

Pressmeddelande

Stockholm 24 februari 2014

Välkommen till Skandinaviska Enskilda Banken AB:s årsstämma den 25 mars 2014

Skandinaviska Enskilda Bankens årsstämma äger rum tisdagen den 25 mars 2014 kl 13.00 på Konserthuset, Hötorget, Stockholm.

Ledamöter av den verkställande ledningen finns på plats för att svara på frågor från aktieägarna. Aktieägarna kommer också att ges möjlighet att pröva olika digitala SEB-lösningar såsom mobila banktjänster.

Kallelsen till årsstämman kommer att publiceras i Post- och Inrikes Tidningar och på bankens webbplats, www.sebgroup.com/sv, tisdagen den 25 februari 2014. En annons om kallelsen införs i Dagens Nyheter och Svenska Dagbladet den 25 februari 2014.

Valberedningens och styrelsens fullständiga förslag till beslut hålls tillgängliga på bankens webbplats www.sebgroup.com/sv och på bankens huvudkontor, Kungsträdgårdsgatan 8 i Stockholm från och med den 25 februari 2014.

Bilaga:

Kallelse till årsstämma i Skandinaviska Enskilda Banken AB (publ) 2014

För ytterligare information kontakta

Viveka Hirdman-Ryrberg, Informationsdirektör

08-763 8577, 070-550 3500

viveka.hirdman-ryrberg@seb.se

Ulf Grunnesjö, chef Investor Relations, 08-763 8501

SEB är en ledande nordisk finansiell koncern. Som relationsbank erbjuder SEB i Sverige och de baltiska länderna rådgivning och ett brett utbud av andra finansiella tjänster. I Danmark, Finland, Norge, och Tyskland har verksamheten en stark inriktning på företagsaffären och investment banking utifrån ett fullservicekoncept till företagskunder och institutioner. Verksamhetens internationella prägel återspeglas i att SEB finns representerad i ett 20-tal länder runt om i världen. Den 31 december 2013 uppgick koncernens balansomslutning till 2 485 miljarder kronor och förvaltad kapital till 1 475 miljarder kronor. Koncernen har cirka 16 000 anställda. Läs mer om SEB på www.sebgroup.se.



Välkommen till årsstämman!

Aktieägarna i **Skandinaviska Enskilda Banken AB (publ)**

kallas härmed till årsstämma
tisdagen den 25 mars 2014 kl 13.00 på
Konserthuset, Hötorget, Stockholm.

Inregistrering sker från kl 11.30

Före stämman serveras lättare förtäring och dryck. Ledamöter av den verkställande ledningen finns på plats för att svara på frågor från aktieägarna.

Anmälan m.m.

Aktieägare som vill delta i årsstämman ska

dels vara införd i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken onsdagen den 19 mars 2014,
dels anmäla sig, och det antal biträden aktieägaren önskar ta med sig, till banken senast onsdagen den 19 mars 2014.

Anmälan ska ske på **telefon** nr 0771 23 18 18 (+46 771 23 18 18 från utlandet) mellan kl 09.00 - 16.30 eller

via **Internet** på bankens webbplats www.sebgroup.com/sv eller

skriftligen under adress Skandinaviska Enskilda Banken AB, Årsstämman,
Box 7832, 103 98 Stockholm.

Material från årsstämman, såsom verkställande direktörens anförande och vid stämman tillgängligt presentationsmaterial, kommer att finnas på bankens webbplats www.sebgroup.com/sv dagen efter stämman.

Förvaltarregistrerade aktier

Aktieägare som har sina aktier förvaltarregistrerade (i depå) genom bank eller annan förvaltare måste begära att tillfälligt bli inregistrerad för aktierna i eget namn i aktieboken hos Euroclear (så kallad rösträttsregistrering) för att få delta i årsstämman. Sådan omregistrering måste vara genomförd hos Euroclear senast onsdagen den 19 mars 2014. Aktieägaren måste därför kontakta sin förvaltare i god tid före denna dag och begära omregistrering. Observera att detta också gäller aktieägare som har sina aktier i depå i SEB.

Inträdeskort

Inträdeskort, som ska visas upp vid entrén till stämmolokalen, kommer att skickas ut med början torsdagen den 20 mars 2014 till den som anmält sig på sätt som anges ovan. Om inträdeskort inte har kommit anmäld aktieägare tillhanda i tid till stämman på grund av förseningar i postgången kan inträdeskort erhållas vid informationsdisken i entrén till stämmolokalen.

Fullmakter

Aktieägare kan närvara vid stämman genom ombud med skriftlig och daterad fullmakt undertecknad av aktieägaren. Fullmakter och andra behörighetshandlingar bör, för att underlätta inpasseringen vid stämman, ha inkommit till banken senast onsdagen den 19 mars

2014. Fullmactsformulär finns tillgängligt på bankens webbplats www.sebgroup.com/sv och på bankens huvudkontor, Kungsträdgårdsgatan 8 i Stockholm.

Ärenden

1. Stämmans öppnande
2. Val av ordförande vid stämman
3. Upprättande och godkännande av röstlängd
4. Godkännande av dagordning
5. Val av två personer att jämte ordföranden justera stämmans protokoll
6. Prövning om stämman blivit behörigen sammankallad
7. Framläggande av årsredovisningen och revisionsberättelsen samt koncernredovisningen och koncernrevisionsberättelsen
8. Verkställande direktörens anförande
9. Beslut om fastställelse av resultaträkningen och balansräkningen samt koncernresultaträkningen och koncernbalansräkningen
10. Beslut om dispositioner beträffande bankens vinst enligt den fastställda balansräkningen
11. Beslut i fråga om ansvarsfrihet för styrelsens ledamöter och verkställande direktören
12. Redogörelse för valberedningens arbete
13. Bestämmande av det antal styrelseledamöter och revisorer som ska utses av stämman
14. Fastställande av arvode till de av stämman utsedda styrelseledamöterna och revisorn
15. Val av styrelseledamöter samt styrelseordförande
16. Val av revisor
17. Styrelsens förslag till riktlinjer för lön och annan ersättning till verkställande direktören och ledamöter av den verkställande ledningen
18. Styrelsens förslag till långfristiga aktieprogram för 2014:
 - a) SEB Aktieprogram för verkställande ledningen och vissa andra ledande och verksamhetskritiska befattningshavare 2014
 - b) SEB Aktiematchningsprogram 2014 för utvalda affärskritiska befattningshavare
 - c) SEB Resultatandel 2014 för alla medarbetare i de flesta länder där SEB bedriver verksamhet

19. Styrelsens förslag till förvärv och överlåtelse av egna aktier:
 - a) förvärv av egna aktier i värdepappersrörelsen
 - b) förvärv och överlåtelse av egna aktier för kapitaländamål och för långfristiga aktieprogram
 - c) överlåtelse av egna aktier till deltagare i 2014 års långfristiga aktieprogram
20. Styrelsens förslag till maximal kvot mellan fast och rörlig del av den totala ersättningen för vissa befattningshavare
21. Styrelsens förslag till utseende av revisorer i stiftelser med anknuten förvaltning
22. Förslag från aktieägaren Tommy Jonasson om att ge styrelsen/VD i uppdrag att taga initiativ till ett integrationsinstitut i Landskrona – Ven – Köpenhamn samt att på lämpligt sätt medverka med en grundplåt
23. Årsstämmans avslutande

Valberedning:

Valberedningen har bestått av Petra Hedengran (Investor AB), ordförande i valberedningen, William af Sandeberg (Trygg-Stiftelsen), Staffan Grefbäck (Alecta), Hans Wibom (Knut och Alice Wallenbergs Stiftelse) och Marcus Wallenberg (styrelsens ordförande, SEB).

Urban Jansson (en av de vice ordförandena, SEB) har varit adjungerad till valberedningen.

Beslutsförslag m.m.**2. Val av ordförande vid stämman**

Valberedningen föreslår advokat Sven Unger som ordförande vid stämman.

10. Beslut om dispositioner beträffande bankens vinst enligt den fastställda balansräkningen

Styrelsen föreslår en utdelning per aktie om 4 kronor och som avstämningsdag för utdelningen fredagen den 28 mars 2014. Om stämman beslutar i enlighet med förslaget, beräknas utdelningen komma att sändas ut av Euroclear onsdagen den 2 april 2014.

13. Bestämmande av det antal styrelseledamöter och revisorer som ska utses av stämman

Valberedningen föreslår 11 styrelseledamöter och en revisor.

14. Fastställande av arvode till de av stämman utsedda styrelseledamöterna och revisorn

Valberedningen föreslår ett styrelsearvode om 11.665.000 kronor att fördelas enligt följande:

2.750.000 kronor till styrelsens ordförande,

5.875.000 kronor att fördelas mellan övriga stämموvalda ledamöter som ej är anställda i banken med 750.000 kronor vardera till vice ordförandena och 625.000 kronor vardera till övriga ledamöter, samt

3.040.000 kronor för kommittéarbete att fördelas enligt följande:

Risk & Capital Committee; 510.000 kronor till ordföranden samt 325.000 kronor till annan ledamot,
Audit & Compliance Committee; 387.500 kronor till ordföranden samt 195.000 kronor till annan ledamot samt
Remuneration & Human Resources Committee; 387.500 kronor till ordföranden samt 195.000 kronor till annan ledamot.

Ett revisionsarvode att utgå enligt godkänd räkning.

15. Val av styrelseledamöter samt styrelseordförande

Valberedningen föreslår omval av ledamöterna Johan H. Andresen, Signhild Arnegård Hansen, Samir Brikho, Annika Falkengren, Winnie Fok, Urban Jansson, Birgitta Kantola, Tomas Nicolin, Sven Nyman, Jesper Ovesen och Marcus Wallenberg, för tiden intill slutet av årsstämman 2015.

Till styrelseordförande föreslås Marcus Wallenberg.

Jacob Wallenberg har förklarat sig inte stå till förfogande för omval.

16. Val av revisor

Valberedningen föreslår omval av det registrerade revisionsbolaget PricewaterhouseCoopers AB som revisor för tiden intill slutet av årsstämman 2015. Huvudansvarig revisor kommer att vara auktoriserade revisorn Peter Nyllinge.

17. Styrelsens förslag till riktlinjer för lön och annan ersättning till verkställande direktören och ledamöter av den verkställande ledningen

De föreslagna riktlinjerna överensstämmer i allt väsentligt med de riktlinjer för ersättning som fastställdes av årsstämman 2013. Ersättningen föreslås bestå av tre huvuddelar; fast lön, aktiebaserad ersättning samt pension och andra förmåner. Den totala ersättningen speglar komplexiteten, ansvaret och ledarskapsförmågan som behövs för respektive befattning, liksom individens prestation.

18. Styrelsens förslag till långfristiga aktieprogram för 2014

SEB vill vara en attraktiv arbetsgivare som kan attrahera och behålla de mest kompetenta och engagerade medarbetarna på de marknader där SEB verkar. Goda prestationer och sunda beteenden belönas. Ersättningen stödjer kombinationen av ett professionellt förhållningssätt och ett balanserat risktagande, till förmån för kundernas och därmed aktieägarnas bästa.

Aktiebaserad ersättning utgör ett medel för att attrahera och behålla viktig kompetens i SEB. Därtill är det ett incitament för medarbetarna att bli aktieägare i SEB och det skapar ett långsiktigt engagemang i enlighet med aktieägarnas intressen.

Styrelsen föreslår att årsstämman för 2014 beslutar om tre program som i allt väsentligt överensstämmer med föregående års program; SEB Aktieprogram 2014 för verkställande ledningen och vissa andra ledande och verksamhetskritiska befattningshavare, SEB Aktiematchningsprogram 2014 för utvalda affärskritiska befattningshavare och SEB Resultatandel 2014 för alla medarbetare i de flesta länder där SEB bedriver verksamhet.

De föreslagna programmen ger utrymme för riskjustering för såväl nuvarande som framtida risker och slutligt utfall kan därför i efterhand sättas ned delvis eller helt i enlighet med Finansinspektionens anvisningar, bland annat med beaktande av bankens resultat och det kapital och den likviditet som verksamheten kräver.

a) SEB Aktieprogram 2014

Verkställande ledningen och vissa andra ledande och verksamhetskritiska befattningshavare, totalt cirka 600 personer, tilldelas ett individuellt bestämt antal villkorade aktierätter, baserat på hur förutbestämda mål på koncern-, enhets- och individnivå enligt SEB:s affärsplan har uppfyllts. Mål sätts årligen och består av både de finansiella målen räntabilitet på eget kapital/räntabilitet på allokerat kapital och kostnadsutveckling och det icke finansiella målet kundnöjdhet.

Äganderätten till 50 procent av aktierätterna övergår efter tre år, 50 procent efter fem år. Efter respektive intjänandeperiods slut kvarstår förfoganderättsinskränkning under ytterligare ett år varefter aktierätterna kan lösas under en treårsperiod. Varje aktierätt ger deltagaren rätt att erhålla en A-aktie i SEB. En förutsättning för att deltagaren ska erhålla aktierätter är att deltagaren är kvar inom SEB under programmets tre första år. En ytterligare förutsättning för slutligt utfall är att deltagaren äger aktier i SEB till ett i förväg bestämt belopp. Aktierna ska förvärfvas senast under den inledande treåriga intjänandeperioden.

b) SEB Aktiematchningsprogram 2014

Ett antal om cirka 200 utvalda affärskritiska befattningshavare deltar i ett aktieköpsprogram med en egen investering med möjligheter att erhålla aktierätter och därutöver prestationsbaserade aktierätter. Investeringsbeloppet, vilket är baserat på föregående års prestationer och förutbestämt och begränsat för varje deltagare, tas från utfallet av den kortfristiga kontantbaserade ersättningen och innehålls i tre år. Ett bestämt antal innehavsätter tilldelas varje deltagare. En innehavsätt motsvarar det genomsnittliga marknadspriset för en A-aktie i SEB under en i förväg bestämd period. Efter den treåriga prestationsperioden får deltagaren en aktierätt, en matchande aktierätt och högst tre prestationsbaserade aktierätter i SEB för varje innehavsätt. Varje aktierätt ger deltagaren rätt att erhålla en A-aktie i SEB. En ytterligare förutsättning är att deltagaren är kvar inom SEB under prestationsperioden.

Programmet har en prestationsperiod på tre år följt av en lösenperiod på fyra år.

Utfallet av programmet, dvs det antal prestationsbaserade aktierätter som deltagarna får, beror på hur två förutbestämda prestationskrav uppfylls:

- (i) totalavkastningen (TSR) i förhållande till SEB:s konkurrenter (1/3 av det högsta totala utfallet) och
- (ii) totalavkastningen i förhållande till den långa riskfria räntan (LTIR) (2/3 av det högsta totala utfallet).

c) SEB Resultatandel 2014

SEB Resultatandel 2014 är ett program för alla medarbetare i de flesta länder där SEB bedriver verksamhet. 50 procent av utfallet betalas ut kontant och 50 procent skjuts upp i tre år och utbetalas i form av SEB A-aktier i Sverige och kontant justerat för totalavkastningen i SEB:s A-aktie utanför Sverige. Aktierna/det innehållna beloppet

förloras normalt om anställningen upphör under treårsperioden. Den individuella maximala tilldelningen i programmet är begränsad och utfallet baseras på hur förutbestämda mål på koncernnivå enligt affärsplan har uppfyllts, både finansiella (avkastning på eget kapital och kostnadsutveckling) och icke finansiella (kundnöjdhet). Utfallet är villkorat av att förslag till utdelning till aktieägarna för 2014 framställs på årsstämman 2015.

Det högsta antalet aktier som kan komma att tilldelas under programmen (aktier som deltagarna själva investerar i undantagna) är 10,1 miljoner aktier. Det beräknade, förväntade utfallet är cirka 6,9 miljoner aktier. Det högsta antalet aktier under programmen motsvarar cirka 0,46 procent inklusive och 0,34 procent exklusive SEB Resultatandel (förväntat utfall motsvarar cirka 0,32 procent inklusive och 0,26 procent exklusive SEB Resultatandel) av det totala antalet aktier i banken.

Den *högsta* årliga kostnaden för aktieprogrammet och aktiematchningsprogrammet, beräknad enligt nedan, som kan belasta resultaträkningen är 205 Mkr, av vilket 55 Mkr utgör sociala avgifter. Med undantag för de vid lösen utbetalade sociala avgifterna, belastar inte den högsta beräknade årliga kostnaden det egna kapitalet. Den *förväntade* beräknade årliga kostnaden i resultaträkningen är 177 Mkr, av vilket 41 Mkr utgör sociala avgifter. Den förväntade aggregerade kostnaden i resultaträkningen under programmets totala löptid är 625 Mkr.

Beräkningen av den högsta årliga kostnaden enligt ovan utgår från att kursen på en A-aktie i SEB är 85 kronor, att ingen deltagare i något av de föreslagna programmen lämnar SEB under intjänandeperioderna och att de prestationskrav som styr utfallet av programmen uppfylls helt. Om kursen på SEB-aktien skulle öka från den antagna kursen på 85 kronor, ökar den högsta beräknade årliga kostnaden med cirka 3 Mkr för varje krona som kursen ökar.

Den *högsta* årliga kostnaden för den uppskjutna delen av resultatandelsprogrammet, dvs. aktier och kontanter justerade för totalavkastningen i SEB:s A-aktie, beräknad enligt ovan, som kan belasta resultaträkningen är 112 Mkr, av vilket 24 Mkr utgör sociala avgifter. Den *förväntade* beräknade årliga kostnaden i resultaträkningen är 51 Mkr, av vilket 11 Mkr utgör sociala avgifter. Den förväntade aggregerade kostnaden i resultaträkningen under programmets totala löptid är 204 Mkr.

Den förväntade årliga kostnaden i resultaträkningen för de tre programmen motsvarar cirka 1,6 procent av SEB-koncernens totala personalkostnader.

19. Styrelsens förslag till förvärv och överlåtelse av egna aktier

Styrelsen föreslår årsstämman att besluta i huvudsak enligt följande:

a) Förvärv av egna aktier i värdepappersrörelsen

Enligt lag krävs bolagsstämmans beslut för bankens handel med egna aktier i värdepappersrörelsen. Styrelsen föreslår därför att årsstämman beslutar att banken, under tiden fram till och med årsstämman 2015, i sin värdepappersrörelse löpande får förvärva egna aktier enligt 7 kap. 6 § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden till ett antal som vid var tid innebär att innehavet av sådana aktier inte överstiger två procent av samtliga aktier i banken. Priset för förvärvade aktier ska motsvara vid var tid gällande marknadspris.

- b) Förvärv och överlåtelse av egna aktier för kapitaländamål och för långfristiga aktieprogram
Styrelsen föreslår att årsstämman bemyndigar styrelsen att besluta om förvärv och överlåtelse av egna aktier av serie A och/eller C för kapitaländamål och för 2014 års och tidigare års långfristiga aktieprogram i huvudsak enligt följande.

Förvärv av aktier får ske endast på NASDAQ OMX Stockholm AB till ett pris inom det på NASDAQ OMX Stockholm AB vid var tid registrerade kursintervallet, varmed avses intervallet mellan högsta köpkurs och lägsta säljkurs. Överlåtelse av aktier får ske dels på NASDAQ OMX Stockholm AB, dels utanför NASDAQ OMX Stockholm AB, med eller utan avvikelser från aktieägarnas företrädesrätt och med eller utan bestämmelser om apport eller kvittningsrätt. Aktierna får användas som likvid vid förvärv av företag eller verksamhet eller för att finansiera förvärv av företag eller verksamhet. Bemyndigandet får utnyttjas vid ett eller flera tillfällen, längst till årsstämman 2015. Högst så många aktier får förvärfas så att bankens sammanlagda innehav av egna aktier, inklusive bankens egna aktier i värdepappersrörelsen, inte uppgår till mer än tio procent av det totala antalet aktier i banken. Förvärv kan betalas med medel ur fond avsatt enligt beslut av årsstämman 2005 i samband med nedsättning av aktiekapitalet genom indragning av tidigare återköpta aktier.

- c) Överlåtelse av egna aktier till deltagare i 2014 års långfristiga aktieprogram
Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar att högst det antal återköpta aktier av serie A i banken som motsvarar antalet aktier som ska levereras under 2014 års program får överlåtas till de deltagare som är berättigade att få aktier enligt programmen. Varje deltagare har rätt att få högst det antal aktier som följer av villkoren för respektive program. Deltagarnas rätt kan utövas under den tid som gäller för respektive program.

20. Styrelsens förslag till maximal kvot mellan fast och rörlig del av den totala ersättningen för vissa befattningshavare

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar att rörlig lön maximalt kan uppgå till motsvarande 24 månadslöner för ett fåtal av Bankens befattningshavare. Bankens verkställande ledning omfattas inte av förslaget.

Bakgrund

Enligt EU:s nya kapitalkämningsregler för kreditinstitut och värdepappersföretag (CRD IV) som förväntas bli implementerade i Sverige den 1 juli 2014 ska instituten fastställa en kvot mellan fast och rörlig del av total ersättning. Den rörliga delen som även inkluderar långfristig aktiebaserad ersättning får inte överstiga ett belopp motsvarande 12 månadslöner för varje enskild person. Bolagsstämman kan emellertid godkänna att kvoten höjs till ett belopp motsvarande 24 månadslöner.

Motivering

SEB verkar som en ledande internationell aktör inom områden där marknadspraxis är att ha stor följsamhet mellan verksamhetens resultat och medarbetarens totala ersättning. För att behålla SEB:s ställning inom dessa områden och samtidigt hålla en så stor kostnadsflexibilitet som möjligt, vill SEB fortsatt ha en ersättningsstruktur som inte avsevärt avviker från praxis bland internationella konkurrenter. Alternativet att höja den fasta ersättningen för dessa medarbetare minskar bankens flexibilitet och riskerar långsiktigt att öka SEB:s kostnader.

Den föreslagna maximala kvoten ska tillämpas för personal inom affärsområdena Client Coverage, Investment Banking, Markets, Institutional Clients och Investment Management.

Maximalt kan 400 medarbetare motsvarande cirka 3 procent av Bankens medarbetare komma att omfattas av förslaget. De medarbetare som skulle beröras innehar befattningar så som kundansvariga, analytiker, rådgivare, handlare, portföljförvaltare och seniora chefer till stor del anställda utanför Sverige. Utanför Sverige konkurrerar SEB med banker som inte omfattas av de regler som förväntas bli implementerade i Sverige.

SEB:s sammanlagda kostnader för rörlig ersättning, inklusive aktiebaserade program men exklusive det kollektiva vinstdelningssystemet motsvarade 2013 cirka 9 procent av den totala personalkostnaden på 14 miljarder kronor och cirka 1 procent av kapitalbasen. Kostnaden för rörlig ersättning överstigande 12 månadslöner uppskattas framöver uppgå till cirka 1 procent av den totala personalkostnaden. Den maximala kvoten motsvarande 24 månadslöner förväntas inte få någon inverkan på kravet att upprätthålla en sund kapitalbas.

Styrelsen avser att årligen utvärdera den föreslagna maximala kvoten och dess omfattning.

Styrelsens förslag till beslut

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar om den maximala kvoten mellan rörlig del och fast del av total ersättning för vissa befattningshavare enligt nedan:

- Rörlig del kan för varje enskild person maximalt uppgå till ett belopp motsvarande 24 månadslöner, eller den lägre maximala andel som kan komma att anges i de svenska regler som införs med anledning av CRD IV.
- Kvoten ska tillämpas för ovan nämnda personalkategorier som innefattas i begreppet särskilt reglerad personal inom ovannämnda affärsområden, och även tillämpas för dotterbolag till Skandinaviska Enskilda Banken AB (publ).
- Kvoten ska tillämpas för ersättningar intjänade från och med den 1 januari 2014.

Majoritetsregler

För beslut i enlighet med styrelsens förslag under punkterna 19 a) och b) krävs att aktieägare som representerar minst 2/3 av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna biträder respektive beslut. För beslut i enlighet med styrelsens förslag under punkt 19 c) krävs att aktieägare som representerar minst 9/10 av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna biträder beslutet. För beslut i enlighet med styrelsens förslag under punkten 20 krävs en majoritet på minst 66 procent, förutsatt att minst 50 procent av aktierna är representerade vid stämman, eller om så inte är fallet, en majoritet på 75 procent.

Fullständiga förslag m.m.

- Valberedningens fullständiga förslag till beslut och motiv till förslaget till styrelse,
- styrelsens fullständiga förslag till beslut,
- styrelsens redovisning av granskning och utvärdering av aktiebaserad ersättning och tillämpningen av årsstämmans riktlinjer för lön och annan ersättning till verkställande direktören och ledamöter av den verkställande ledningen liksom revisorns yttrande om tillämpningen samt

- uppgifter om de föreslagna styrelseledamöterna och om revisorn hålls tillgängliga på bankens webbplats www.sebgroup.com/sv och på bankens huvudkontor, Kungsträdgårdsgatan 8 i Stockholm.

Årsredovisningen och revisionsberättelsen finns tillgängliga på bankens webbplats www.sebgroup.com/sv från och med den 4 mars 2014.

Aktier och röster

Bankens aktiekapital uppgår till 21.942 miljoner kronor bestående av 2.194.171.802 aktier och 2.172.434.544,8 röster av vilket 2.170.019.294 aktier är A-aktier motsvarande 2.170.019.294 röster (1 röst per A-aktie) och 24.152.508 aktier är C-aktier motsvarande 2.415.250,8 röster (1/10 röst per C-aktie).

Bankens innehav av egna aktier uppgår per den 19 februari 2014 till 13.306.134 A-aktier.

Övrig information

Styrelsen och den verkställande direktören ska, om någon aktieägare begär det och styrelsen anser att det kan ske utan väsentlig skada för banken, vid årsstämman lämna upplysningar om:

- förhållanden som kan inverka på bedömningen av ett ärende på dagordningen, och
- förhållanden som kan inverka på bedömningen av bankens ekonomiska situation.

Upplysningsplikten avser även bankens förhållande till annat koncernföretag samt koncernredovisningen och dotterföretags förhållanden.

Personuppgifter som hämtats från den av Euroclear förda aktieboken kommer att användas för registrering och upprättande av röstlängd för årsstämman.

Stockholm i februari 2014

Skandinaviska Enskilda Banken AB (publ)
(502032-9081)

STYRELSEN

Non-Swedish speaking shareholders

This notice to attend the Annual General Meeting of Skandinaviska Enskilda Banken AB (publ), to be held on Tuesday, 25 March 2014 at 13.00 p.m. at Stockholm Concert Hall, Hötorget, Stockholm, Sweden, is available in English on www.sebgroup.com.