalet genom indragning av aktier samt fondemission

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar om minskning av aktiekapitalet genom indragning av aktier och om fondemission på följande sätt.

a) Beslut om minskning av aktiekapitalet med indragning av aktier

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar om en minskning av aktiekapitalet med indragning av aktier på följande villkor.

Aktiekapitalet ska minskas med 411 637 904,85 kronor. Minskningen av aktiekapitalet ska genomföras med indragning av 40 147 190 egna A-aktier som innehas av SEB.

Minskningens ändamålet är avsättning till fritt eget kapital.

SEB får verkställa beslutet om minskning av aktiekapitalet utan tillstånd från allmän domstol eftersom SEB samtidigt genomför en fondemission som ökar SEB:s bundna egna kapital och aktiekapital med 411 637 904,85 kronor (se punkten 20 b) på den föreslagna dagordningen). Sammantaget medför beslutet enligt denna punkt 20 a och fondemissionen enligt punkten 20 b) att varken SEB:s bundna egna kapital eller aktiekapital minskar.

b) Beslut om fondemission

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar om en fondemission på följande villkor.

Aktiekapitalet ska ökas med 411 637 904,85 kronor. Inga nya aktier ska ges ut i samband med ökningen av aktiekapitalet. Det belopp som aktiekapitalet ska ökas med ska tillföras aktiekapitalet från SEB:s fria egna kapital.

Syftet med fondemissionen är att återställa SEB:s bundna egna kapital och aktiekapital efter den föreslagna minskningen av aktiekapitalet enligt punkten 20 a) på dagordningen.

Villkor m.m.

Styrelsen föreslår att årsstämmans beslut enligt punkterna 20 a) – 20 b) ska vara villkorade av varandra samt av att Finansinspektionen medger att minskningen av aktiekapitalet får ske utan tillstånd från allmän domstol.

Enligt lagen (2004:297) om bank- och finansieringsrörelse får Finansinspektionen lämna ett sådant medgivande eftersom SEB även genomför fondemissionen, vilken medför att varken SEB:s bundna egna kapital eller aktiekapital minskar.

Bemyndigande

Styrelsen föreslår att årsstämman bemyndigar styrelsen att göra sådana mindre ändringar i besluten som kan komma att vara nödvändiga i samband med registreringen av minskningen av aktiekapitalet med indragning av aktier och fondemissionen vid Bolagsverket, Finansinspektionen eller Euroclear Sweden och i övrigt vidta de åtgärder som fordras för att verkställa besluten.

21. Styrelsens förslag till utseende av revisorer i stiftelser med anknuten förvaltning

Styrelsen föreslår att Mazars AB, med huvudansvarig revisor Karin Westerlund, utses till revisor i de stiftelser med anknuten förvaltning som finns upptagna i bilagan "Punkten 21, Revisorer i stiftelser med anknuten förvaltning" på SEB:s webbplats [Årsstämma 2024 | SEB \(sebgrou.com\)](#).

22. Förslag från aktieägaren Carl Axel Bruno angående rättelse av programvaran i bankens centraldatorer för kontroll av betalningars belopp

Aktieägaren Carl Axel Bruno föreslår att årsstämman beslutar att uppdra åt styrelsen att tillse att banken rättar programvaran i sina centraldatorer, så att programvaran kontrollerar att varje betalning inte överstiger kundens egna tidigare maximala betalning med mer än 50%.

Fullständigt förslag finns tillgängligt på SEB:s webbplats [Årsstämma 2024 | SEB \(sebgrou.com\)](#).

23. Förslag från aktieägarna Naturskyddsföreningen och Greenpeace Norden angående revidering av SEB:s övergripande strategi före utgången av 2024 så att den är helt i linje med Parisavtalet och målet att begränsa den globala uppvärmningen till 1,5 °C

Aktieägarna Naturskyddsföreningen och Greenpeace Norden föreslår att årsstämman uppdrar åt styrelsen att revidera SEB:s övergripande strategi före utgången av 2024 så att den är helt i linje med Parisavtalet och målet att begränsa den globala uppvärmningen till 1,5 °C.

Fullständigt förslag finns tillgängligt på SEB:s webbplats [Årsstämma 2024 | SEB \(sebgrou.com\)](#).

Majoritetsregler

För beslut i enlighet med styrelsens förslag under punkterna 18 a) och b), 19, samt 20 a) krävs att aktieägare som representerar minst 2/3 av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna biträder respektive beslut. För beslut i enlighet med styrelsens förslag under punkt 18 c) krävs att aktieägare som representerar minst 9/10 av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna biträder beslutet.

Fullständiga förslag m.m.

- Valberedningens fullständiga förslag till beslut och motiverade yttrande,
- Styrelsens fullständiga förslag till beslut
- Års- och Hållbarhetsredovisning (inkluderande resultaträkningen, balansräkningen, koncernresultaträkningen, koncernbalansräkningen och revisionsberättelsen)
- Revisorsyttrande enligt 8 kap. 54 § aktiebolagslagen,
- Revisorsyttrande enligt 20 kap. 14 § aktiebolagslagen
- Brev från aktieägaren och förslagsställaren Carl Axel Bruno
- Brev från aktieägarna och förslagsställarna Naturskyddsföreningen och Greenpeace Norden

hålls tillgängliga på SEB:s webbplats www.sebgroup.com och på SEB:s huvudkontor Kungsträdgårdsgatan 8 i Stockholm. Kopior av handlingarna skickas till de aktieägare som begär det och uppger sin adress.

Års- och Hållbarhetsredovisningen finns tillgänglig på SEB:s webbplats www.sebgroup.com och på SEB:s huvudkontor, Kungsträdgårdsgatan 8 i Stockholm från den 27 februari 2024.

Aktier och röster

SEB:s aktiekapital uppgår till 21 942 miljoner kronor bestående av 2 139 983 495 aktier och 2 118 246 237,8 röster av vilket 2 115 830 987 aktier är A-aktier motsvarande 2 115 830 987 röster (1 röst per A-aktie) och 24 152 508 aktier är C-aktier motsvarande 2 415 250,8 röster (1/10 röst per C-aktie). SEB:s innehav av egna aktier uppgår till 69 793 886 A-aktier.

Upplýsingar m.m.

Styrelsen och den verkställande direktören ska, om någon aktieägare begär det och styrelsen anser att det kan ske utan väsentlig skada för SEB, vid stämman lämna upplýsingar om i) förhållanden som kan inverka på bedömningen av ett ärende på dagordningen, och ii) förhållanden som kan inverka på bedömningen av SEB:s ekonomiska situation. Upplýsningsplikten avser även SEB:s förhållande till annat koncernföretag samt koncernredovisningen och dotterföretags förhållanden.

Behandling av personuppgifter

Skandinaviska Enskilda Banken AB (publ), 502032-9081, med säte i Stockholm, är personuppgiftsansvarig för den behandling av personuppgifter som utförs av SEB eller dess tjänsteleverantörer i samband med stämman. För information om hur personuppgifter behandlas, se

<https://www.euroclear.com/dam/ESw/Legal/Integritetspolicy-bolagsstammor-svenska.pdf>

Stockholm i februari 2024

Skandinaviska Enskilda Banken AB (publ)

(502032-9081)

STYRELSEN

Non-Swedish speaking shareholders

This notice to attend the Annual General Meeting of Skandinaviska Enskilda Banken AB (publ), be held on 19 March 2024 at 13.00 (CET), is available in English on www.sebgroup.com.