



Ingela Hemming, SEB:s företagarekonom

torsdag den 21 december 2006

SEB:s företagarpanel:

Regeringens politik får småföretagare att anställa

– men ändrad LAS skulle ge ännu mer

SEB startade under sommaren 2006 en företagarpanel för att öka kunskapen om företagares villkor inom olika områden. Den andra panelomgången handlar bland annat om företagens anställningsplaner.

Resultat i korthet:

- Två av tre småföretagare tror att den nya regeringens politik kommer att underlätta nyanställningar.
- 34 procent planerar att anställa ytterligare arbetskraft inom det närmsta halvåret. Benägenheten att nyanställa är störst i företagen med fler än 5 anställda och minst i gruppen enmansföretag.
- Bland dem som planerar att nyanställa under det närmsta halvåret tror 64 procent att det blir svårt att hitta rätt person/er.
- Så många som 83 procent av de tillfrågade skulle överväga att anställa fler personer om reglerna för tidsbegränsade anställningar och provanställningar blev mer flexibla.
- Bland företag med 5-9 anställda är det hela 96 procent som anser att flexibla regler skulle påverka deras beslut om anställningar.

Ingela Hemming ger följande kommentar till resultaten:

”Resultaten visar på ett brett stöd bland småföretagarna för regeringens jobbpolitik. Det är intressant att optimismen är som störst bland mindre företag med 5-9 anställda som börjat växa. Där är det hela 82 procent som anser att den nya politiken kommer att underlätta nyanställningar i det egna företaget.”

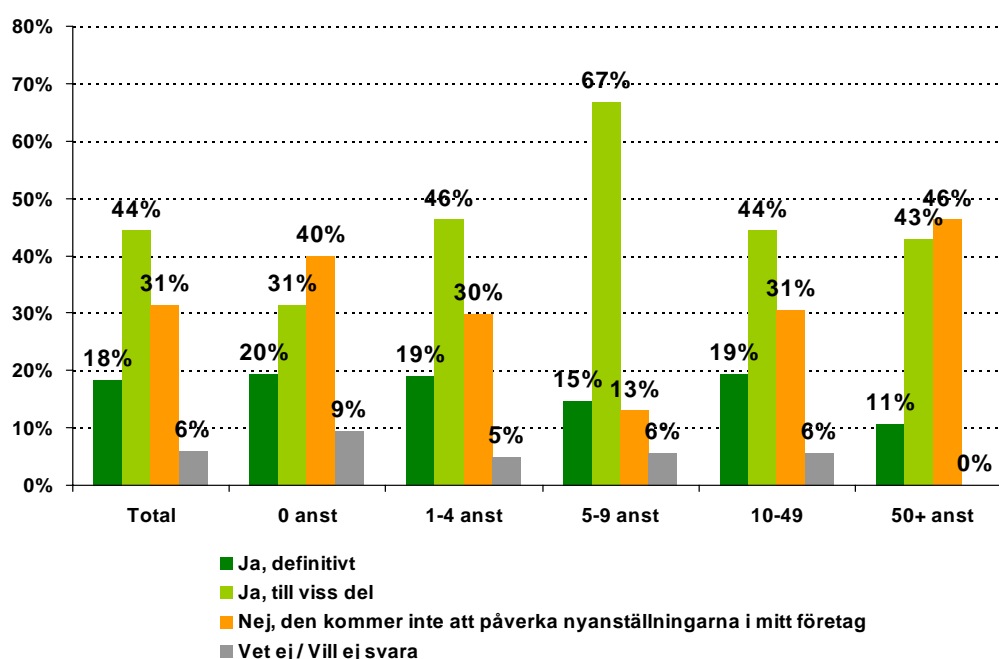
Om företagarpanelen:

SEB:s företagarpanel vänder sig till företrädare för mindre och medelstora företag. Den andra panelomgången, som genomfördes mellan den 20 november och 12 december 2006, omfattade ca 500 företagare.

Små- och medelstora företag positiva till regeringens jobbpolitik

Den nya regeringen har både under valrörelsen och efter valet satt skapandet av nya arbetstillfällen i fokus. Det är framför allt i små- och medelstora företag som de nya jobben kommer att skapas i Sverige. Därför är det intressant att höra hur företrädare för just små- och medelstora företag ställer sig till den nya politiken, och om de tror att den kommer att underlätta nyanställningar.

Graf 1: "Tror du att den nya regeringens politik kommer att underlätta nyanställningar i ditt företag?"

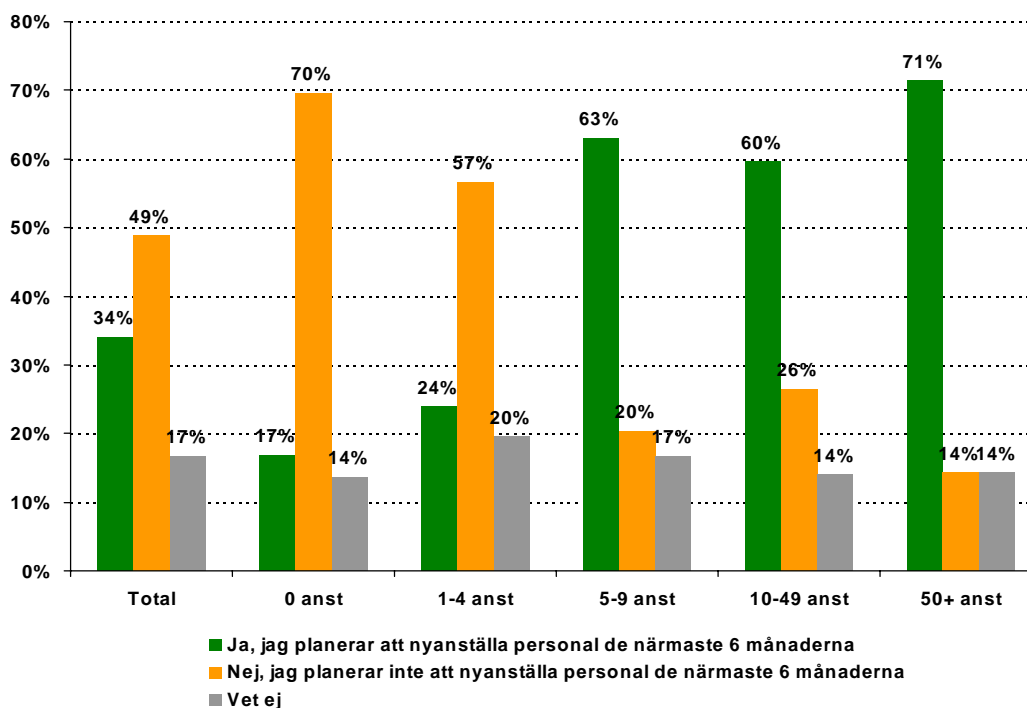


Resultatet från panelundersökningen visar på en stor tilltro till den nya regeringens förmåga att underlätta nyanställningar. Den grupp företagare som är mest positiva till regeringens jobbpolitik är företag med 5-9 anställda, medan enmansföretagare i mindre utsträckning tror på nyanställningar som en följd av den nya regeringens tillträde.

En tredjedel av företagen planerar att anställa inom sex månader...

Av de företag som deltagit i företagarpanelen svarar 34 procent att de planerar att nyanställa personal det närmsta halvåret. Här är variationerna mycket stora beroende på företagets storlek, se grafen nedan. Men sammantaget är det betydligt fler än vid en undersökning som SEB gjorde i våras, då endast 12 procent av företagen med en omsättning under 100 miljoner uppgav att de planerade att nyanställa. I den undersökningen uppgavs de främsta hindren till nyanställningar vara höga arbetsgivaravgifter samt medfinansieringen av sjukförsäkringen. Den nya regeringen har nu föreslagit slopandet av medfinansieringen från årsskiftet, samt sänkta arbetsgivaravgifter – i första hand gällande nystartsjobb för unga, långtidssjukskrivna och arbetslösa m fl från årsskiftet, och så småningom gällande vissa tjänsteföretag. Detta, tillsammans med god konjunktur, har tydligen gjort att betydligt fler företag nu vill nyanställa personal.

Graf 2: "Planerar du att anställa personal de närmaste 6 månaderna?"

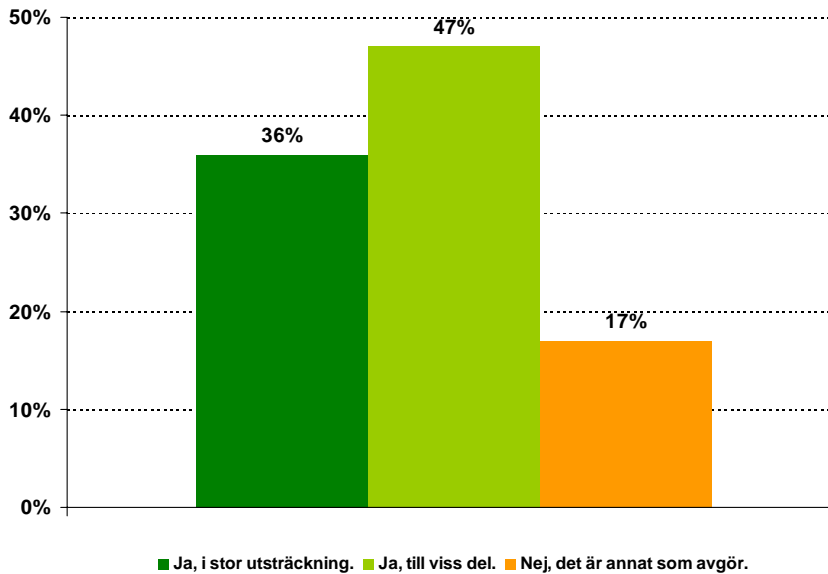


Medan endast 17 procent av enmansföretagarna planerar att nyanställa, tänker hela 71 procent av de medelstora företagen (med mer än 50 anställda) nyanställa – liksom ca 60 procent av företagen med 5-50 anställda. Det går en tydlig linje mellan de under respektive över 5 anställda.

... men ännu fler skulle anställa med flexibla arbetsmarknad

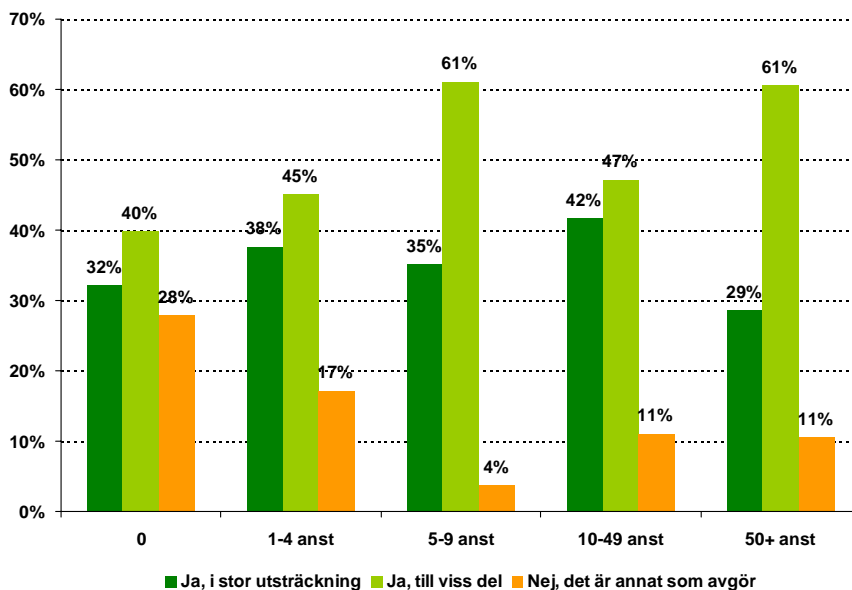
Trots att siffran gällande nyanställningar alltså har ökat betydligt, är det slående att hela 83 procent av företagen i panelen uppger att de skulle nyanställa fler personer om reglerna för tidsbegränsade anställningar och provanställningar skulle bli mer flexibla.

Graf 3: "Skulle ditt beslut att nyanställa personal påverkas om reglerna för tidsbegränsade anställningar och provanställningar skulle bli mer flexibla?" Samtliga företag



Här är det intressant att notera att gällande företag med 5-9 anställda svarar hela 96 procent att deras beslut att nyanställa skulle påverkas i stor utsträckning eller till viss del. Om den nya regeringen vill öka antalet anställda i små- och medelstora företag i ännu större utsträckning borde de alltså även titta mer på vilka åtgärder som behövs för att skapa större flexibilitet för företagen gällande olika anställningsformer.

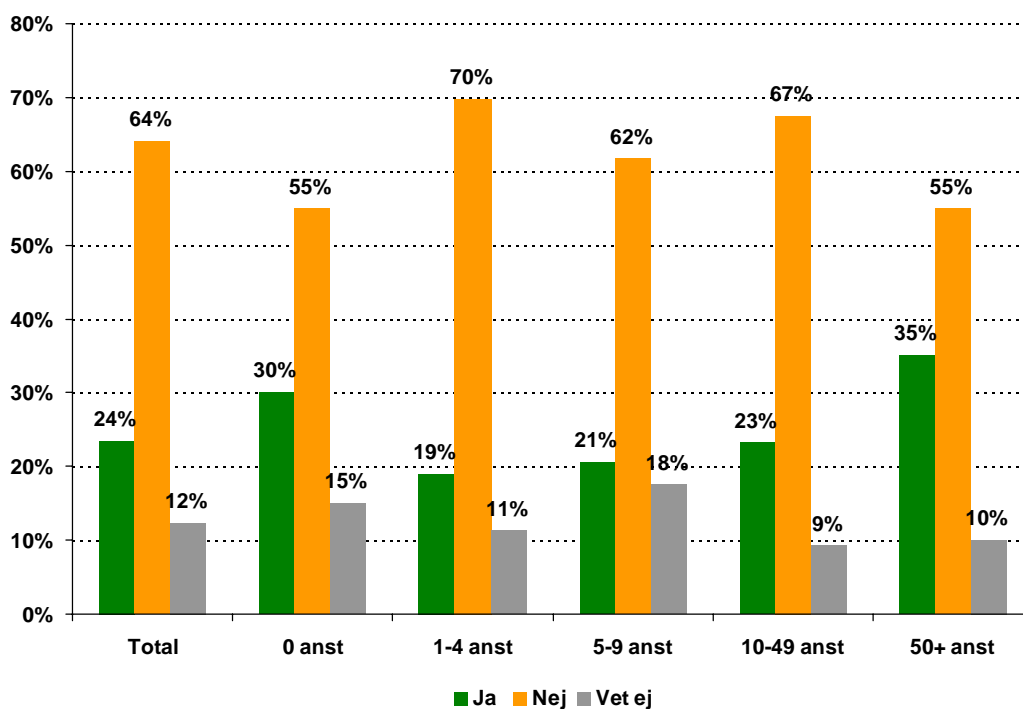
Graf 4: "Skulle ditt beslut att nyanställa personal påverkas om reglerna för tidsbegränsade anställningar och provanställningar skulle bli mer flexibla?" Uppdelat efter storlek



Två tredjedelar ser problem att hitta rätt arbetskraft

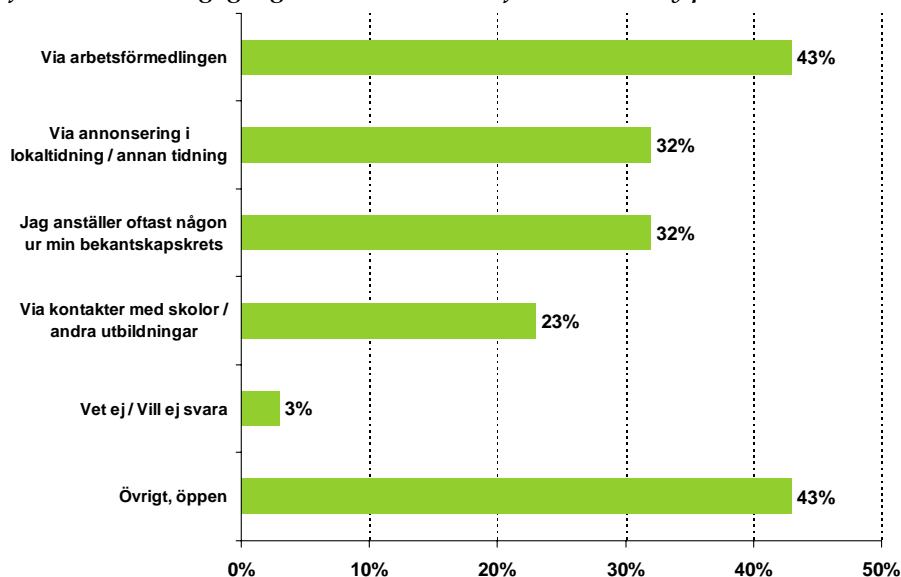
Små- och medelstora företag har fortsatt svårt att hitta arbetskraft med den kompetens som efterfrågas. 64 procent av företagen i panelen uppger att så är fallet. Här är det gruppen med 1-4 anställda som ser störst problem.

Graf 5: Tror du att det blir lätt att hitta rätt personer?



När det gäller tillvägagångssättet för att hitta ny personal ser vi att det är vanligt bland mindre företag att anställa någon från bekantskapskretsen, 32 procent. Lika vanligt är annonsering i lokalpress eller annan tidning. Det vanligaste är dock att man går via arbetsförmedlingen, 43 procent.

Graf 6: Vilket tillvägagångssätt använder du för att hitta ny personal?



Vill du också vara med och tycka till? Anmäl dig till SEB:s företagarpanel.

Delta regelbundet i vår företagarpanel

SEB:s företagarpanel vänder sig till företrädare för små- och medelstora företag. Den som deltar blir kontaktad några gånger per år via e-post för att svara på ett antal frågor som bara tar några minuter att besvara. Som tack för ditt deltagande får du varje gång en trisslott. Dina synpunkter är viktiga för oss och ditt deltagande gör att vår företagarekonom Ingela Hemming bättre kan föra din talan i samhällsdebatten.

Gå in på www.seb.se/foretagarekonomen och anmäl dig.

SEB:s företagarekonom

Ingela Hemming

070-763 82 97

ingela.hemming@seb.se

www.seb.se/foretagarekonomen