

<p style="text-align: center;"><b>ЗАТВЕРДЖЕНО</b>  <b>Протоколом Наглядової ради № 04</b>  <b>від 18 квітня 2019 року</b></p>	<p style="text-align: center;"><b>APPROVED BY</b>  <b>Minutes of the Supervisory</b>  <b>Board No. 04 dated 18 April 2019</b></p>
---	---

<p style="text-align: center;"><b>ПОЛОЖЕННЯ</b>  <b>про винагороду членів</b>  <b>Правління</b>  <b>АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА</b>  <b>«СЕБ КОРПОРАТИВНИЙ БАНК»</b></p>	<p style="text-align: center;"><b>REGULATION</b>  <b>on Remuneration</b>  <b>of the Management Board Members</b>  <b>OF JOINT-STOCK COMPANY</b>  <b>“SEB CORPORATE BANK”</b></p>
--	--

**Київ / Kyiv**

**2019**

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ	1. GENERAL PROVISIONS
<p>1.1. Положення про винагороду членів Правління АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА «СЕБ КОРПОРАТИВНИЙ БАНК» (далі – Положення) є внутрішнім документом АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА «СЕБ КОРПОРАТИВНИЙ БАНК» (надалі – Банк), який врегульовує відносини з приводу винагороди членів Правління Банку (у подальшому – Правління або Правління Банку).</p> <p>1.2. Положення розроблено відповідно до чинних Конституції та кодексів України, Законів України «Про акціонерні товариства» та «Про банки і банківську діяльність», інших нормативно-правових актів України, Статуту Банку, Положення про Загальні збори акціонерів, Положення про Наглядову раду Банку.</p> <p>1.3. Положення забезпечує членам Правління Банку прозорість і відкритість основоположних засад виплати винагороди.</p>	<p>1.1. Regulation on Remuneration of the Management Board Members of JOINT-STOCK COMPANY “SEB CORPORATE BANK” (hereinafter referred to as the “Regulation“) is the internal document of JOINT-STOCK COMPANY “SEB CORPORATE BANK” (hereinafter referred to as the “Bank”), which regulates relations related to members’ remuneration of the Bank’s Management Board (hereinafter referred to as the “Board” or “Bank’s Board”).</p> <p>1.2. This Regulation has been developed according to the effective Constitution and Codes of Ukraine, Laws of Ukraine “On Joint-Stock Companies”, “On Banks and Banking Activity”, other laws and regulations of Ukraine, Bank’s Articles of Association, Regulation on Shareholders’ General Meeting, Regulation on Bank’s Supervisory Board.</p> <p>1.3. Regulation provides members of the Bank’s Board with transparency and openness of the basic remuneration principles.</p>
<p align="center"><b>2. ПРИНЦИПИ ВИНАГОРОДИ</b></p>	<p align="center"><b>2. REMUNERATION PRINCIPLES</b></p>
<p>2.1. Принципи формування політики винагород:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) прозорість для розуміння акціонерів;</li> <li>2) виплата за рахунок коштів Банку;</li> <li>3) справедливість компенсації членам Правління Банку за їх діяльність в інтересах Банку.</li> </ol> <p>2.2. Винагорода сплачується виключно у безготівковій формі шляхом зарахування коштів на зазначені рахунки.</p>	<p>2.1. Principles of the remuneration policy formation:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) transparency for shareholders’ understanding;</li> <li>2) payment at the Bank’s expense;</li> <li>3) fair remuneration to the Board members for their activities to the benefit of the Bank.</li> </ol> <p>2.2. Remuneration shall be paid exclusively in non-cash form by crediting funds to the indicated accounts.</p>
<p align="center"><b>3. СТРУКТУРА ВИНАГОРОДИ</b></p>	<p align="center"><b>3. REMUNERATION STRUCTURE</b></p>
<p>3.1. Елементами винагороди є фіксована частина винагороди та змінна частина винагороди.</p> <p>3.2. Фіксована частина винагороди може визначатися у договорі у вигляді конкретної суми коштів.</p> <p>3.3. Змінна частина винагороди – це</p>	<p>3.1. Remuneration elements are the fixed and variable parts of remuneration.</p> <p>3.2. The fixed part of remuneration may be indicated in the contract as a specific amount.</p> <p>3.3. The variable part of remuneration</p>

компенсаційні виплати (на проїзд, оренду тощо).

#### 4. ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ І КОНТРОЛЬ

4.1. Акціонер(и) та Рада Банку здійснюють контроль за виконанням вимог цього Положення.

4.2. Голова Правління Банку відповідає за здійснення повних і своєчасних розрахунків згідно рішень Акціонера(ів) та (або) Ради Банку.

#### 5. ЗАКЛЮЧНІ ПОЛОЖЕННЯ

5.1. Це Положення є чинним до моменту його скасування.

5.2. У випадку, якщо будь-яка частина цього Положення перестає відповідати нормативно-правовим актам України та (або) Статуту Банку, то відповідна частина цього Положення втрачає чинність, що не тягне за собою втрати чинності іншими приписами цього Положення.

Голова Правління

Андерссон Нілс Леймарт Крістіан



includes reimbursements (for transportation, lease etc.).

#### 4. LIABILITY AND CONTROL

4.1. The Bank's shareholder(s) and the Bank's Supervisory Board shall supervise implementation of this Regulation.

4.2. Chairman of the Management Board shall be responsible for timely and full settlements according to decisions of the Shareholders' and (or) the Bank's Supervisory Board.

#### 5. FINAL PROVISIONS

5.1. This Provision shall remain effective until its termination.

5.2. In the event that any part of this Regulation ceases to comply with laws and regulations of Ukraine and (or) the Bank's Articles of Association, the relevant part hereof shall cease to have effect, which does not entail any loss of validity of other provisions hereof.

Chairman of Management Board

Andersson Nils Leimart Kristian



